

studium

- Délka studia 2 roky
- Zahájení studia 3x ročně
- **Magisterský studijní program EM / Ing. (MŠMT)**
- **Master of Science / MSc. (ACBSP USA)**

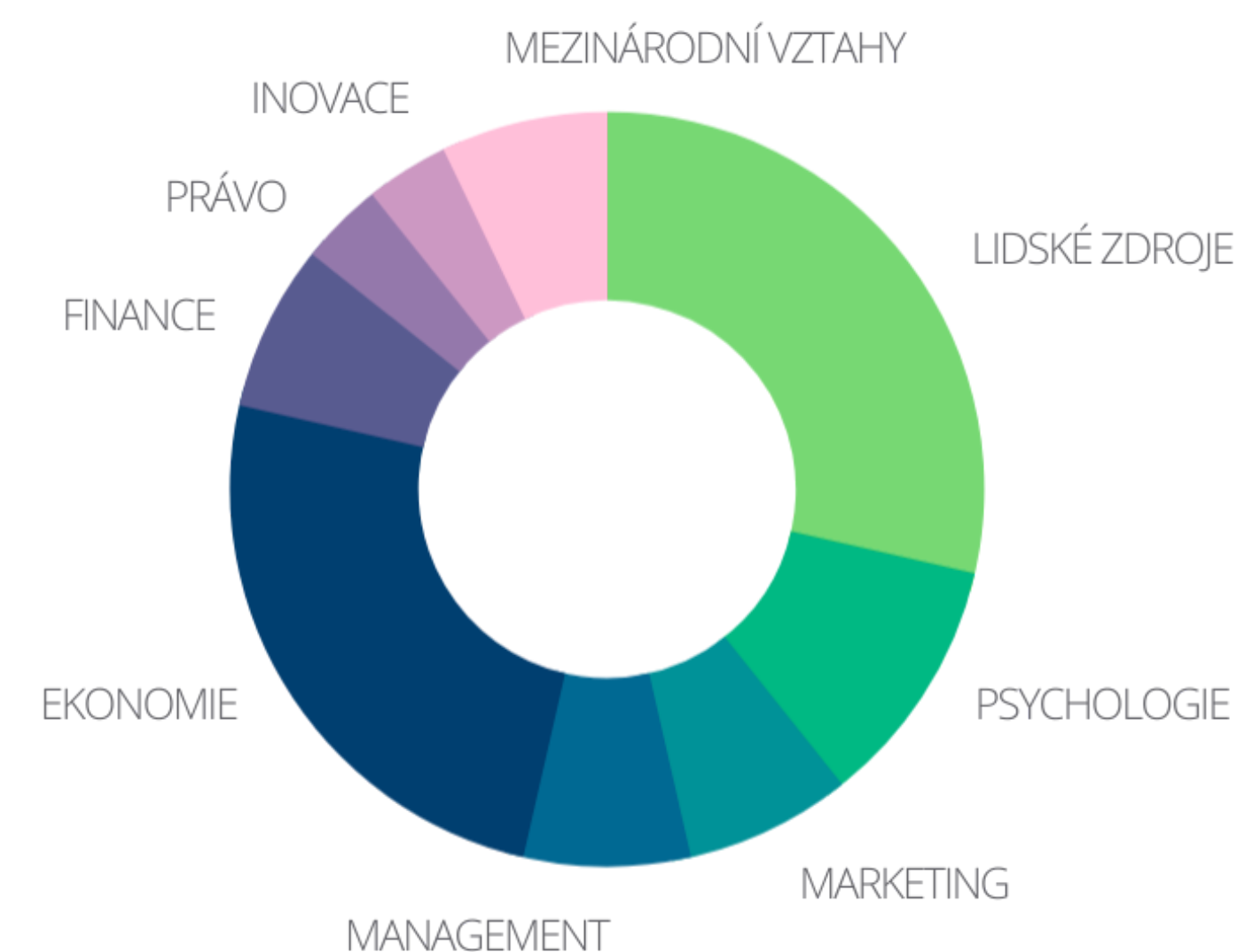
školné

- **KLASIK** 30.000 Kč / rok
- **STANDARD** 40.000 Kč / rok
- **PREMIUM** 60.000 Kč / rok
- **EXCLUSIVE** 80.000 Kč / rok
- **Měsíční školné** od 3.000 Kč / měsíc

forma

- **Prezenční** 2 - 3x / týden
- **Kombinovaná I** 5 - 7 dní / trimestr
- **Kombinovaná II** 1x / trimestr
- **Distanční (MSc.)** kdykoli on-line

Úspěch jakékoliv firmy, instituce, start upu či projektu stojí na lidech. Umět pracovat s tzv. lidskými zdroji, umět vyhledávat vhodné profesionály, odhadovat jejich kvalifikaci, jejich charaktery, umět sbírat dostatečně věrohodné reference, které potvrdí či vyvrátí první dojem, umět pracovat s motivací lidí, kteří pracují v týmu a rozvíjet dále jejich nadání, stejně jako řešit konflikty, to je komplex dovedností s rostoucím významem pro 21. století. Studenti ovládnou základy pracovního práva, principy sociologie, psychologie a vyjednávání i další znalosti a dovednosti, které jsou k profesionálnímu managementu lidských zdrojů nezbytné.



 OBSAH PŘEDMĚTŮ


 VZOROVÝ ROZVRH


 ČÁSTÉ DOTAZY

PŘEHLED STUDIJNÍCH PŘEDMĚTŮ

I. ročník

- Ekonomické a sociální inovace
- Finanční řízení
- Manažerská ekonomie
- Manažerská ekonomika
- Právo
- Projektový management
- Řízení lidských zdrojů
- Strategický management
- Strategický marketing
- Strategie podniku

II. ročník

- Organizační kultura
- Kariérní management
- Psychologie práce a organizace
- Měření firemní výkonnosti
- Systémy řízení
- Management změny (v AJ)

Doprovodné workshopy

- Úvod do studia
- Prezentační a komunikační dovednosti
- Počítačové dovednosti
- Zpracování písemných prací
- Práce s MS Teams
- Jak zvládat home office
- Stress management
- Time management
- Diplomový seminář

Na jakých pozicích mohu najít uplatnění?

Personalista, Vedoucí HR oddělení, Specialista HR, HR business partner a další.



studium

- Délka studia 2 roky
- Zahájení studia 3x ročně
- Magisterský studijní program EM / Ing. (MŠMT)
- Master of Science / MSc. (ACBSP USA)

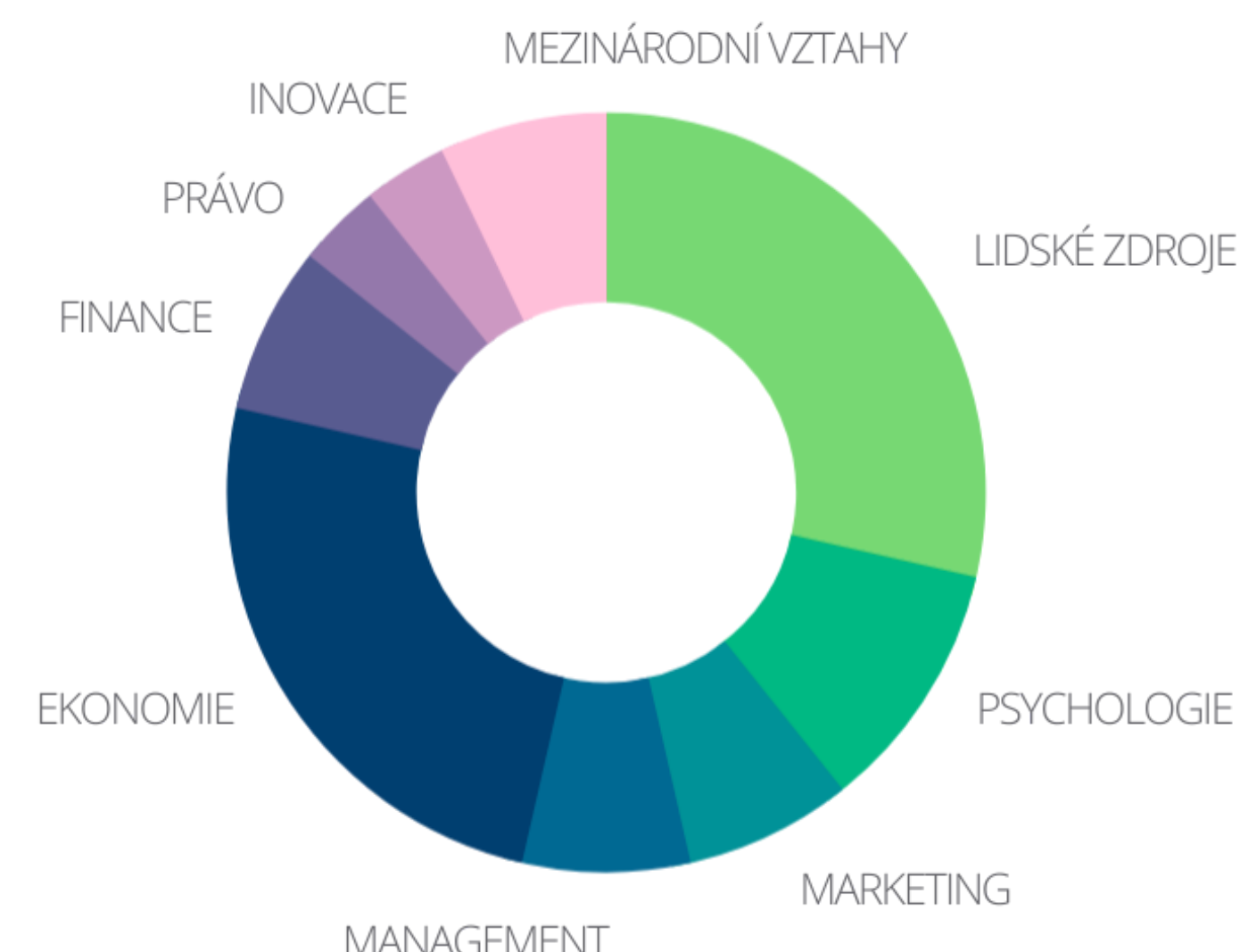
školné

- KLASIK 30.000 Kč / rok
- STANDARD 40.000 Kč / rok
- PREMIUM 60.000 Kč / rok
- EXCLUSIVE 80.000 Kč / rok
- Měsíční školné od 3.000 Kč / měsíc

forma

- Prezenční 2 - 3x / týden
- Kombinovaná I 5 - 7 dní / trimestr
- Kombinovaná II 1x / trimestr
- Distanční (MSc.) kdykoli on-line

Vedení týmů je založeno na znalosti psychologie a kulturních rozdílů. Jejich vliv je klíčový všude tam, kde jsou kolektivy složené z profesionálů přicházejících z různých zemí. Jste v takové firmě, případně chcete pracovat na mezinárodní úrovni? Pak právě zde můžete získat "koktejl" znalostí a dovedností na úrovni interkulturní psychologie i mezinárodního práva.



 OBSAH PŘEDMĚTŮ


 VZOROVÝ ROZVRH


 ČASTÉ DOTAZY

PŘEHLED STUDIJNÍCH PŘEDMĚTŮ

I. ročník

- Ekonomické a sociální inovace
- Finanční řízení
- Manažerská ekonomie
- Manažerská ekonomika
- Právo
- Projektový management
- Řízení lidských zdrojů
- Strategický management
- Strategický marketing
- Strategie podniku

II. ročník

- Leadership diverzitních týmů
- Multikulturní management
- Psychologie práce a organizace
- Měření firemní výkonnosti
- Systémy řízení
- Management změny (v AJ)

Doprovodné workshopy

- Úvod do studia
- Prezentační a komunikační dovednosti
- Počítačové dovednosti
- Zpracování písemných prací
- Práce s MS Teams
- Jak zvládat home office
- Stress management
- Time management
- Diplomový seminář

Na jakých pozicích mohu najít uplatnění?

HR manažer, Odborný pracovník, Koordinátor, Projektový manažer a další.



studium

- Délka studia 2 roky
- Zahájení studia 3x ročně
- Magisterský studijní program EM / Ing. (MŠMT)
- Master of Science / MSc. (ACBSP USA)

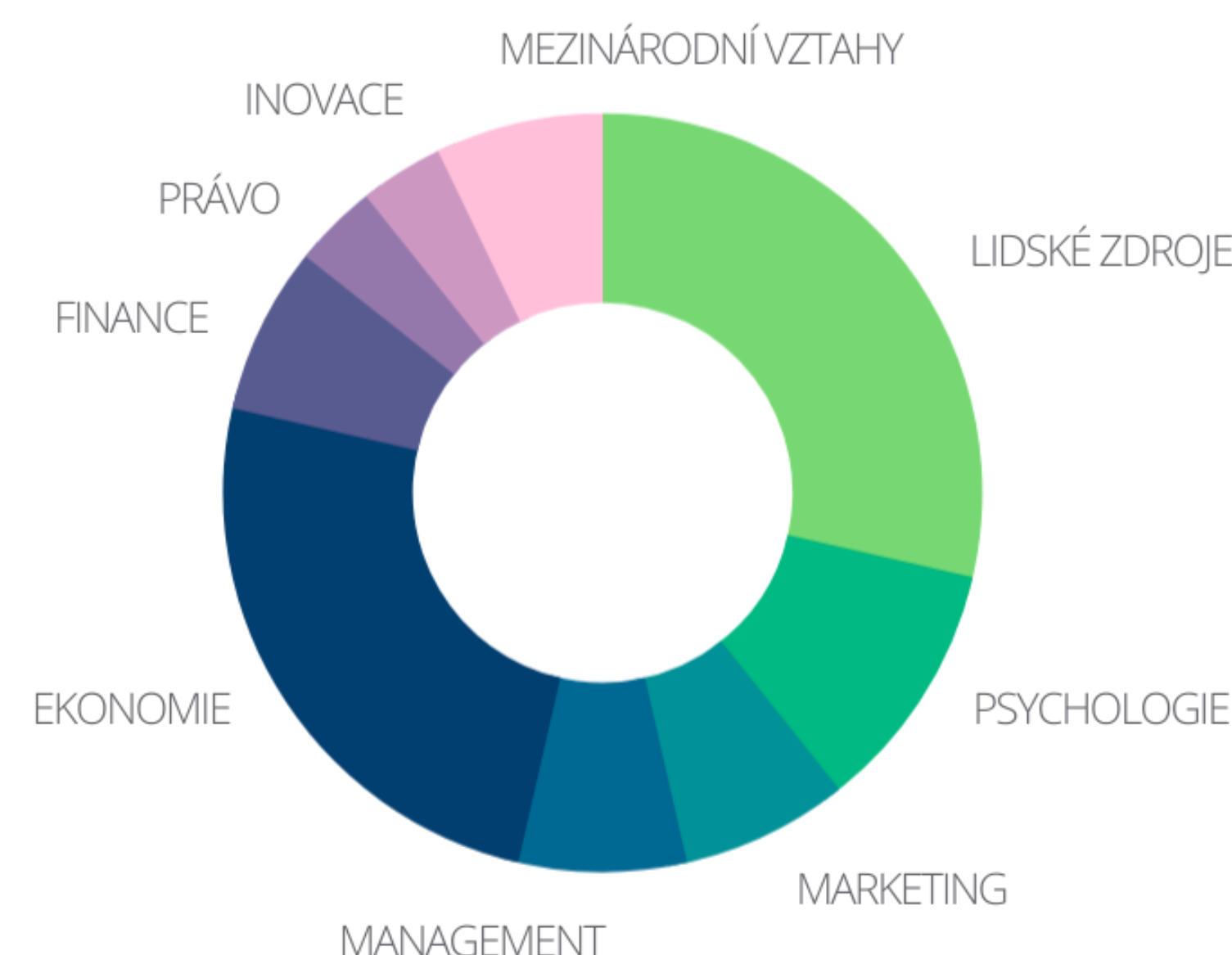
školné

- KLASIK 30.000 Kč / rok
- STANDARD 40.000 Kč / rok
- PREMIUM 60.000 Kč / rok
- EXCLUSIVE 80.000 Kč / rok
- Měsíční školné od 3.000 Kč / měsíc

forma

- Prezenční 2 - 3x / týden
- Kombinovaná I 5 - 7 dní / trimestr
- Kombinovaná II 1x / trimestr
- Distanční (MSc.) kdykoli on-line

Nestačí vybrat dobré lidi do týmu. Tým sestavený ze samých "hvězd" pravděpodobně nebude fungovat jako tým. Ani skupina lidí, kteří nemají přirozeného lídra. Zároveň musíte umět pracovat s lidmi, kteří jsou k dispozici, což znamená umět motivovat a vést lidi úspěšně ke společnému cíli. To není jednoduchý úkol a vyžaduje nejlepší manažerské dovednosti. Stavět pracovní a projektové týmy, které dokáží uspět, je to, co se můžete naučit.



 OBSAH PŘEDMĚTŮ

 VZOROVÝ ROZVRH

? ČASTÉ DOTAZY

PŘEHLED STUDIJNÍCH PŘEDMĚTŮ

I. ročník

- Ekonomické a sociální inovace
- Finanční řízení
- Manažerská ekonomie
- Manažerská ekonomika
- Právo
- Projektový management
- Řízení lidských zdrojů
- Strategický management
- Strategický marketing
- Strategie podniku

II. ročník

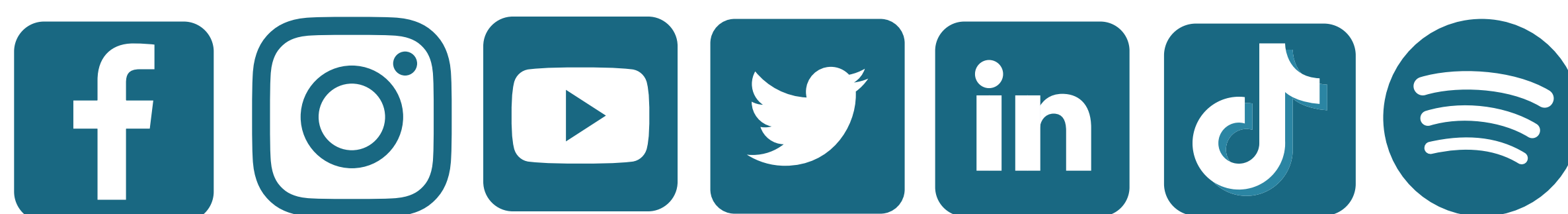
- Zajištění lidských zdrojů
- Organizační kultura
- Kariérní management
- Měření firemní výkonnosti
- Performance management
- Management změny (v AJ)

Doprovodné workshopy

- Úvod do studia
- Prezentační a komunikační dovednosti
- Počítačové dovednosti
- Zpracování písemných prací
- Práce s MS Teams
- Jak zvládat home office
- Stress management
- Time management
- Diplomový seminář

Na jakých pozicích mohu najít uplatnění?

HR specialista, HR manažer, Headhunter, Recruiter, HR business partner a další.



studium

- Délka studia 2 roky
- Zahájení studia 3x ročně
- Magisterský studijní program EM / Ing. (MŠMT)
- Master of Science / MSc. (ACBSP USA)

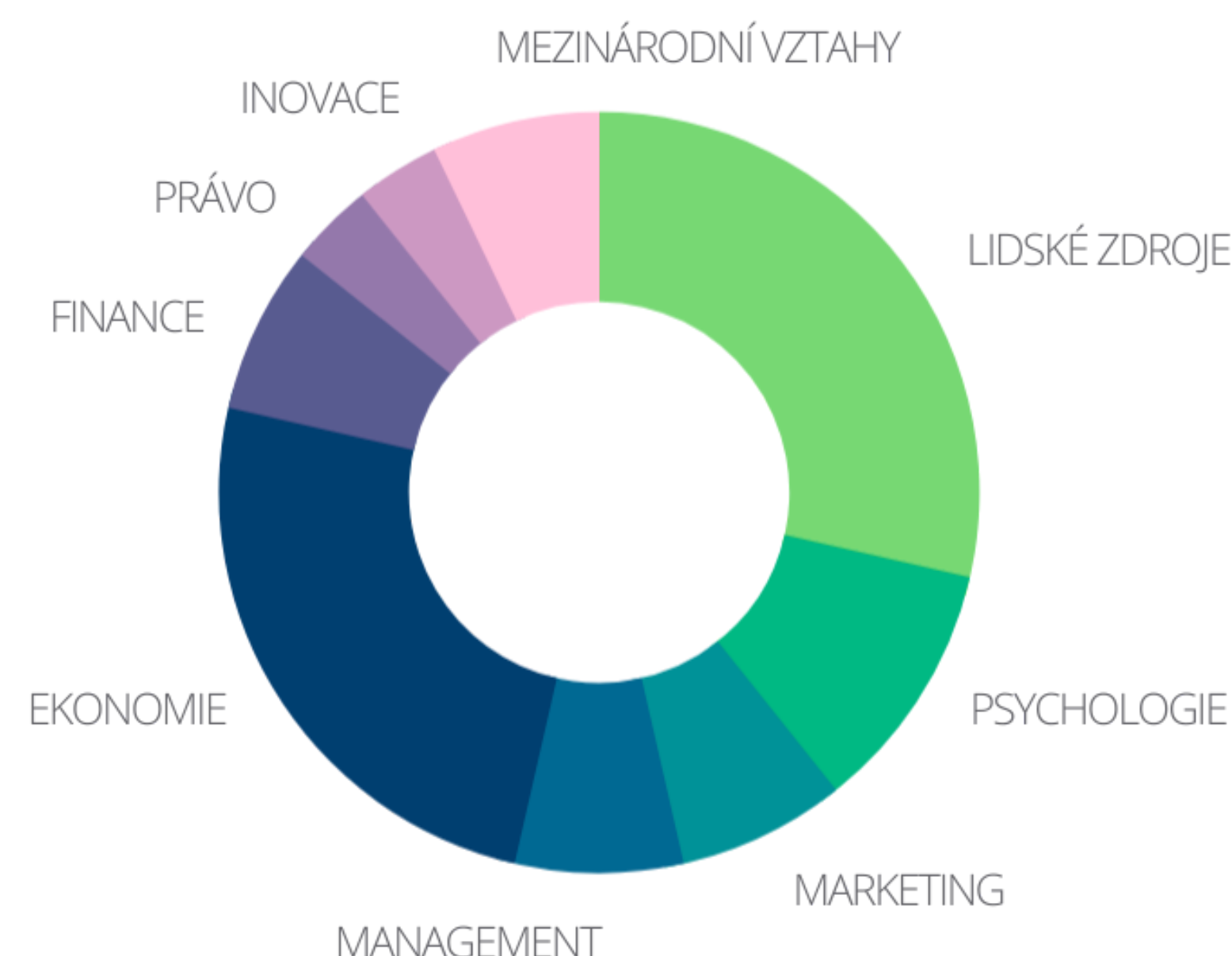
školné

- KLASIK 30.000 Kč / rok
- STANDARD 40.000 Kč / rok
- PREMIUM 60.000 Kč / rok
- EXCLUSIVE 80.000 Kč / rok
- Měsíční školné od 3.000 Kč / měsíc

forma

- Prezenční 2 - 3x / týden
- Kombinovaná I 5 - 7 dní / trimestr
- Kombinovaná II 1x / trimestr
- Distanční (MSc.) kdykoli on-line

Ekonomické krize, "šedí nosorožci" v podobě pandemie covidu, případně "černé labutě" technologických disrupcí vytvářejí na pracovním trhu neustálé tence a pohyby, které vystavují firmy a instituce do nelehké situace trvalých, hůře předvídatelných změn. Stejně tak trvale vysoké nároky na aktualizaci profesních a sociálních dovedností kladou velké nároky na personální management a jeho schopnost vyvažovat nároky kladené organizací na zaměstnance a spolupracovníky a zároveň uspokojovat rostoucí potřebu lidí nacházet v práci nejen příjem, ale i naplnění a smysl. Lidé jsou zdrojem úspěchu v každé organizaci!



 OBSAH PŘEDMĚTŮ


 VZOROVÝ ROZVRH


 ČÁSTÉ DOTAZY

PŘEHLED STUDIJNÍCH PŘEDMĚTŮ

I. ročník

- Ekonomické a sociální inovace
- Finanční řízení
- Manažerská ekonomie
- Manažerská ekonomika
- Právo
- Projektový management
- Řízení lidských zdrojů
- Strategický management
- Strategický marketing
- Strategie podniku

II. ročník

- Systémy řízení
- Kariérní management
- Management změny (v AJ)
- Talent management
- Diverzity management
- Performance management

Doprovodné workshopy

- Úvod do studia
- Prezentační a komunikační dovednosti
- Počítačové dovednosti
- Zpracování písemných prací
- Práce s MS Teams
- Jak zvládat home office
- Stress management
- Time management
- Diplomový seminář

Na jakých pozicích mohu najít uplatnění?

Personalista, Specialista HR, HR business partner, HR marketing specialist, Training & Development Specialist, Team leader, Osobní kouč, Sociolog a další



studium

- Délka studia 2 roky
- Zahájení studia 3x ročně
- Magisterský studijní program EM / Ing. (MŠMT)
- Master of Science / MSc. (ACBSP USA)

školné

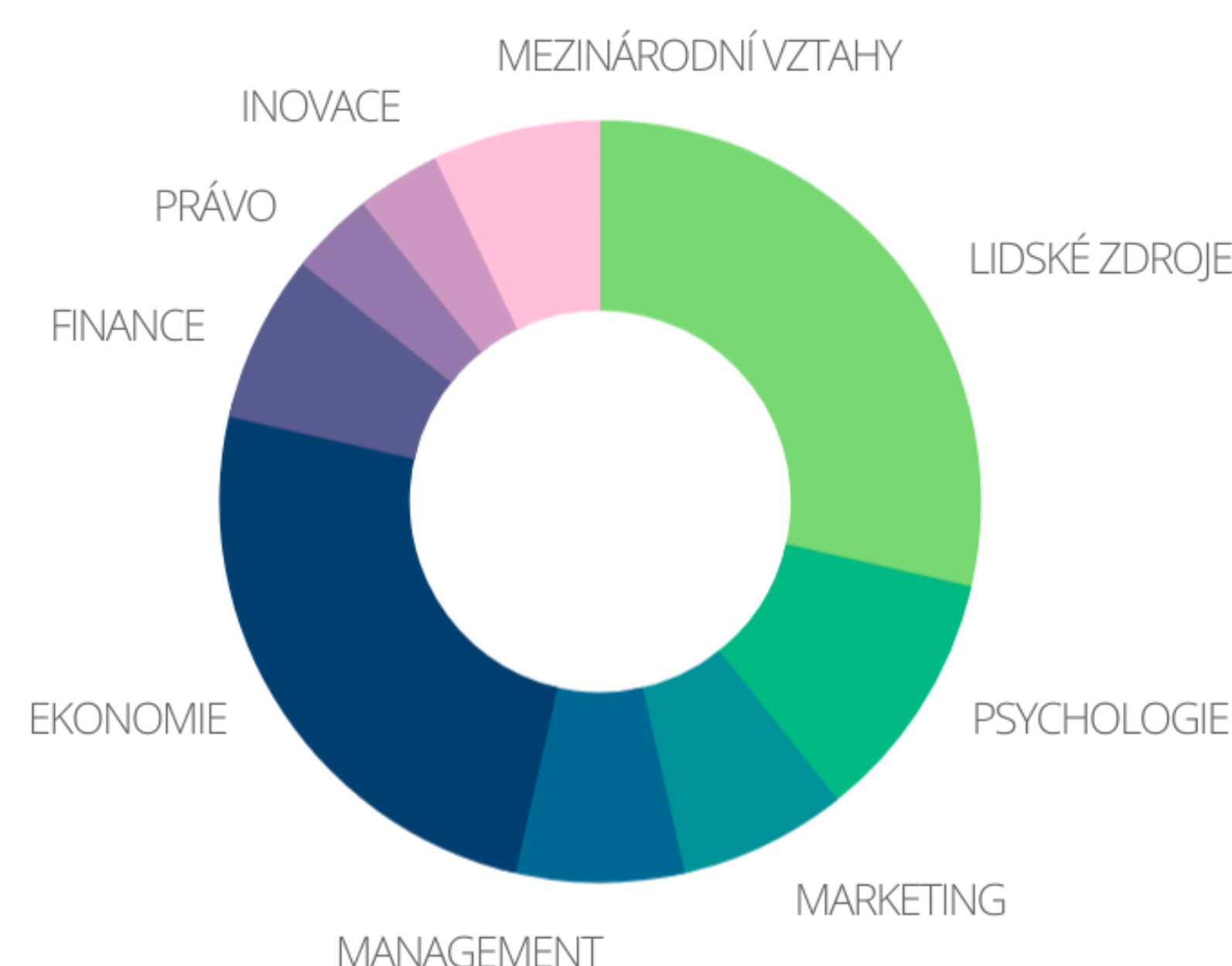
- KLASIK 30.000 Kč / rok
- STANDARD 40.000 Kč / rok
- PREMIUM 60.000 Kč / rok
- EXCLUSIVE 80.000 Kč / rok
- Měsíční školné od 3.000 Kč / měsíc

forma

- Prezenční 2 - 3x / týden
- Kombinovaná I 5 - 7 dní / trimestr
- Kombinovaná II 1x / trimestr
- Distanční (MSc.) kdykoli on-line

Současné výzkumy ukazují, že práce už pro mileniály není vrcholnou hodnotou jejich života. A není jí ani pro starší lidi na trhu práce, kteří žijí ve zvyšujícím se životním standardu a mají tak přirozeně vyšší nároky namimopracovní život.

To ve výsledku znamená nejen fluktuaci na trhu práce, ale také omezenou produktivitu. Demotivovaný zaměstnanec s vysokou mírou pravěpodobnosti odchází a za sebou nechává často zápornou hodnotu, deficit, který jde na vrub firmy nebo instituce. Přitom k motivaci už dnes většinou nestačí zvýšit plat nebo poskytnout auto. Můžete si být jistí, že takový profesní profil z vás na trhu práce udělá klíčového hráče v oblasti řízení!



 OBSAH PŘEDMĚTŮ

 VZOROVÝ ROZVRH

? ČASTÉ DOTAZY

PŘEHLED STUDIJNÍCH PŘEDMĚTŮ

I. ročník

- Ekonomické a sociální inovace
- Finanční řízení
- Manažerská ekonomie
- Manažerská ekonomika
- Právo
- Projektový management
- Řízení lidských zdrojů
- Strategický management
- Strategický marketing
- Strategie podniku

II. ročník

- Systémy řízení
- Kariérní management
- Management změny (v AJ)
- Motivace k výkonu
- Performance management
- Talent management

Doprovodné workshopy

- Úvod do studia
- Prezentační a komunikační dovednosti
- Počítačové dovednosti
- Zpracování písemných prací
- Práce s MS Teams
- Jak zvládat home office
- Stress management
- Time management
- Diplomový seminář

Na jakých pozicích mohu najít uplatnění?

Personalista, Specialista HR, HR business partner, HR marketing specialist, Training & Development Specialist, Team leader, Osobní kouč a další.

