

PŘIJÍMACÍ ŘÍZENÍ – MANAŽERSKÝ TEST	
Studijní program: MBA	Pomůcky: bez pomůcek
Časový limit: 30 min.	Poznámka: jedna správná odpověď
Varianta testu: vzorový test	
NEPIŠTE DO ZADÁNÍ ZKOUŠKOVÉHO TESTU	

1. Česká republika se stala členskou zemí Evropské unie:

- a) dne 01.01.2009.
- b) dne 01.01.1993.
- c) dne 01.05.2004.
- d) dne 12.03.1999.

2. Termínem „STAFFING“ v řízení lidských zdrojů označujeme:

- a) vztah mezi vedením organizace a jeho pracovníky.
- b) kariérové poradenství jako jednu z personálních aktivit.
- c) určení počtu pracovníků v dělnických profesích.
- d) formování pracovní síly organizace.

3. Bod zvratu je dán dosažením takového objemu produkce, při němž:

- a) se objem tržeb rovná variabilním nákladům.
- b) se objem tržeb rovná fixním nákladům.
- c) se objem tržeb rovná celkovým nákladům.
- d) se fixní náklady rovnají úhrnu variabilních nákladů.

4. Nastoupil k vám nový pracovník, který hned na začátku svého působení udělal několik zásadních chyb ve vyřizování objednávek a ostatní zaměstnanci to stálo spoustu práce navíc, než vše uvedli do pořádku. Apelují na vás, abyste se ho zbavil. Jak budete postupovat?

- a) vynadáte podřízeným, že k této situaci nechali dojít. Jde o začátečníka, který má právo udělat chybu.
- b) s novým zaměstnancem promluvíte, upozorníte ho vytýkacím dopisem na chyby a pohrozíte, že když se to bude opakovat, vyhodíte ho.
- c) pracovníka propustíte, protože pokud se hned od počátku chová jako popleta, nemůžete mu nadále svěřovat náročnou a odpovědnou práci.
- d) situaci s novým pracovníkem i ostatními kolegy proberete na poradě, určíte mu mentora a do té doby, než se zapracuje, si ho budete více všímat.

5. Cílem adaptace u nově přijatých pracovníků je:

- a) rozhodnout, zda pracovník bude přijat na nově obsazované místo.
- b) zkrátit období, po které pracovník nepodává standardní výkon.
- c) určit parametry výkonu pro nově přijatého pracovníka.
- d) určit parametry výkonu pro dané pracovní místo (požadavky na výkon pracovní funkce).