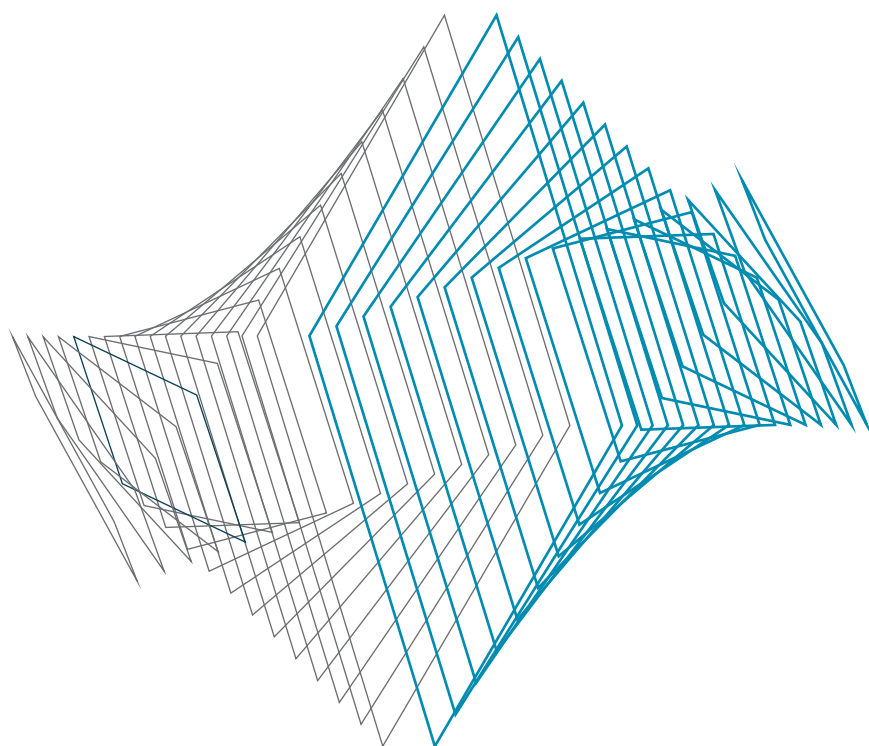




VYSOKÁ
ŠKOLA
EKONOMIE
A MANAGEMENTU

**HLAVNÍ ČÁST VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMIE
A MANAGEMENTU ZA ROK 2017**

Červen 2018

HLAVNÍ ČÁST VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMIE A MANAGEMENTU ZA ROK 2017

OBSAH

1	Úvod	1
2	Plnění cílů činnosti VŠEM v roce 2017 v rámci priorit rozvoje VŠEM.....	2
	Cíl 1: Kvalita	2
	Cíl 2: Diverzita a otevřenost	3
	Cíl 3: Internacionalizace	4
	Cíl 4: Relevance	5
	Cíl 5: Výzkumná činnost.....	7
	Cíl 6: Rozhodování založené na datech.....	8
	Cíl 7: Efektivní financování	9
3	Závěr.....	10

1 Úvod

Tento dokument je zpracován ve smyslu ustanovení zákona o VŠ č. 111/1998 Sb. a příslušných pokynů MŠMT ČR. Dokument hodnotí činnost Vysoké školy ekonomie a managementu za kalendářní období od ledna 2017 do prosince 2017 ve vazbě na Dlouhodobý záměr na období 2016-2020 a jeho aktualizaci na rok 2017.

V hlavní části výroční zprávy Vysoká škola ekonomie a managementu popisuje a zhodnocuje plnění svých cílů stanovených dlouhodobým záměrem v roce 2017 v klíčových oblastech.



2 Plnění cílů činnosti VŠEM v roce 2017 v rámci priorit rozvoje VŠEM

Vysoká škola ekonomie a managementu definovala svůj dlouhodobý záměr v podobě poskytování vzdělání „výjimečným způsobem, který v nabídce ostatních škol v regionu chybí“. Cílem je zvýšení konkurenceschopnosti zejména na základě inovací, atraktivity nabízených studijních oborů, intenzivní prezentací na veřejnosti a naplňováním třetí role vysoké školy.

V rámci dlouhodobého záměru byly definovány tyto cíle vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti:

- Cíl 1: Kvalita
- Cíl 2: Diverzita a otevřenost
- Cíl 3: Internacionalizace
- Cíl 4: Relevance
- Cíl 5: Výzkumná činnost
- Cíl 6: Rozhodování založené na datech
- Cíl 7: Efektivní financování

Cíl 1: Kvalita

Zodpovědnost za naplňování hodnot vůči studentům, akademické obci a celé společnosti je realizována skrze kompetentní strategické řízení, efektivní vnitřní mechanismy zajišťování kvality, jasnou profilaci studijních programů, posílenou diverzifikaci činností VŠEM a dostupnost spolehlivých a srozumitelných informací pro studenty, uchazeče, veřejnost, zaměstnance i pedagogy.

- Procesy vnitřního hodnocení kvality vedou k prohlubování činnosti při sledování a vyhodnocování výstupů ze zpětné vazby studentů prostřednictvím pravidelných formulářů hodnocení výuky a hodnocení studia na VŠEM. V roce 2017 byl zaveden aktualizovaný formulář pro hodnocení studia, který studenti vyplňují po posledním výukovém soustředění. Zároveň je formalizovaně (formuláře) i neformálně (osobní pohovory) zjišťována zpětná vazba pedagoga na výuku a studijní skupinu. Podklady slouží k vnitřnímu sledování a následně zajištění požadované kvality v oblasti výuky.
- V roce 2017 jsou dokončena příslušná řízení a VŠEM se stává institucionálním členem ATHEA (The Association for Transnational Higher Education Accreditation).
- Průběžné jsou hodnoceny standardy kvality pro akreditaci ACBSP.
- V roce 2017 pokračuje prohlubování spolupráce s osobami z praxe, experty na dílčí problematiku a absolventy VŠEM na zajištění volitelných seminářů/workshopů v rámci tzv. praktických aplikací. Zároveň je rozšiřováno tematické zaměření těchto seminářů v souladu s aktuálními trendy výuky i kompetencí absolventů na trhu práce.
- Byla zajištěna větší individualizace volby charakteru povinných dílčích písemných výstupů tak, aby bylo dosaženo odpovídající kvality v souladu s trendy vedoucí k více praktickému zaměření prací.
- Prostřednictvím testů jsou kontrolovány a srovnány vstupní a výstupní znalosti studentů pro definici posunu znalostí a schopností studentů během studia.
- Neustále jsou uplatňovány mezinárodní standardy kvality výuky a vzdělávání.

- I v souladu s novelou vysokoškolského zákona jsou aktualizovány příslušné vnitřní předpisy VŠEM (například Kariérní řád či Pravidla zajišťování kvality).
- Kontinuálně jsou školeni akademici v soft-skills, moderních technikách a nástrojích výuky a dalších pedagogických dovednostech.
- Probíhá zapojení moderních informačních a komunikačních technologií do výuky pro její vyšší dostupnost a interaktivitu.
- Je pokračováno v úspěšné realizaci studentské konference a podpory studentů v publikační činnosti.

Lze zhodnotit, že cíle v oblasti kvalita se v roce 2017 VŠEM dařilo plnit, a to na základě interního i externího hodnocení.

Cíl 2: Diverzita a otevřenost

Vzdělávací nabídka VŠEM se soustředí na potřeby, zájmy a možnosti studentů, včetně výjimečně nadaných (podpora nadaných studentů formou stipendia, elitní program VŠEM, stáže pro studenty aj.), ale i znevýhodněných studentů. Diverzifikované vzdělávání umožní dosažení zřejmě přidané hodnoty pro znalosti, dovednosti a kompetence všech studentů, bez ohledu na jejich sociální a ekonomické zázemí, věk, národnost, předchozí vzdělávací či profesní zkušenost nebo zvláštní potřeby způsobené zdravotními či jinými obtížemi.

- V roce 2017 je realizován projekt Akcelérátor VŠEM (v rámci programu Operační program Zaměstnanost (OPZ) mající za cíl rozvoj kapacit pro vývoj a šíření inovací pro začínající podnikatele a zjištění potřebných zdrojů (finančních, materiálních, znalostních). Projekt je přístupný nejen pro studenty VŠEM, ale i pro širokou veřejnost a setkal se s velkým ohlasem.
- VŠEM v roce 2017 nadále prohlubuje spolupráci se svými absolventy (je realizováno dotazníkové šetření) k využití potenciálu ve směru k akademické činnosti a též rozvíjení kontaktů v neakademické, profesní sféře.
- Jsou rozvíjeny moderní a interaktivní výukové platformy VideoForum VŠEM, VideoLearning VŠEM.
- Dále v rámci funkcionalit Studentského informačního systému jsou započaty práce na rezervační aplikaci usnadňující studentům objednávku termínu konzultace dle vlastní preference.
- V rámci otevřenosti a působení na veřejnost VŠEM i roce 2017 pokračuje v realizaci tzv. Profesních kurzů zdarma (celkem 7 kurzů), které slouží široké veřejnosti k rozvíjení a prohlubování svých vědomostí. Účastník má též možnost složení zkoušky a získání certifikátu.
- Je rozvíjeno poradenství pro uchazeče i studenty VŠEM. Uchazečům sloužila poradna pro uchazeče za přítomnosti členů Studentské rady VŠEM. Studenti pak zdarma využívali poradenství psychologické, finanční, právní, studijní, profesní a nově též poradny Koučování studia. Intenzivněji se VŠEM zaměřila na individuální studijní poradenství včetně aktivního kontaktování studentů s touto možností.

- Intenzivní studijní poradenství VŠEM realizuje i s ohledem na snížení studijní neúspěšnosti. Cílem je na každého studenta individuálně, pozitivně působit, předávat informace a motivovat jej v rámci svého studia.
- V rámci mezinárodní akreditace VŠEM realizuje studium MBA v distanční formě studia, čímž vychází vstříc studentům bez možnosti dojíždění nebo studentům časově zaneprázdněným.

Cíl 3: Internacionalizace

Výuka i tvůrčí činnosti VŠEM se zaměřují na zřetelný mezinárodní charakter. Internacionalizace probíhá nejen formou zapojení do programů mobility a krátkých výjezdů studentů či akademických pracovníků. Prostředí na VŠEM je koncipováno s mezinárodním charakterem, který je založen na plné integraci přijíždějících studentů a hostujících vyučujících do života akademické obce, intenzivních mezinárodních kontaktech v tvůrčích činnostech a zohledňování světového kontextu a zahraničních zkušeností při přípravě studijních programů. Všem nabízí výuku v angličtině pro internacionální audienci a zaměřuje se na rozšiřování předmětů v angličtině, zvyšování počtu přijíždějících zahraničních studentů a souladu všech činností s mezinárodními standardy vysokoškolského vzdělávání.

- V roce 2017 VŠEM pokračovala v realizaci mezinárodních aktivit nejen v rámci programu Erasmus+. V roce 2017 VŠEM spolupracovala se 41 univerzitami ve 20 zemích, se kterými měla uzavřeny bilaterální smlouvy.
- Pokračovaly výměnné pobyty studentů a akademických a administrativních pracovníků v maximální možné míře na základě žádosti podané Národní agentuře pro evropské vzdělávací programy.
- Zahraniční mobility se v roce 2017 zúčastnilo 6 studentů a zároveň VŠEM přijala celkem 34 studentů, kteří absolvovali část svého studia na VŠEM.
- V roce 2017 VŠEM přijala 3 zahraničního akademické pracovníky v rámci programu Erasmus, kteří se zapojili do výuky.
- Mezinárodní studentský klub (MSK VŠEM) rozvíjí svojí činnost za cílem odstraňovat bariéry pro zahraniční studenty (pořádání setkání, mimoškolních akcí apod.)
- Studenti mohli v roce 2017 využít nepovinně volitelné semináře zaměřené na konverzaci v anglickém jazyce a též semináře zaměřené na gramatiku anglického jazyka.
- V rámci mezinárodních akreditací se VŠEM stala institucionálním členem ATHEA a nadále využívá spolupráce s akreditační institucí ACBSP.
- VŠEM rozšiřuje nabídku volitelných předmětů v anglickém jazyce. Výuky se zde účastní společně zahraniční i čeští studenti, což usnadňuje aklimatizaci pro zahraniční studenty a zároveň přináší nejen jazykové zkušenosti pro studenty české.
- Byl dokončen zcela překlad Studentského informačního systému do anglického jazyka.
- Studijní podpory, zejména videolearning, byly přeloženy i do angličtiny a některé kurzy do ruštiny.
- VŠEM realizuje výuku MBA i ve variantě pouze v anglickém jazyce, primárně pro zahraniční studenty.
- Studium MBA bylo rozšířeno v českém i anglickém jazyce o distanční formu studia, čímž VŠEM v otázce internacionalizace reaguje na bariéry v rámci vízového procesu.

Dlouhodobým záměrem VŠEM je realizace studia akreditovaných studijních programů v anglickém jazyce. V této oblasti i ve sledovaném roce 2017 jsou překážkou legislativní bariéry, které jsou dány zejména vízovým procesem pro občany některých států mimo EU a též potřebou nostrifikace vzdělání. Soukromé vysoké školy nejsou oprávněny tyto nostrifikace vydávat.

Cíl 4: Relevance

VŠEM reaguje na aktuální společenský vývoj, nejnovější vědecké i praktické poznatky a potřeby partnerů a stakeholderů. Principem dosažení cíle je budování vazeb v rámci oboustranně otevřeného kontaktu s partnery na lokální, národní i mezinárodní úrovni, s absolventy, zaměstnavateli, vědeckými a akademickými institucemi i s neziskovým sektorem a veřejnou správou.

Hlavním posláním VŠEM i v roce 2017 zůstává snaha nabízet a poskytovat kvalitní vysokoškolské vzdělání v akreditovaných studijních programech. VŠEM má u MŠMT ČR akreditované:

- 1) bakalářský studijní program Ekonomika a management, který se dále dělí na tři studijní obory:
 - a) Podniková ekonomika s oborovými specializacemi,
 - b) Komunikace a lidské zdroje s oborovými specializacemi,
 - c) Marketing s oborovými specializacemi.
- 2) navazující magisterský studijní program Ekonomika a management, se studijním oborem Management firem.

Pro dosažení relevance vysokoškolského vzdělávání bylo zavedeno a realizováno především rozšíření v oblasti výuky cizích jazyků diskusní formou (anglický), studenti mají k dispozici pro všechny povinné a povinně volitelné předměty videolearning (natočené přednášky se stěžejní teorií k danému předmětu). Dalším doplňkem výuky je on-line diskuse mezi studenty a vyučujícími. Studenti mají k dispozici přístup do knihovny Akademie věd ČR, včetně přístupu do elektronických databází (např. databáze Scopus, Ebsco, Web of Science, ProQuest a další, a to i z vlatního počítače).

V rámci spolupráce s praxí bylo klíčovou oblastí stále silnější provázanost výuky s praxí (nejen v oblasti dlouhodobé spolupráce s firmami v poskytování krátkodobých praxí a dlouhodobých stáží pro studenty VŠEM či zapojování expertů z praxe do výuky), ale i hlubší systematické propojování teoretické a praktické výuky. Studenti jsou podporováni prostřednictvím Start-Up Centra VŠEM, které umožňuje studentům za profesionální podpory začít se svým podnikáním v moderním prostředí, založit a řídit vlastní firmu či spolupracovat na reálných projektech jiných firem, a Elitního programu VŠEM, který má za cíl připravit talentované studenty přímo na výkon určité pozice v konkrétní firmě, kdy si společnost zadává specifické požadavky na budoucího zaměstnance a student absolvuje nadstavbový výukový program dle požadavků firmy. Nové možnosti se studentům otevřely v rámci programu Akcelerátor VŠEM, který přináší významnou podporu (materiální, znalostní) pro začínající podnikatele mezi studenty.

- Systematicky byla navyšována kvalita služeb pro studenty (kariérní poradenství, studijní poradenství aj.).
- VŠEM v roce 2017 udržela vysokou úroveň stávajících studijních oborů na bakalářském a magisterském stupni, a současně kladla důraz na uplatnitelnost absolventů.
- Probíhá další rozvoj úrovně i objemu vědecké a publikační činnosti.
- Stejně tak byla rozšířena spolupráce a rozvoj v rámci Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), v oblasti udržení stávajících akreditací studijních programů v rámci ACBSP a rozvoj nových akreditací v odpovídající kvalitě.
- Kontinuálně probíhalo zabezpečení oborů vlastní literaturou určenou pro prezenční i kombinované vzdělávání a její aktualizace a zavádění moderních způsobů výuky (e-learning, video konzultace, video learning, web fórum aj.) do výuky a administrace studia.
- V roce 2017 pokračuje rozvoj jedinečného systému podpory špičkových sportovců a spolupráce při vzdělávání olympioniků ve spolupráci s ČOV.
- V roce 2017 opět došlo k rozšíření personálního zabezpečení externími expertními akademickými pracovníky a odborníky z praxe, manažery a konzultanty. Hlavními důvody pro využívání systému externích spolupracovníků jsou jejich úzké a specifické zaměření a odbornost či přenos poznatků z praxe a jsou proto využíváni k doplnění standardní výuky.
- Akademičtí pracovníci kontinuálně působí nejen jako pedagogové VŠEM, ale současně jsou zapojeni do vědecko-výzkumných aktivit VŠEM i do externích grantů a projektů. Toto spojení vytváří synergické efekty a je ideálním předpokladem pro propojování studia a výzkumné činnosti v návaznosti na zkušenosti v oblastech podnikové sféry.
- VŠEM nadále pečuje o kvalitu akademických pracovníků a nabízí jim v průběhu akademického roku možnost dalšího vnitrofiremního vzdělávání v oblasti vysokoškolské pedagogiky s přihlédnutím ke specifickým dílčím oblastem.
- VŠEM stále klade důraz na kvalitu vybavení pro studenty i pedagogy a prostřednictvím moderní budovy nabízí kvalitní zázemí s odpovídajícím technickým vybavením a bezbariérovým přístupem. Veškeré prostory jsou standardně vybaveny informační a audiovizuální technikou (PC/notebook, data-projektor, tablet, mikrofon a ozvučení učebny) a pokryty Wi-Fi sítí. Nedílnou součástí je kontinuální rozšiřování knihovního fondu v knihovně VŠEM.
- VŠEM dále zkvalitňuje služby pro podporu kombinované formy studia a studentů, kteří chtějí studium realizovat i přes další aktivity (pracovní, ale i jiné) a snaží se jim vyjít maximálně vstříc flexibilitou termínů, individualizací studia i zkoušek a dostupností on-line konzultací.
- Neustále je taktéž zkvalitňován přístup k informacím o VŠEM jak studentům, tak zájemcům zvenčí a zainteresovaným stranám. Modernizované stránky a informační systém umožňuje plně využívat veškerých interaktivních prvků.
- Studenti mají možnost vybírat z elektronických či tištěných studijních materiálů podle své potřeby a preferencí.
- Pokračuje vydavatelská činnost a rozšíření počtu titulů Edice učebních textů VŠEM, které jsou vytvářeny s přihlédnutím ke specifickým potřebám výuky v kombinované formě. Již jsou tímto způsobem zabezpečeny všech povinné a povinně volitelné předměty a dochází k jejich aktualizaci. Všechny učební texty jsou strukturovány jako studijní opory.

- VŠEM zapojuje i nadále do rozhodování a kontrolních procesů studenty, zástupce zaměstnavatelů a další zainteresované skupiny (např. v rámci Kolegia rektora, Studentské rady VŠEM) a nadále je kladen důraz na vyhodnocování a využívání studentského hodnocení výuky a ankety. Je podporována větší samostatnost a iniciativa ze strany Studentské rady a studentů. Získaná zpětná vazba je využívána pro trvalé zvyšování kvality výuky na VŠEM ve vztahu k potřebám a očekáváním studentů i požadavků praxe.
- Nadále je centrem pozornosti spolupráce s hlavními podnikovými partnery VŠEM.
- VŠEM plně využívá softwaru pro odhalování plagiátů v samostatných studentských pracích pro zajištění dodržení zákona, rovnosti a kvality.

VŠEM si je zároveň dobře vědoma klesajícího populačního trendu v ČR a v EU, a proto se zaměřuje na dlouhodobou strategii zkvalitnění a zatraktivnění bakalářských a magisterských oborů a poskytovaných služeb studentům.

Cíl 5: Výzkumná činnost

Vědeckovýzkumná činnost VŠEM je realizována jak v rámci vysoké školy a tvůrčí činnosti jejích akademických pracovníků, tak v rámci dvou samostatných výzkumných pracovišť – Centra ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM) a Centra inovačních studií VŠEM (CIS VŠEM).

- Centrum ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM) je výzkumným pracovištěm VŠEM se zaměřením na institucionální kvalitu, inovační výkonnost, využití informačních a komunikačních technologií a rovněž kvalitu lidských zdrojů. Vědecko-výzkumné výstupy jsou realizovány v rámci recenzovaného časopisu Ekonomické listy VŠEM a odborných monografií. CES VŠEM pravidelně každoročně vypisuje výzvu na podávání grantových projektů zaměřených na ekonomii a/nebo management v oblasti základního nebo aplikovaného výzkumu.
- Centrum inovačních studií VŠEM (CIS VŠEM) realizuje řadu progresivních mezinárodních výzkumů, zaměřených především na sociální inovace, mezinárodní výzkum ekonomických faktorů a efektů sociálních inovací (leaderem je projekt SIMPACT – 7RP). V rámci Expertního týmu Evropské hospodářské komise OSN pro politiky konkurenceschopnosti a inovací se CIS VŠEM podílí na odborných aktivitách Výboru hospodářské spolupráce a integrace v členských zemích. CIS VŠEM ve spolupráci s OSN (UNECE) provádí hodnocení inovačního systému v zemích Evropské unie i mimo ni.

CES VŠEM a VŠEM společně pořádají třikrát ročně Dny vědy, které slouží k popularizaci a prezentaci vědeckých, výzkumných, vývojových a rozvojových aktivit aktuálně realizovaných na VŠEM a v rámci grantových projektů CES VŠEM. Dny vědy se konají formou workshopů vědecko-výzkumných pracovníků se studenty a veřejností.

Mezi periodika vydávaná VŠEM a CES VŠEM se nadále řadí odborný vědecký časopis Ekonomické listy, který vydává recenzované články z oblasti ekonomie, managementu a marketingu v českém, slovenském a anglickém jazyce.

Pokračuje úspěšně také činnost odborného nakladatelství VŠEM s vědeckou radou, které vydává vědecké monografie po úspěšném recenzním řízení a schválení vědeckou a redakční radou.

VŠEM se soustředí především na (1) základní výzkum v oblasti společenských věd a ve vybraných mezioborových oblastech perspektivní spolupráce a na (2) aplikovaný výzkum problémů ekonomické a manažerské praxe, expertní řešení zakázek odběratelské sféry, a to v souladu s možnostmi a zaměřením jednotlivých oborů vyučovaných a rozvíjených na VŠEM.

I nadále VŠEM aktivně vyhledává možnosti a projekty pro zapojení se do projektů s národními i zahraničními zdroji financování a klade důraz na posilování kapacit pro komercializaci poznatků.

V rámci vědeckovýzkumné činnosti je významně podporována tvůrčí činnost kateder. Akademikové pracovníci jsou motivováni pro tvorbu uznávaných vědeckých výstupů, jejichž počet i kvalita se každoročně úspěšně zvyšuje.

Tyto aktivity jsou v souladu s dlouhodobým záměrem VŠEM dále podporovat rozvoj navazujícího magisterského studijního programu, a i programu doktorského, který je ovšem zatím stále realizován pouze v rámci akreditace ACBSP. Ve výzkumné činnosti průběžně dochází k většímu zapojení studentů, především v oblasti sběru dat a průzkumné činnosti. Není však výjimkou ani spolupráce studentů na publikačních výstupech, tvorba článků pro časopis Ekonomické listy nebo příspěvky v monografiích pod vedením akademiků.

Výsledky výzkumu jsou a nadále budou mezinárodně relevantní a budou nadále přenášeny do aplikační sféry. Je zajištěna udržitelnost, a i efektivita využití výzkumných pracovišť VŠEM.

Cíl 6: Rozhodování založené na datech

VŠEM vždy racionálně plní své cíle na základě koncepční a transparentní politiky práce s daty a jejich systematickým vyhodnocování. Rozhodování VŠEM je vždy založeno na kvalitním sběru dat k jednotlivým oblastem zájmu a jejich analýze, diskusi a aplikaci zjištěných poznatků. Jsou sledována a vyhodnocována data o přístupu ke studiu, hodnocení výuky a studia, studijní úspěšnosti, sociálních záležitostech studentů, uplatnění absolventů, potřebách vnějších partnerů, přijímání a aplikace procesů a další. Veškeré evaluační a analytické procesy jakožto nezbytná podmínka dobrého fungování vnitřního systému zajišťování kvality jsou založeny na rozsáhlé a integrované datové základně zahrnující různé zdroje informací, kvantitativních i kvalitativních.

Sběr a vyhodnocování dat probíhá kontinuálně a pravidelně v každém trimestru (třikrát ročně a následně souhrnně za každý rok). Jednotliví vedoucí pracovníci VŠEM a Komise pro hodnocení kvality jsou zodpovědní za sběry a analýzy dat, evaluaci politik a řízení rozvoje. Pro dosažení tohoto stavu a jeho zlepšování jsou tito pracovníci pravidelně školeni a systematicky vzděláváni v rámci interních vzdělávacích systémů, i externích seminářů, školení, workshopů a konferencí.

V naplňování tohoto cíle VŠEM pokračovala i roce 2017. Kontinuálně a pravidelně bylo zajišťováno dotazníkové šetření mezi studenty i pedagogy. Výsledky slouží jako neocenitelný podklad vnitřního hodnocení kvality. Zjišťována je i zpětná vazba mezi absolventy, na základě které je možné vyhodnocovat i obsahové pojetí studijních předmětů na VŠEM a ve výsledku aplikovat znalosti ze studia v praxi po absolvování VŠEM. VŠEM zjišťuje také statistiku neúspěšnosti, která podléhá příslušné analýze a je podkladem pro rozhodování o následných krocích.

Dotazníkové šetření mezi studenty, absolventy, akademickými pracovníky a zaměstnanci vždy podléhá analýze, vyhodnocování a následně probíhá recenzovaná formulace výstupů a doporučení pro další rozvoj.

Cíl 7: Efektivní financování

Nezbytné pro udržení konkurenceschopnosti na základě inovací je stabilní, transparentní a efektivní financování. Za sledované období se podařilo zachovat vyrovnaný rozpočet. Investiční rozvoj se zaměřuje dle stanoveného cíle na modernizaci prostor, zkvalitnění informačního zabezpečení a služeb pro studenty a akademiky.

V roce 2017 plynuly investice v rámci výše uvedených oblastí do inovace studentského (stejně jako v uplynulých letech) či do kontinuální modernizace technického vybavení školy.

Další prioritou VŠEM je i nadále snaha o udržení obdobné úrovně finanční náročnosti realizovaných oborů s cílem udržet studijní poplatky (školné) na stávající úrovni. VŠEM si je plně vědoma zásadních politických a ekonomických trendů v české společnosti týkajících se financování vědy a vzdělávání. Na tyto trendy VŠEM reaguje nabídkou různých úrovní služeb (tzv. „balíčků“) pro studenty, kdy si každý student bude moci zvolit svou úroveň a odpovídající služby. Základní myšlenkou zůstává zachování finanční náročnosti studia za udržení jeho kvality a úrovně souvisejících služeb.



3 Závěr

VŠEM je připravena učinit veškeré nezbytné kroky pro obstání v podmínkách na trhu vysokoškolského vzdělání. VŠEM plánuje setrvat na místě leadera v oblasti kvality výuky v rámci soukromých vysokých škol v České republice zaměřených na ekonomické vzdělávání. VŠEM zůstane silnou soukromou školou s rozšířenými a vylepšenými studijními ekonomickými a neekonomickými programy v českém jazyce a dalšími studijními zahraničními programy, které jsou nabízeny pro zahraniční studenty z jiných zemí EU a z celého světa.

Kromě standardní výuky v akreditovaných studijních programech se VŠEM zaměřuje na pořádání odborných vzdělávacích kurzů v těsné spolupráci s praxí a na rozvoj kvalitního ekonomického výzkumu spojeného s přípravou a realizací domácích a mezinárodních projektů.

Prioritami v oblasti vzdělávání je proces neustálé modernizace a metodického rozvoje, komplexní aktualizace studijních struktur a studijních opor a plánů, doktorského studijního programu, neustálý rozvoj nabídky profesního vzdělávání (prezenčního i v rámci interaktivních kurzů MOOC (Massive open on-line courses), inovace způsobu výuky i prostřednictvím unikátní elektronické interaktivní podpory výuky formou video konzultací, video přednášek, e-learningu, edice eTextů, webfora a další.

V oblasti vědy a výzkumu jsou prioritami výzkumné aktivity v rámci projektů CES VŠEM i získávání dalších projektů s externím financováním v rámci ESF, OPPR, OPVTV a další, podpora akademiků v tvůrčí činnosti, kontinuální řešení grantových projektů a jejich popularizace a přenos výsledků do praxe, včetně rozšíření dopadu inovovaných aktivit.

Prioritou v rámci spolupráce s praxí je zejména dosažení maximální míry praktické využitelnosti a uplatnitelnosti znalostí, schopností a kompetencí našich studentů a absolventů a jejich provázání s praxí během studia (např. za pomoci projektů Hosté VŠEM, Akcelerator VŠEM, Skill port VŠEM, Elitní program, Start-up, spolupráce se zaměstnavateli, Profesní dny a další).



**TEXTOVÁ PŘÍLOHA VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY
EKONOMIE A MANAGEMENTU ZA ROK 2017**

Červen 2018

**TEXTOVÁ PŘÍLOHA VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMIE A
MANAGEMENTU ZA ROK 2017**

OBSAH

1	Základní údaje o vysoké škole	1
2	Studijní program, organizace studia a vzdělávací činnost.....	6
3	Studenti	8
4	Absolventi	12
5	Zájem o studium	15
6	Zaměstnanci	17
7	Internacionalizace	18
8	Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost	20
9	Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností	24
10	Národní a mezinárodní excellence vysoké školy	28
11	Třetí role vysoké školy	30

1 Základní údaje o vysoké škole

a) Identifikační údaje

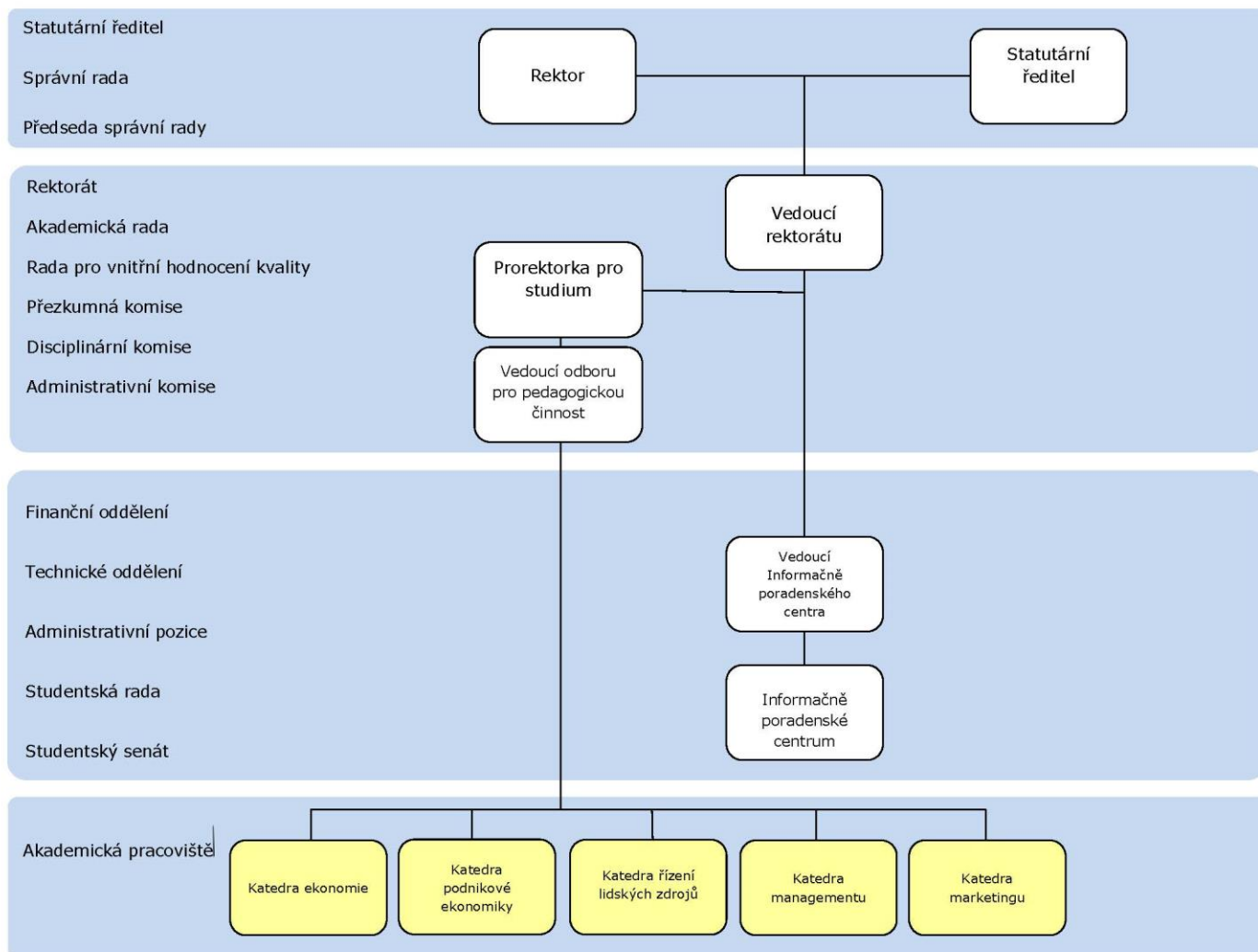
Název: Vysoká škola ekonomie a managementu, a.s.
Zkratka názvu: VŠEM
Sídlo: Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5 – Stodůlky

E-mail: info@vsem.cz
Webové stránky: www.vsem.cz

Pracoviště:

Praha (Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5) – rektorát VŠEM, pedagogická pracoviště, výukové a konzultační středisko VŠEM (konzultace, výuková a zkoušková soustředění), organizační zázemí VŠEM, administrativní zázemí pedagogických pracovišť (kateder), studijního, finančního, edičního a poradenského centra, knižní fond, Centrum ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM, výzkumné pracoviště)

b) Organizační schéma



c) Složení orgánů VŠEM

Rektor	prof. Ing. Milan Žák, CSc.
Statutární ředitel	Jirka Valášková
Vedoucí rektorátu	Ing. Michal Šubrt
Prorektorka pro studium	Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.
Vedoucí odboru pro pedagogickou činnost	Mgr. Jana Bauernöpllová
Vedoucí informačně poradenského centra	Bc. Tereza Vlášková

Poradní orgán: Kolegium rektora

Kolegium rektora VŠEM je iniciačním a poradním orgánem VŠEM. Členy Kolegia rektora VŠEM jsou jednak vybraní zástupci studijních skupin a studijních programů pro dané akademické období, dále pak absolventi, akademičtí představitelé a zástupci administrativy školy, odborníci z akademického nebo odborného prostředí. Složení vědecké rady, správní rady, akademického senátu a dalších orgánů dle vnitřních předpisů vysoké školy.

Akademické orgány

Akademickými orgány VŠEM jsou Akademická rada, Rada pro vědu a výzkum, Rada pro vnitřní hodnocení kvality, Studentská rada. V průběhu roku 2017 došlo ke změně ve složení Akademické rady (nepůsobí v ní Ing. Mgr. Julie Šmejkalová a Bc. Lenka Tláskalová, Dis, naopak byli jmenováni doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc, doc. Ing. Zdeněk Linhart, CSc. a doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.). Složení Studentské rady bylo v roce 2017 aktualizováno.

Akademická rada VŠEM	
prof. Ing. Milan Žák, CSc.	rektor VŠEM, předseda Akademické rady VŠEM
Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.	prorektorka pro studium
doc. RNDr. Jan Coufal, CSc.	katedra ekonomie
doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.	katedra managementu
doc. Ing. Zdeněk Linhart, CSc.	katedra marketingu
Ing. Miroslav Špaček, Ph.D., MBA	katedra podnikové ekonomiky
doc. Ing. Roman Zuzák, Ph.D.	katedra managementu

Rada pro vnitřní hodnocení kvality	
Prof. Ing. Milan Žák, CSc.	rektor VŠEM
Mgr. Jana Bauernöpllová	vedoucí odboru pro pedagogickou činnost
doc. RNDr. Mirko Křivánek, CSc.	katedra managementu
Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.	prorektorka pro studium
Firas Oukde	zástupce studentů

Studentská rada VŠEM	
Natálie Marhoulová	předsedkyně Studentské rady
Martin Čech	člen Studentské rady
Jiří Elstner	člen Studentské rady
Adéla Frýbertová	členka Studentské rady
Michaela Jungrová	členka Studentské rady
Pavel Kovář	člen Studentské rady
Firas Oukde	člen Studentské rady
Lucie Písková	členka Studentské rady

Disciplinární komise VŠEM	
Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.	prorektorka pro studium, předsedkyně disciplinární komise
Bc. Tereza Vlášková	vedoucí informačně poradenského centra
Mgr. Jana Bauernöplová	vedoucí odboru pro pedagogickou činnost
Adéla Frýbertová	zástupce studentů
Michaela Jungrová	zástupce studentů
Natálie Marhoulová	zástupce studentů
Kateřina Vodičková	zástupce studentů

Statutární orgány VŠEM

Statutárními orgány VŠEM jsou Správní rada VŠEM, Dozorčí rada VŠEM a ředitel. Správní rada řídí a koordinuje činnost VŠEM, Dozorčí rada je kontrolním orgánem.

Správní rada VŠEM	
prof. Ing. Milan Žák, CSc.	předseda Správní rady
Pprof. Ing. Christiana Kliková, CSc.	členka Správní rady
PhDr. Tomáš Sedláček	člen Správní rady

Dozorčí rada VŠEM	
doc. Ing. Marie Bohatá, CSc.	předseda Dozorčí rady
Ing. Michal Šubrt	člen Dozorčí rady
PhDr. Dagmar Rýdlová, CSc.	členka Dozorčí rady

d) Zastoupení vysoké školy v reprezentaci vysokých škol

Rektor VŠEM v roce 2017 působil jako člen Komory rektorů soukromých vysokých škol v rámci České konference rektorů. Prorektorka pro studium, Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D. byla členkou sněmu Rady Vysokých škol a členkou komisí pro soukromé vysoké školy a pro vědeckou činnost RVŠ.

e) Poslání, vize a strategické cíle

VŠEM si je vědoma své role na trhu ekonomického vzdělávání a usiluje o další posilování a rozvoj svého postavení v segmentu kombinovaného a prezenčního vzdělávání. VŠEM je ve svých aktivitách v rámci shodě s dlouhodobými prioritami MŠMT. Hlavním posláním VŠEM je snaha nabízet a poskytovat kvalitní vysokoškolské vzdělání v akreditovaných studijních programech. VŠEM si stanovila následující priority trvale hodné zřetele:

Oblast vzdělávání:

- Vzdělávací proces neustále prochází modernizací a metodologickým rozvojem studijních opor pro prezenční, kombinovanou i distanční formu studia.
- VŠEM nabízí jako první vysoká škola v ČR více jak 200 interaktivních kurzů MOOC (Massive open on-line courses).
- Inovace způsobu výuky díky unikátní elektronické interaktivní podpoře výuky formou video konzultací, video přednášek a cvičení, e-learningu, edice eTextů, webfora aj.
- Rozvoj studijních programů v rámci specializací a volitelných rozšiřujících předmětů zaměřených na praxi.
- Přesah do praxe a zapojení expertů a manažerů do výuky.
- Mezinárodní relevance studijních programů v rámci mezinárodních akreditací.
- Internacionalizace studijních programů.
- Důraz na výsledky učení a orientace studijních předmětů na přínos pro studenta/absolventa.
- Aktualizace kurikula podle kompetencí vyžadovaných zaměstnavateli.
- Orientace na uplatnitelnost a využitelnost znalostí a dovedností absolventů.
- Kontinuální hodnocení kvality výuky a výukového procesu a neustálé zlepšování.
- Poskytování zpětné vazby všem zainteresovaným stranám.
- Spolupráce se zaměstnavateli a dalšími stakeholdery.
- Uplatňování individualizace výuky a studia.
- Důraz na zvyšování retence a podpory během studia.
- Důraz na hodnocení kvality (interní i externí).

Oblast spolupráce s praxí:

- Klíčovou oblastí zájmu a nástrojem vedoucím k silné provázanosti výuky s praxí (nejen v oblasti dlouhodobé spolupráce s firmami v poskytování krátkodobých praxí a dlouhodobých stáží pro studenty VŠEM či zapojování expertů z praxe do výuky).
- Hlubší systematické propojování teoretické a praktické výuky v rámci studijních předmětů i nad rámec povinné výuky pomocí rozšiřujících kurzů zaměřených na praxi.
- Studenti jsou podporováni i ve startu vlastního podnikání v rámci **Start-up centra**, kde mohou realizovat své návrhy, získat finanční podporu, zázemí a mentory.

Oblast Věda a výzkum:

Výzkumné aktivity jsou realizovány prostřednictvím:

- Vysoká škola ekonomie a managementu byla zařazena v roce 2014 na seznam výzkumných organizací splňujících zákonná kritéria (Zákon č.130/2002 Sb.). Realizuje výzkumnou činnost na katedrách pomocí:
 - systému interních grantů,
 - interního motivačního programu podporujícímu publikační činnost ve světově uznávaných vědeckých databázích,
 - projektů s výzkumnými činnostmi v rámci programů OP spolufinancovanými z Evropské unie.
- Dále Centrem ekonomických studií VŠEM, které je také zařazeno na seznam výzkumných organizací splňujících zákonná kritéria (Zákon č.130/2002 Sb.) a Centrem Inovačních studií VŠEM.

Centrum ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM) je výzkumným pracovištěm VŠEM se zaměřením na institucionální kvalitu, inovační výkonnost, využití informačních a komunikačních technologií a rovněž kvalitu lidských zdrojů. Vědecko-výzkumné výstupy jsou realizovány prostřednictvím:

- **recenzovaného časopisu Ekonomické listy VŠEM**, který zveřejňuje 3x ročně vědecké články v oblasti ekonomie a managementu,
- **odborné nakladatelství** s vědeckou radou, které vydává monografie, např. Konkurenceschopnost ČR (Ročenka konkurenceschopnosti ČR), Talent management v České republice,
- **veřejné grantové soutěže pro podávání výzkumných projektů**, v roce 2017 byly realizovány 3 výzkumné projekty. Navržené projekty musí být zaměřeny na základní nebo aplikovaný výzkum v oblasti ekonomie a/nebo managementu.
- **Centrum inovačních studií VŠEM (CIS VŠEM)**. CIS VŠEM realizuje řadu progresivních mezinárodních výzkumů, zaměřené především na sociální inovace. Mezi nejvýznamnější výzkumné aktivity CIS VŠEM patří:
 - **Výzkum inovačnosti programu ESF** v ČR v mezinárodním srovnání, příprava projektu Inovační akademie ve spolupráci se zahraničními partnery,
 - mezinárodní výzkum ekonomických faktorů a efektů sociálních inovací (projekt **SIMPAKT – ESF**).
 - Od roku 2011 je CIS členem mezinárodního konsorcia EMS vedeného ISI Fraunhofer v Karlsruhe.

f) Vnitřní předpisy

Všichni členové akademické obce, pracovníci i orgány VŠEM se řídí programovými dokumenty VŠEM a Vnitřními předpisy VŠEM, kterými jsou Statut VŠEM, Studijní a zkušební řád, Nařízení rektora (3 nově vydaná nařízení během roku 2017), Oznámení rektora (2 nově vydaná oznámení za rok 2017), Řád ČŽV, Disciplinární řád, Řád administrativní komise, Jednací řád studentské rady, Stipendijní řád, Řád výběrového řízení, Spisový a skartační řád, Zásady BOZP a požární ochrany, Administrativní bodový systém, Řád administrativní komise, Provozní řád studovny VŠEM, Provozní řád úložných prostor, Provozní řád posilovny VŠEM, Provozní řád Klubu VŠEM, Výpůjční řád knihovny. Nově byla vydána Pravidla systému zajišťování kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a vnitřního hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností, Kariérní řád a strategie rozvoje akademických pracovníků Vysoké školy ekonomie a managementu, Etický kodex.

g) Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

V roce 2017 nebyla VŠ adresována žádná žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím.

VŠEM zveřejňuje podle zákona všechny informace týkající se studia a souvisejících činností na svých webových stránkách a na zákonem stanovených místech.

2 Studijní program, organizace studia a vzdělávací činnost

a) Akreditované studijní programy

VŠEM realizuje akreditovaný **bakalářský studijní program** Ekonomika a management (B62-08) v kombinované a prezenční formě studia s těmito studijními obory:

- **Podniková ekonomika** (62-08R085)
- **Business Economics** (62-08R085)
- **Komunikace a lidské zdroje** (62-08R153)
- **Marketing** (62-08R060)

VŠEM dále realizuje i výuku v akreditovaném **navazujícím magisterském studijním programu** Ekonomika a management v kombinované a prezenční formě studia se studijním oborem:

- **Management firem** (62-08T154)
- **Corporate Management** (62-08T154)

VŠEM v roce 2017 pokračovala v procesu převádění anotací jednotlivých předmětů do formy **výstupních znalostí a dovedností (Student learning outcomes)**, kdy je již každý předmět charakterizován z hlediska hodinové dotace, počtu kreditů, typu výstupu, způsobu ukončení (zápočet, zkouška), vstupních požadavků, výstupních znalostí, získaných kompetencí, cílů a obsahu, základní literatury, studijní, rozšiřující a doplňující literatury a odborných periodik a internetových odkazů.

Pro jednotlivé obory jsou dále definovány získané znalosti ve třech úrovních: **znalosti všeobecné**, které student získává v rámci základních modulů studijního oboru, **znalosti odborné**, které student získává v rámci modulů oborového základu a **znalosti speciální**, které student získává v rámci modulu oborové specializace.

Pro každý studijní program/obor je připravován hodnotící plán, který se odvíjí od stanovení profilu absolventa. Na základě těchto očekávaných studijních výstupů jsou stanovovány odpovídající metody hodnocení studentů v průběhu jejich studia. K jednotlivým učebním vstupům jsou přiřazovány metody hodnocení studentů. Každá metoda je podrobně popsána z hlediska hodnotících technik, požadavků na individuální studentské práce, způsobů klasifikace, zpětné vazby pro studenty a z hlediska hodnotitelů. Tyto aktivity jsou provázeny podporou akademických pracovníků ze strany školy formou školení, workshopů a konzultací.

b) Další vzdělávací aktivity

V roce 2010 byl zahájen projekt **Hosté VŠEM**, v rámci kterého jsou na půdu školy zvány významné osobnosti z aplikační sféry, vrcholoví manažeři, majitelé firem a přední odborníci oborů ekonomie, managementu lidských zdrojů, marketingu či financí, aby se se studenty podělili o vlastní zkušenosti formou diskuse či přednášky. Hosté VŠEM nabízejí studentům i absolventům možnost rozšířit si znalosti, získat nové kompetence, nahlédnout do problémů a jejich řešení v konkrétních firmách, získávají konkrétnější představu o práci manažerů v jednotlivých podnicích, o problematice řízení a mnoho dalšího. Projekt se těší velkému zájmu, v roce 2017 se uskutečnilo 8 přednášek s širokým spektrem přednášejících: Jiří Kastnera, Petr Koukal (kouč, olympionik), Jana Šelle (hlasový pedagog), Dominik Novozámský (odborník na strategickou intervenci a výkonnostní coaching), Linda

Picková (Permanent Placement Manager), JUDr. Ondřej Vondráček (Evropské komise), Markéta Ptáčková (mistryně světa v kickboxu), Stanislav Kazbunda (bezpečnostní poradce), Jan Urban (ekonom).

Systematicky je rozvíjena účast odborníků z praxe ve výuce a zejména při vedení, hodnocení a oponování samostatných studentských prací. Specifická forma zapojení praxe do výuky je využívána v prezenční formě studia v podobě tzv. **Praktických aplikací** (povinně volitelné předměty), které představují rozšíření základních nebo teoretických znalostí daného oboru v široké škále oblastí.

Studenti mají možnost absolvovat nepovinné a bezplatné **jazykové kurzy**. V roce 2017 byly realizovány konverzační lekce anglického jazyka, to 1x týdně (60 minut). Konverzace byla zaměřena na témata z oblasti společenských věd (ekonomie, politologie, mezinárodní vztahy, management, marketingu atp.) a aktuálního dění ve světě i v ČR. Dále byla studentům nabízena výuka anglického jazyka (pokročilá úroveň a Business English) v rámci nepovinně volitelných seminářů (1x týdně 45 min).

Studenti prezenční formy studia povinně absolvují **odbornou praxi** v průběhu studia; VŠEM díky své spolupráci se soukromým sektorem poskytuje studentům v případě zájmu podporu. VŠEM dále umožňuje studentům **pracovní stáž** v rámci **Erasmus plus**.

Ve své vzdělávací činnosti nabízí VŠEM možnost studia **celoživotního vzdělávání (CŽV)**, konkrétně možnost studia vybraných předmětů či modulů akreditovaných studijních programů. VŠEM dále nabízí profesní kurzy otevřené i pro veřejnost.

Profesní kurzy VŠEM jsou realizovány online v rámci MOOC (Massive Open Online) a též standardní formou seminářů/přednášek (v roce takto realizováno 7 kurzů, jejichž se účastnili studenti i veřejnost). Profesní kurzy zahrnují specializované intenzivní programy profesního vzdělávání v daných oblastech, formě výuky a dle specifických a konkrétních potřeb jednotlivců a organizací soukromého nebo veřejného sektoru.

Realizace profesních kurzů **on-line formou výuky (MOOC)** byla zahájena od září 2014. Studijní materiály (e-Texty VŠEM), výuka (Video-learning VŠEM) a video konzultace (Video-Forum VŠEM) s lektorem VŠEM poskytovány zdarma pro registrovaného uživatele. Zkouškové pokusy s vystavením certifikátu o absolvování MOOC jsou zpoplatněny. Absolvent profesního kurzu získá certifikát profesního vzdělání VŠEM (absolvování kurzu, absolvování a ukončení kurzu klasifikovaným výstupem, tzn. zkouškou). Pořadí a počet výukových soustředění v rámci realizace profesního kurzu VŠEM s možností využití video a interaktivní aplikace VŠEM, přímé výuky (fyzická přítomnost na výukovém soustředění) a video aplikace VideoForum VŠEM (on - line komunikace s lektorem v rámci vypsání video konzultací). Konkrétní počet a podoba výukových soustředění (VS) je dán formou profesních kurzů. V současné době VŠEM nabízí více než 200 MOOC.

Skill port VŠEM je projektem, který studentům nabízí možnost prakticky uplatnit teoretické informace získané během studia nebo možnost jejich aplikace na příkladech z reálného podnikatelského prostředí. Skill port nabízí propojení s praxí, které může významně ovlivnit budoucí konkurenceschopnost studentů VŠ na trhu práce. Jde o rozvojový projekt, jehož základním cílem je realizace prakticky zaměřených workshopů zejména z oblasti soft skills a okrajově i hard skills pro studenty VŠEM.

3 **Studenti**

Počet uchazečů o studium zaznamenal ve srovnání s rokem 2016 mírný pokles, kdy demografická situace je dlouhodobě nepříznivá. Ustálil se trend minulých let, kdy se zvyšoval podíl studentů v prezenční formě studia a mírně klesal podíl studentů v kombinované formě studia. VŠEM se nadále soustředí na postupné přizpůsobování některých interních organizačních procesů, které byly koncipovány především pro podporu kombinované formy studia.

a) Opatření pro snížení studijní neúspěšnosti

Identifikované důvody studijní neúspěšnosti:

- Obecným důvodem studijní neúspěšnosti je časová a studijní náročnost, a to zejména pro studenty v kombinované formě studia (tedy v naprosté většině při zaměstnání), kdy kombinaci často vysokého pracovní zatížení s nároky vysokoškolského studia nezvládne každý vždy plně realizovat. V případě studentů prezenční formy studia je možné za důvod studijní neúspěšnosti uvést přechod ze středních škol a adaptaci na specifické vysokoškolské prostředí.
- Důvodem specifickým pro soukromé vysoké školy je nutnost hradit školné, což pro každého studenta znamená nárůst svých nákladů a při pocitu nejistoty zaměstnání či jiného ohrožení nezřídka dochází k zanechání studia.
- Faktor detekovaný zejména v posledních letech je spojen s nízkou nezaměstnaností a tím sníženou motivací části studentů, kteří nepovažují získání vysokoškolského vzdělání za nezbytné pro uplatnění na trhu práce. Nezřídka kdy sami studenti začnou během vysokoškolského studia pracovat a vzdělání není pak vždy prioritní.
- Dalším faktorem negativně ovlivňujícím studijní úspěšnost je skutečnost, že VŠEM nadstandardně dbá na dodržování akademické morálky a prohřešky proti etice studia (opisování při zkouškách, plagiátorství u seminárních a závěrečných prací apod.).

S ohledem na to, že studijní neúspěšnost je dlouhodobý problém, **VŠEM průběžně monitoruje počty studentů předčasně ukončujících studium i důvody**, které je k tomu vedou, aby mohla co nejefektivněji postupovat při prevenci. Na základě toho byla zavedena **následující opatření**:

- 1) Změna systému administrativních procesů vedoucí k zlepšení individuálního, administrativního a poradenského komfortu ve studiu (individuální konzultace v rámci přijímacího řízení, významné rozšíření působnosti studijních poradců...).
- 2) Zjednodušení administrace studia akcentováním využívání studentského informačního systému. Zavedení moderní komunikační aplikace pro komunikaci s administrativou VŠEM a akademickými pracovníky.
- 3) Servis administrativy VŠEM (zejména studijní oddělení) poskytující své služby 25 hodin týdně (telefonicky pak 35 hodin).
- 4) Zavedení seminářů, v rámci kterých se studenti 1. ročníku seznamují s pravidly VŠEM, pohybem na akademickém prostředí, psaním odborných prací či se zdokonalují v počítačových dovednostech. Uvedené semináře umožňují od počátku studia blíže zapojit studenta do akademického prostředí a zvýšit vstupní informovanost o náplni studia a studijních povinnostech.
- 5) Limitování počtu studentů na akademického pracovníka, důraz na průběžné konzultace. Propojování studentů s pedagogy a mentory.
- 6) Zdůraznění možnosti odvolání a řešení dílčích problémů během studia.

- 7) Využívání moderní interaktivní formy výuky (videocvičení).
- 8) Studentům, kteří i přes výše uvedená opatření nedokážou dostatečně skloubit studium se zaměstnáním (dlouhodobě, resp. dočasně), je umožněno opakování předmětů nebo vytvoření individuálního studijního plánu, resp. přerušení studia (až na 1 rok).
- 9) Zapojení studentů do studentských spolků (Studentský senát, Studentská rada), kdy sami studenti si mezi sebou šíří informace o studiu a studijních aktivitách.
- 10) Zavedení seznamovacích kurzů pro nově nastupující studenty.
- 11) VŠEM využívá vlastní e-learningovou platformu VideoLearning VŠEM, který je neustále zdokonalován. Obsahuje více než 110 odborných kurzů převedených do multimediální podoby. Součástí každého kurzu je terminologický slovník, který studentovi umožňuje rychlejší orientaci v daném problému, seznam doporučené literatury ke studiu a možnost stažení každé přednášky v audio podobě. Tyto kurzy jsou využívány studenty jak v rámci bakalářského studijního programu, tak navazujícího magisterského studijního programu.
- 12) Aplikace VideoForum VŠEM (on-line konzultace), která umožňuje studentům komunikovat prostřednictvím on-line video aplikace s vyučujícími a administrativními pracovníky VŠEM.
- 13) Finanční otázka. Studentům je umožněno rozložit si platbu studijních poplatků do několika splátek bez navýšení školného, nebo rovněž posunout platbu studijních poplatků.
- 14) Pro studenty je k dispozici Studentské poradenství VŠEM nabízí individuální konzultace odborníků v daných oblastech profesního, psychologicko - pedagogického, finančního a právního poradenství i koučování studia (skloubení studia a dalších aktivit). Studentská poradna je realizována formou individuálních konzultací buď prostřednictvím písemného kontaktu, nebo osobně v prostorách VŠEM.

b) Opatření pro omezení prodlužování studia

Prodlužování studia je závislé na (ne)zvládnutí studijních povinností každého ze studentů v rámci své standardní doby studia. VŠEM byla přijata tato opatření pro omezování prodlužování studia:

- 1) Povinné semináře úvodů do studia a trimestru, kde jsou studenti seznamováni s časovým harmonogramem.
- 2) Povinné semináře ke studijním dovednostem, kde jsou probírány hlavní návyky a sestavení plánů.
- 3) Důraz na průběžné konzultace a propojování studentů s pedagogy a mentory.
- 4) Povinný Bakalářský/Diplomový seminář, který studentovi přináší vstupní informace o procesu směřujícím k řádnému ukončení studia (zejména zpracování BP/DP).
- 5) Studenti mají k dispozici podrobné Pokyny pro psaní odborných prací, které výrazně pomáhají s orientací v problematice odborných prací na vysoké škole včetně jejich časové náročnosti a zařazení do studijního plánu.
- 6) Individuální výběr tématu a vedoucího usnadňuje studentovi směřování své závěrečné práce.
- 7) Zdůrazňování doporučeného harmonogramu studia tak, aby student byl schopen studium bez prodlužování studia ve standardní době studia řádně ukončit.
- 8) Aktivní kontaktování všech studentů v průběhu standardní doby studia s nabídkou studijních konzultací k nastavení možného harmonogramu řádného ukončení studia.

c) Vlastní stipendijní programy

VŠEM realizuje stipendijním program **Stipendium VŠEM** poskytující podporu několika skupinám žadatelů. Stipendia VŠEM se vztahují na všechny studijní programy realizované VŠEM v daném akademickém roce. Cílem udělování stipendií na VŠEM je podpora a zpřístupnění vysokoškolského vzdělávání v ČR a "bourání" bariér pro vstup uchazečů do vysokoškolského prostředí, tedy možnost získání kvalitního odborného vysokoškolského vzdělání, individuálního studijního a zkouškového plánu, finanční, materiální a metodická podpora, bez nutnosti hrazení studijních poplatků/školného nebo jejich části.

Kritéria a podmínky pro udělení stipendia VŠEM jsou stanovena dle obsahu a formy udělení příslušného stipendijního programu VŠEM (I. Stipendium, II. Stipendium VŠEM, III. Olympijské stipendium).

I. **Stipendium** je poskytováno těmto skupinám žadatelů:

- Na základě studijního průměru z předchozího studia na SŠ/VŠ
- Váleční veteráni ČR (dle Zákona č. 170/2002 Sb.)
- Zaměstnanci neziskových organizací (NGO)
- Zaměstnanci zdravotnických a sociálních zařízení
- Vrcholoví sportovci (členové reprezentace ČR v olympijských sportech)
- Hendikepovaní a zdravotně postižení (držitelé průkazů ZTP)
- Svobodné matky/samoživitelky

II. **Stipendium VŠEM** je poskytováno na základě jedné z těchto podmínek:

- Mimořádné studijní výsledky
- Mimořádná odborná práce studenta
- Zapojení do rozvojových a výzkumných projektů VŠEM
- Aktivní a tvůrčí zapojení studenta do ostatních projektů VŠEM
- Společenský přínos studenta v rámci společenské odpovědnosti

III. **Olympijské stipendium** je poskytováno vrcholovým sportovcům, trenérům či metodickým pracovníkům na základě spolupráce s Českým olympijským výborem.

d) Poskytované poradenské služby studentům

Studentské poradenství VŠEM nabízí individuální konzultace odborníků v daných oblastech studijního, psychologického, pedagogicko-profesního, finančního a právního poradenství. Studentská poradna je realizována formou individuálních konzultací buď prostřednictvím písemného kontaktu, nebo osobně v prostorách VŠEM.

Finanční poradenství - Poskytována konzultace v oblasti studijních poplatků, poradenství poskytuje Ing. Michal Šubrt.

Pedagogicko-profesní poradenství - Zaměření na problémy při hledání vlastního talentu, dispozic a osobních kvalit. Hledání vhodného pracovního uplatnění. Pedagogicko-profesní poradenství poskytuje Ing. Helena Smolová, Ph.D.

Právní poradenství - Poskytovány krátké informativní porady, zejména kde a jakým způsobem by mohl žadatel svůj nárok nejlépe uplatnit. Právní poradenství neslouží k vyřešení

komplikovanějších kauz. V takovém případě je třeba obrátit se přímo na advokáta se žádostí o kvalifikovanou právní pomoc prováděnou za úplatu. Právní poradenství poskytuje JUDr. Věra Hrouzková, JUDr. Jaroslav Hrouzek, CSc. (externí spolupracovníci Katedry podnikové ekonomiky).

Psychologické poradenství - Pomáhá řešit vztahové nebo osobní problémy, podporuje při hledání vlastního talentu, dispozic a osobních kvalit. Psychologické poradenství poskytuje PhDr. Ivana Šnýdrová, CSc.

Studijní poradenství - Studenti konzultují své závěrečné práce: 1) Administrace závěrečné práce (termíny, podmínky a formální požadavky pro zadání práce a finální verzi, absolvování ZZK, obhajoba, prodloužení harmonogramu, opravné pokusy) 2) Metodologie a odborná část (výběr vhodného tématu, koncepty zpracování práce, postup a harmonogram, metody vědecké práce, doporučení vhodného vedoucího práce; konzultace neslouží k vedení již zahájené práce). Poradenství k závěrečným pracím vede Mgr. Jana Bauernöplová, Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D. Komplexní individuální studijní poradenství vede studijní poradce Bc. Tereza Vlášková.

Koučování studia - V rámci „Koučování studia“ lze konzultovat situace, do kterých se mohou studenti dostat během svého studia, či při jeho ukončování (např. nejasné priority, problémy s časem, sladění pracovního, osobního života a studia, adaptace po nástupu na VŠ, nespokojenost, přetížení, ztráta motivace ke studiu apod.). Koučování studia poskytuje Ing. Iveta Hlaváčová, MBA.

e) Podpora studentů se specifickými potřebami a jakým způsobem jsou identifikováni

VŠEM již od roku 2002 formou stipendijního programu podporuje hendikepované studenty. Ti mají možno získat Stipendium či Stipendium VŠEM a to až do výše 100 % studijních poplatků. Stipendia se vztahují na všechny studijní programy VŠEM probíhající v daném akademickém roce s tím, že každé stipendium VŠEM je vázáno na splnění, respektive plnění stanovených podmínek.

Kromě podpory formou stipendia VŠEM v rámci individuálního přístupu umožňuje studentům alternativní výstup ze studijního předmětu (například ústní zkouška či test psaný v ruce). Snahou je také rozvinout systém studijních pomůcek tak, aby usnadnil přístup ke vzdělání všem.

Budova VŠEM je zároveň plně bezbariérová.

Student se specifickou potřebou je identifikován již v rámci přijímacího řízení a jeho následné žádosti o stipendium.

f) Podpora a práce s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium

Podpora mimořádně nadaných studentů je realizována v několika směrech, v oblasti finanční i v oblasti možnosti seberealizace. VŠEM podporuje nadané studenty prostřednictvím stipendijního programu (Stipendium a Stipendium VŠEM). Podmínkou je studijní průměr z předchozí školy (pro zájemce o studium), respektive průměr z absolvovaného ročníku na VŠEM (pro studenty).

Nadaným studentům je určen též tzv. **Elitní program VŠEM**, který se zaměřuje na rozvoj studijně nadaných studentů, kteří projevují aktivní zájem o své studium a budoucí profesní uplatnění prostřednictvím zprostředkování úzké spolupráce s konkrétními společnostmi pro již vybrané pracovní pozice. Studenti též mohou získat stipendium v hodnotě 10.000 EUR a roční

studijní pobyt na partnerské univerzitě MSB School of Business, Montreux ve Švýcarsku.

V rámci pravidelných a povinných prezentací seminárních prací, jsou nejkvalitnější práce publikovány ve sborníku a odměňovány Cenou Rektora. Jako ocenění mohou studenti získat 100% stipendium (v případě ocenění seminární práce), respektive další studium zdarma v navazujících programech (v případě ocenění závěrečné práce). Jednotliví akademici ve spolupráci s prorektory identifikují výjimečné a nadané studenty, kterým je poté nabídnuta individuální podpora, možnost zapojení do projektů až již výzkumných či komerčních tak, aby jim bylo umožněno se dále rozvíjet.

Pro mimořádně nadané studenty zajišťuje VŠEM speciální prostředí tvorbou individuálních studijních plánů umožňujících na jedné straně rychlejší studium (souběžné studium více studijních předmětů) či studium dvou oborů současně a na druhé straně hlubší specializaci podporou individuálních konzultací případně mezioborových či meziuniverzitních studií.

g) Podpora studentů se socioekonomickým znevýhodněním a jakým způsobem jsou identifikováni

Studenti se socioekonomickým znevýhodněním jsou opět podporováni v rámci stipendijního programu (Stipendium a Stipendium VŠEM). VŠEM poskytuje stipendium svobodným matkám/samoživitelkám, zaměstnancům neziskových organizací, zdravotnických a sociálních zařízení. Studenti mohou též využívat výše zmíněné poradenství.

Student se socioekonomických znevýhodněním je identifikován již v rámci přijímacího řízení a jeho následné žádosti o stipendium.

h) Podpora rodičů mezi studenty

V rámci stipendijního programu uděluje VŠEM stipendium pro svobodné matky.

Stěžejní podporu poskytuje VŠEM studentům prostřednictvím provozované **Mateřské školy VŠEM** (ve stejné budově). Studenti zde mohou využívat dlouhodobé i krátkodobé hlídání za zvýhodněné ceny (zdarma hlídání do 1 hodiny).

Jako podporu rodičů mezi studenty je možné uvést harmonogram kombinované formy studia, jejíž výuka se koná pouze o víkendech, kdy je předpoklad snadnějšího zajištění hlídání svých dětí (pokud nemají zájem o služby Mateřské školy VŠEM).

4 Absolventi

a) Spolupráce a kontakt se svými absolventy

Snahou Vysoké školy ekonomie a managementu je, aby úspěšné ukončení studia pro studenty, resp. absolventy zároveň neznamenalo zpřetrhání veškerých vazeb, které si za dobu svého studia vytvořili. Naopak, odborné akce i neformální společenská setkání nabízejí možnost setkávání s bývalými kolegy, současnými studenty a v neposlední řadě také **s akademickými pracovníky**. VŠEM absolventům nabízí **možnost zapojit se do života na VŠEM** i aktivněji, formou individuální spolupráce v rámci výuky, rozvojových projektů či například propagace. Absolventi VŠEM se stávají nedílnou součástí vysokoškolského prostředí a je jim věnována stejná pozornost jako stávajícím studentům.

Vybraní absolventi nadále se školou spolupracují ve výukovém procesu a mimo něj – část se zapojuje do přednášek cyklu Hosté VŠEM, část vede kurzy Praktických aplikací a někteří absolventi rozšířili řady akademických pracovníků VŠEM nebo spolupracují v rámci poradního

orgánu **Kolegium rektora VŠEM**. Jedním z velice častých způsobů zapojení absolventů do činnosti VŠEM je také jejich účast v komisích při prezentacích písemných výstupů, kde dávají studentům jedinečnou zpětnou vazbu.

Úspěšní absolventi jsou po ukončení studia automaticky zařazeni do **absolventského programu VŠEM**. Absolventský program VŠEM zahrnuje přístup do Studentského informačního systému (SIS), účast na konferencích a seminářích pořádaných VŠEM (resp. některou partnerskou institucí) a možnost přístupu do knižního fondu VŠEM. Po uplynutí jednoho roku od ukončení studia se absolventi rozhodují, zda mají zájem v absolventském programu pokračovat, či zda si přejí z něj vystoupit.

VŠEM absolventy pravidelně informuje o dění na škole a zároveň je každému absolventovi zaslán dotazník, jehož smyslem je zpětné zhodnocení kvality studia a školy a hodnocení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce.

Pro absolventy VŠEM zpravidla 1x ročně pořádá setkání absolventů mající za cíl sdílení zkušeností a prohloubení vztahu se svojí Alma mater.

VŠEM průběžně monitoruje míry uplatnitelnosti, oblasti a způsoby uplatnění absolventů VŠEM. Hlavní zjišťované oblasti jsou:

- 1) uplatnění v absolvovaném oboru/programu v porovnání s odklonem od studované oblasti,
- 2) míra využití získaných znalostí, dovedností, schopností v zaměstnání,
- 3) požadavky trhu na absolventy,
- 4) zhodnocení kompetencí nutných pro výkon povolání ve studovaném oboru/programu (srovnání získaných vs. požadovaných).

K naplnění cílů je využíváno dílčích dotazníkových šetření a rozhovory s absolventy Vysoké školy ekonomie a managementu.

VŠEM se dále zaměřuje ve spolupráci s absolventy na vytvoření sítě organizací ochotných spolupracovat v oblasti zpracování seminárních, závěrečných a v možnosti poskytování pozic pro stáže, praxe či pozic juniorských pro studenty a absolventy VŠEM. Výstupy jsou využívány pro revize studijních plánů a doporučení pro doplnění kompetencí, znalostí a dovedností nutných pro uplatnění na trhu práce.

b) Sledování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti svých absolventů

Zjišťování zaměstnanosti absolventů probíhá jednak na bázi individuálních rozhovorů a dále na bázi dotazníkového šetření. S ohledem na to, že většina absolventů je zaměstnána již v průběhu studia, je úroveň zaměstnanosti vysoká. V tomto případě se VŠEM zaměřuje především na kariérní postup absolventů po ukončení studia, nikoliv na získání zaměstnání jako takového. Ve více než 50% jsme zaznamenali kariérní postup do roku po ukončení studia.

VŠEM se snaží zvýšit šance na uplatnění absolventů (zejména studentů prezenční formy studia) již v rámci samotného studijního procesu. Do struktury studia jsou zařazeny předměty podporující komunikační a prezentační dovednosti, součástí studia je povinná praxe, předměty podporující počítačové schopnosti a další. Tím se VŠEM snaží dodat svým absolventům konkurenční výhodu na trhu práce.

Zpětnou vazbu VŠEM získává i ze strany zaměstnavatelů, kdy na základě jejich požadavků jsou případně realizovány další aktivity.

Specifika profesního uplatnění absolventů z hlediska předmětového zaměření a specifika institucí, v nichž absolventi působí, jsou již v průběhu studia zohledňována v aplikačních

segmentech studia, zejména potom v zaměření individuálních prací studentů.

VŠEM realizuje Profesní dny VŠEM určené pro setkání studentů s odborníky a zástupci firem a k získání přehledu o možnostech uplatnění na trhu práce. Součástí programu jsou i přednášky odborníků z praxe. VŠEM zároveň sleduje návrhy studentů a svých partnerů z řad firem a snaží se aktualizovat studijní obory prostřednictvím rozšiřování nabídky specializací.

c) Spolupráce a s budoucími zaměstnavateli svých studentů

Díky relativně velkému procentu studentů kombinované formy studia má VŠEM zároveň usnadněný přístup k budoucím zaměstnavatelům, neboť studenti a absolventi se často rekrutují z řad středního managementu firem.

Část akademického týmu VŠEM je tvořena odborníky z praxe, kteří působí především v odborných předmětech. Ti také napomáhají propojení školy a komerčního sektoru.

Spolupráce s podnikovou sférou je členěna v oblasti studia a studijních programů, vědy a výzkumu, strategie a rozvoje, partnerských a zahraničních vztahů, které jsou považovány za prioritní ve všech základních činnostech VŠEM.

Formy a obsah této spolupráce určuje jejich dlouhodobé cílové zaměření, specifikované jednak jako vytvoření systému zabezpečujícího soustavnou interakci vzdělávací, výzkumné, ediční a informační činnosti s podnikohospodářskou praxí a jednak jako využití výstupů této interakce k rozvoji komerčně úspěšné poradenské činnosti ve vztahu k subjektům podnikové sféry.

Formy spolupráce

- Systematicky rozvíjená účast odborníků z praxe ve výuce a zejména ve vedení a hodnocení samostatných studentských prací.
- Podpora aktivní účasti studentů a jejich zaměstnavatelů při specifikaci problémových okruhů z praxe, průběžně zapracovávaných do obsahu studijních předmětů a seminářů.
- Spolupráce s tuzemskými a zahraničními vzdělávacími subjekty při oponování studijních textů, účasti ve státnicových komisích, realizaci tematicky specifických přednášek rozšiřujících obsah předmětů studijního programu, standardizaci výstupních znalostí profilových předmětů oborů a specializací.
- Využívání stabilního okruhu odborníků z praxe (podniková sféra, profesní organizace, poradenské a konzultační firmy, instituce státní správy a samosprávy) k průběžnému hodnocení provázanosti obsahu jednotlivých studijních předmětů s aktuálními vývojovými trendy, potřebami a legislativními změnami.
- Spolupráce s domácími a zahraničními institucemi v metodické oblasti s cílem zkvalitňování a rozvoje specifických učebních pomůcek, včetně využití informačních technologií, pro samostudijní účely.
- Formy spolupráce v oblasti výzkumu jsou především určovány projektovým zaměřením samotné výzkumné činnosti VŠEM, kdy jsou finanční prostředky a technická pomoc vázány na řešení specifických a relativně úžeji konkretizovaných problémů (grantový systém podpory).
- Spolupráce s praxí je podporována otevřeností grantového systému VŠEM ve fázi posuzování přihlášených projektů i hodnocení jejich výstupů (účasti odborníků z praxe ve funkci oponentů) i ve formě účasti odborníků z praxe na řešení jednotlivých projektů a prezentaci jejich výsledků.
- Spolupráce s praxí prostřednictvím přidělení grantových prostředků VŠEM na řešení výzkumných projektů realizovaných jinými institucemi.

- Podpora otevřenosti informační a ediční činnosti vůči příspěvkům odborníků z praxe, vytvářením stabilního okruhu přispěvatelů k problematice specifikované VŠEM v návaznosti na zaměření vzdělávací a výzkumné činnosti.

Oblasti spolupráce

- Zadávání témat písemných prací a jejich hodnocení.
- Stáže, brigády pro studenty, praxe studentů.
- Spolupráce na náborových aktivitách (nabídka volných pracovních míst, brigád na webových stránkách VŠEM, účast studentů na trainee programech).
- Prezentace, workshopy a jiné akce odborníků z praxe (PR, Marketing, HR, právní experti atd.).
- Možnost zajištění přednášek.
- Spolupráce a garance odborných témat (studijních předmětů, odborných přednášek, přednášek z praxe).
- Praktické aplikace (přímý kontakt s odborníky z praxe a s úspěšnými podniky v rámci českého i mezinárodního trhu).
- Vzájemná propagace (jako partner VŠEM uváděn na našich webových stránkách, eventuálně v reklamních kampaních a naopak).
- Možnost vytvořit vzdělávací moduly (programy) na míru pro zaměstnance v rámci profesního a celoživotního vzdělávání.

5 Zájem o studium

a) Charakter přijímacích zkoušek

Přijímací řízení na VŠEM probíhá třikrát ročně dle termínu zahájení studia (říjen, leden, duben), zároveň je možné absolvovat jej v mimořádném termínu. Administrativně, organizačně i odborně je zajištěno interními pracovníky VŠEM. Přijímací řízení je dvoukolové, kdy absolvování I. kola přijímacího řízení (elektronická část PŘ) je podmínkou pro účast uchazeče ve II. kole přijímacího řízení (administrativní část PŘ).

Obsah PŘ pro daný studijní program je stanoven dle nároků vysokoškolského studia, kdy kromě obecných studijních předpokladů zjišťuje primárně stupeň motivace uchazeče o studium (osobnostní test). Tato (první) část přijímacího řízení probíhá formou online dotazníku. Nedílnou součástí přijímacího řízení je osobní konzultace (II. kolo), jejímž cílem je především zjištění osobních a pracovních cílů uchazeče, základní motivace k dalšímu vzdělávání, ale také v neposlední řadě vzájemné poznání, představení VŠEM, sladění vzájemných představ o vysokoškolském studiu na VŠEM. Tímto způsobem se snižuje uchazečova nejistota z nového prostředí, kdy má samozřejmě možnost individuálně vznášet své dotazy.

Obsah PŘ (čas)	Bc.	Ing.
Minimální úroveň vzdělání	Maturita	Bc.
1. Osobnostní test (60 min.)	ano	ano
2. Ústní pohovor (10 min.)	ano	ano
3. Esej – pro zájemce o stipendium	ano	ano

b) Spolupráce se středními školami v oblasti propagace

Spolupráce se středními školami je zprostředkována primárně vědecko-výzkumnými projekty VŠEM, studenty a absolventy VŠEM.

Projekt **Finanční Matematika VŠEM**, realizovaný v rámci Interních grantů VŠEM, vychází ze zkušeností získaných při realizaci projektu OPPA Popularizace matematiky a podpora přechodu středoškolských studentů na vysoké školy technického směru. Obsahem je zaměřen především na obor matematika a na studenty středních škol a podporu jejich přechodu na vysoké školy. Obsah je navržen i s ohledem na náročnost a zaměření vysokoškolského studia technických oborů.

Projekt **Maturita z Matematiky VŠEM** určený studentům středních škol a je realizován na půdě Vysoké školy ekonomie a managementu. Projekt je rozčleněn do 12 samostatných kursů, doplněných potřebnými studijními materiály, videopřednáškami a videokonzultacemi s lektorem. Přednášek se mohou účastnit jednotlivci i celé třídy, kdy jednotlivé lekce na sebe přímo nenavazují.

Projekt **Zvyšování kompetencí pedagogických a dalších pracovníků působících ve vzdělávání pro inkluzivní, inovativní a kvalitní výuku v MČ Praha 13** umožňuje úzkou spolupráci s vedením a zaměstnanci mateřských, základních a středních škol místně příslušných MČP13.

Projekt **Maturita na míru**, podporovaný z prostředků StartUp VŠEM, organizuje nejen společenské akce středoškolským studentům, ale poskytuje i poradenství studentům v oblasti vysokoškolského studia a přípravy k maturitní zkoušce.

Vybraní studenti VŠEM a členové Studentské rady VŠEM též působí na absolvovaných středních školách, kde předávají studentům zkušenosti ze studia na vysoké škole i vlastní praxe.

6 Zaměstnanci

a) Kariérní řád pro akademické pracovníky, motivační nástroje pro odměňování

Akademičtí pracovníci VŠEM jsou podporováni v kariérním rozvoji na základě průběžné zpětné vazby a související diskuse nad dalším zaměřením akademika a jeho rozvojových cílů. Pro všechny akademické pracovníky je zpracován kariérní řád, který je průběžně revidován.

Kariérní řád je zpracován s vědomím nutné kontinuity znalostí na VŠEM, jejich neustálému prohlubování a předávání. Proto jsou všichni akademici podporováni v kontinuálním rozvoji i v přechodech do akademických funkcí a přebírání dalších činností souvisejících s koncepčním vedením vysoké školy.

Akademičtí pracovníci jsou průběžně hodnoceni na základě zpětné vazby od studentů (hodnocení výuky jednotlivých předmětů a hodnocení studia celého výukového bloku/trimestru) a pravidelně čtvrtletně přímým nadřízeným Prorektorkou pro studium. Výsledky hodnocení jsou jedním ze zdrojů pro motivační program pedagogů a současně slouží jako základ pro doporučení jejich dalšího rozvoje (kurzy, školení, kariérní rozvoj). Odborní garanti a prorektoři pravidelně absolvují hospitace u jednotlivých akademiků a vyučujících, aby bylo možné jednak zhodnotit kvalitu výukové činnosti a aby akademičtí pracovníci získali zpětnou vazbu a mohli se dále profesně i odborně rozvíjet.

Další motivační nástroje jsou součástí mzdového předpisu a široký sociální program zahrnující škálu benefitů.

S ohledem na motivování zaměstnanců je zpracován motivační systém zahrnující tři složky:

- **kvalitu vedení a hodnocení výuky** (zpětná vazba od studentů a hospitujících), vedení a oponování závěrečných prací, účast v komisích, zapojení do projektů výzkumu a vývoje, zapojení do akreditačních procesů a rovněž do dalších činností školy, možnost účastnit se školení a konferencí,
- **publikační činnost**, kde jsou hodnoceny a odměňovány publikační výstupy, je realizována podpora vystupování na uznávaných mezinárodních konferencích, jejichž sborníky jsou zařazeny v Thomson Reuters/SCOPUS,
- **podpora získání akademické kvalifikace** ve smyslu podpory při přípravě na získání vyššího akademického titulu, a to jak finanční, tak ve smyslu osobního studijního volna a administrativní pomoc při zpracování podkladů.

VŠEM poskytuje **zaměstnancům** sociální program zahrnující příspěvky na stravování a programy dalšího zvyšování kvalifikace zahrnující jak obecné, tak odborné vzdělávání.

Zaměstnanci VŠEM mají možnost zvýšit si profesní kvalifikaci také absolvováním studijního programu na VŠEM, což se týká především administrativních pracovníků.

VŠEM se snaží zaměstnance podporovat mimo jiné i zaváděním flexibilních způsobů výkonu práce, tj. například home-office, pružná pracovní doba, částečný úvazek.

Minimálně 1x ročně se konají společenská setkání vedení VŠEM s akademickými a administrativními pracovníky, kde jsou diskutovány pokroky a změny za uplynulý akademický rok. Vzhledem k pozitivním ohlasům bude tato tradice udržována i nadále.

b) Rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků

VŠEM nabízí svým zaměstnancům (akademickým i ostatním) **odborné a jazykové kurzy a kurzy soft skills**. Všichni noví zaměstnanci a spolupracovníci procházejí školením zaměřeným na využívání prostředků ICT ve výuce, popř. při administrativní práci. Dále jsou zaměstnanci školeni v oblasti práce s databázemi, Metodologii vědecké práce aj.

Obecné a odborné znalosti a dovednosti administrativních pracovníků jsou průběžně ověřovány a rozvíjeny pravidelnými workshopy (využívání studentského informačního systému, interního komunikačního programu, osobní komunikace se studenty, řešení krizových situací apod.).

Pravidelně probíhají například školení na orientaci v Boloňském systému, prezentační dovednosti, pořádány jsou semináře podporující rozvoj vědy a výzkumu a další.

Akademičtí pracovníci jsou vysíláni na studijní a výukové pobyty do zahraničí, kde mají možnost zlepšit a ověřit si své dovednosti i využívání cizího jazyka při výuce.

c) Podpora rodičů mezi zaměstnanci

Stejně jako v případě studentů mohou i zaměstnanci školy využívat Mateřskou školu VŠEM (přímo v budově VŠEM) pro krátkodobé i dlouhodobé hlídání.

Výrazná podpora je realizována prostřednictvím upraveného pracovního režimu pro zaměstnance na mateřské dovolené (například nižší podíl výuky ve prospěch vedení odborných prací apod.) a nižší úvazky.

d) Plán genderové rovnosti

VŠEM nemá zpracován plán genderové rovnosti. Genderová rovnost je průběžně monitorována v návaznosti na personální plánování i výkaznictví. Podpora sladování rodinného a profesního života je podporována prostřednictvím možnosti práce z domova, zkrácených úvazků, firemní školky, která podporuje péči o děti zaměstnanců i studentů.

e) Problematika sexuálního a genderově podmíněného obtěžování

VŠEM v rámci vlastního Etického kodexu prezentuje především důraz na principy úcty k člověku jako takovému. Student se kromě složení imatrikulačního slibu písemně zavazuje vždy jednat v souladu s obecně uznávanými pravidly slušného chování a etiky ve vztahu ke všem osobám, se kterými přijde do styku. Jakékoliv genderové obtěžování by VŠEM neprodleně řešila dle závažnosti provinění na základě disciplinárního řízení (student) či ukončením pracovního poměru (zaměstnanec).

7 Internacionalizace

Internacionalizace je jednou z hlavních priorit VŠEM do roku 2020. Strategie internacionalizace se zaměřuje především na tři základní priority: prohloubení mezinárodní odborné spolupráce se strategickými partnery VŠEM, zvýšení podílu začlenění zahraničních studentů a pracovníků do vzdělávacích a výzkumných aktivit a efektivní využití krátkodobých i dlouhodobých mobilit studentů, akademických i neakademických pracovníků.

VŠEM je držitelkou Erasmus Charty na programovací období 2014 – 2020. Charta opravňuje vysílat studenty nejen na studijní pobyty, ale i na pracovní stáže. Na programovací období 2014 – 2020 obnovila VŠEM bilaterální dohody pouze s partnerskými univerzitami, se kterými dlouhodobě udržuje blízký a oboustranně výhodný vztah. Vysoká škola ekonomie a managementu rovněž spolupracuje s mnoha partnery mimo Evropskou unii. Partneři jsou v tomto případě vybíráni na základě podobnosti vyučovaných oborů, zaměření výzkumu či publikační aktivity. Hlavním cílem jsou při získávání partnerství mimo EU země východní Evropy a Střední a Východní Asie.

VŠEM podporuje jazykovou vybavenost nejen všech studentů, ale i akademických a ostatních pracovníků VŠEM.

a) Podpora účasti studentů na zahraničních mobilních programech

VŠEM pokračovala v realizaci mezinárodních aktivit nejen v rámci programu Erasmus+. V roce 2017 VŠEM spolupracovala se 40 univerzitami v 20 zemích, se kterými měla uzavřeny bilaterální smlouvy.

Cílem je zajistit rozmanitou nabídku výměnných pobytů pro všechny potenciální účastníky. Počet partnerských univerzit je postupně konsolidován a spolupráce s vybranými partnery bude prohlubována a rozvíjena o další formy. VŠEM se i v roce 2017 aktivně zapojila do programu Erasmus+

S ohledem na skutečnost, že prostředky přidělené Národní agenturou pro Evropské programy byly nízké, byla i **mobilita studentů, administrativních pracovníků i učitelů** v roce 2017 relativně nízká.

Na základě výběrového řízení se zahraniční mobility v roce 2017 zúčastnilo 6 studentů. V roce 2017 VŠEM přijala celkem 34 studentů, kteří absolvovali část svého studia na VŠEM.

Mobility studentů jsou propagovány na pravidelných informačních schůzkách a nepřímo rovněž prostřednictvím Mezinárodního studentského klubu, kurzů cizích jazyků poskytovaných VŠEM zdarma nebo společné výuky tuzemských a zahraničních studentů. Výsledky studia na zahraniční univerzitě jsou uznávány jako součást řádného studia na VŠEM, kdy studentům je již před odjezdem doporučen výběr studijních předmětů, které co do obsahu a kreditového ohodnocení odpovídají předmětům v jejich studijních plánech. I v roce 2017 bylo cílem VŠEM umožnit zahraniční mobilitu maximálnímu počtu studentů s ohledem na plán mobility schválený Národní agenturou pro evropské vzdělávací programy a splnění minimálních kvalifikačních podmínek.

b) Integrace zahraničních členů akademické obce do svého života

Mobility akademických a administrativních pracovníků jsou podporovány s ohledem na jejich osobní i profesní rozvoj. Při schvalování žádostí o výměnné pobyty pracovníků je kladen důraz především na očekávaný přínos jak pro daného jednotlivce, tak pro VŠEM jako celek. Zároveň je přihlíženo k doporučení vedoucích pracovníků, zkušenostem pracovníků na mezinárodním poli, jazykovým znalostem, kompatibilitě sylabů a kvalitě výukového programu nebo programu školení pro zahraniční pobyt.

Pro rok 2017 byl schválen výjezd 1 akademického pracovníka, a to do Litvy.

V roce 2017 VŠEM **přijala 3 zahraniční akademické pracovníky**.

8 Výzkumná, vývojová a další tvůrčí činnost

a) **Propojení tvůrčí činnosti a činnosti vzdělávací**

Vysoká škola ekonomie a managementu klade zásadní důraz na propojení tvůrčí a vzdělávací činnosti a přenos výsledků výzkumu do výuky. Všechny výzkumné projekty realizované na VŠEM nebo CES VŠEM mají **povinnost realizovat výzkum v souladu se studijními programy** a výstupy realizovat ve výuce. Stejně tak je součástí všech projektů i povinnost zapojení studentů. Výzkumná a tvůrčí činnost na VŠEM a jejich podpora mají za úkol vytvořit na VŠEM kreativní a inovativní prostředí vedoucí k aktuálnímu a modernímu systému výuky.

Přenos výsledků výzkumu a tvůrčí činnosti do výuky je zásadní pro udržení tempa se současným rozvojem ekonomiky a oborů činnosti, ve kterých VŠEM realizuje své studijní programy. Všichni akademici mají povinnost se věnovat i tvůrčí činnosti, ve které jsou podporováni a následně je realizován přenos výsledků do výuky pomocí revize anotací v návaznosti na nové poznatky, aktualizace skript a studijních materiálů a textů, aktualizace výsledků učení, získaných kompetencí i cílů předmětů, a návazně oborů a programů.

Výzkumné aktivity jsou realizovány na hlavním pracovišti VŠEM, kdy Vysoká škola ekonomie a managementu byla zařazena na seznam výzkumných organizací splňujících zákonná kritéria (Zákon č.130/2002 Sb.). Dále Centrem ekonomických studií VŠEM, které je také zařazeno na seznam výzkumných organizací splňujících zákonná kritéria (Zákon č.130/2002 Sb.) a Centrem Inovačních studií VŠEM.

Centrum ekonomických studií VŠEM (CES VŠEM) je výzkumným pracovištěm VŠEM se zaměřením na institucionální kvalitu, inovační výkonnost, využití informačních a komunikačních technologií a rovněž kvalitu lidských zdrojů. Vědecko-výzkumné výstupy jsou realizovány prostřednictvím:

- **recenzovaného časopisu Ekonomické listy VŠEM**, který s periodicitou třikrát ročně zveřejňuje vědecké recenzované články v oblasti ekonomie a managementu. Jde o časopis Vysoké školy ekonomie a managementu (VŠEM) a Centra ekonomických studií Vysoké školy ekonomie a managementu (CES VŠEM) Ekonomické listy VŠEM (vydáván od 31.5.2010); v časopise jsou publikovány původní práce a to jak v českém, tak i anglickém jazyce, které procházejí anonymním recenzním řízením.
- **odborné nakladatelství** s vědeckou radou, které vydává monografie, např. Konkurenceschopnost ČR (Ročenka konkurenceschopnosti ČR), Talent management v České republice,
- **veřejné grantové soutěže** pro podávání výzkumných projektů. Navržené projekty musí být zaměřeny na základní nebo aplikovaný výzkum v oblasti ekonomie a/nebo management. Jejich cílem je podporovat studenty, vědecké pracovníky, podnikatelské subjekty a širokou veřejnost v realizaci výzkumných záměrů v oblasti společenských věd. Výzvy k podávání návrhů na granty CES VŠEM jsou vyhlašovány Centrem ekonomických studií Vysoké školy ekonomie a managementu, o.p.s.

Centrum inovačních studií VŠEM (CIS VŠEM). CIS VŠEM realizuje řadu progresivních mezinárodních výzkumů, zaměřené především na sociální inovace. Centrum inovačních studií VŠEM bylo založeno v roce 2009 doc. Ing. Annou Kadeřábkovou, Ph.D., která působí při Vysoké škole ekonomie a managementu jako vědecko-výzkumný pracovník. CIS VŠEM realizuje řadu progresivních mezinárodních výzkumů, zaměřených především na sociální inovace. Mezi nejvýznamnější výzkumné aktivity CIS VŠEM patří:

- **Výzkum inovačnosti programu ESF** v ČR v mezinárodním srovnání, příprava projektu Inovační akademie ve spolupráci se zahraničními partnery,

- mezinárodní výzkum ekonomických faktorů a efektů sociálních inovací (projekt **SIMPAKT – ESF**).

b) Zapojení studentů do tvůrčí činnosti

Podpora zapojení studentů do tvůrčí činnosti je považována za zásadní pro rozvoj akademických dovedností studentů a jejich možný rozvoj a zapojení v akademické sféře či pro další studium na doktorském stupni studia. Proto jsou studenti motivováni k zapojení v dílčích projektech, publikacích a dalších činnostech souvisejících s tvůrčí činností a VŠEM. Studenti jsou pro zapojení se v tvůrčí činnosti motivováni i finančně.

Studenti jsou zapojováni do tvůrčí činnosti zejména v níže uvedených oblastech:

- Publikace písemných prací ve sborníku v rámci studentské konference.
- Zapojení do výzkumných projektů VŠEM a CES VŠEM.
- Publikování písemných výstupů v recenzovaném časopise Ekonomické listy.
- Sběr a zpracování dat pro monografie a dílčí publikační výstupy.
- Realizace výzkumných šetření.
- Spolupráce s výzkumnými týmy.

c) Účelové finanční prostředky na výzkum vývoj a inovace

VŠEM jakožto soukromá vysoká škola nedisponuje s účelovými finančními prostředky pro výzkum vývoj a inovace. Výzkumy realizované ve výzkumných centrech a na vysoké škole jsou financovány interními zdroji nebo v rámci externích projektů, např. z operačních programů (OPR), sociálních fondů (ESF) apod.

d) Podpora studentů doktorských studijních programů

VŠEM realizuje doktorský studijní program na základě mezinárodní akreditace ACBCP. Podpora studentů doktorských studijních programů je cílena zejména na rozvoj akademických dovedností. Studenti jsou motivováni k zapojení v dílčích projektech, publikacích a dalších činnostech souvisejících s tvůrčí činností a VŠEM. Studenti jsou podporováni i finančně.

Studenti doktorských studijních programů jsou podporováni zejména v níže uvedených oblastech:

- Individuální přístup k výuce a konzultacím v rámci studia a individuálního studijního plánu.
- Studium v zahraničí.
- Workshopy a semináře s tuzemskými i zahraničními odborníky na metodiku vědecké práce či odborné zaměření vědecké práce studentů doktorského studia.
- Publikace vědeckých článků v časopisech zařazených na pozitivním seznamu RVVI, a primárně v databázích SCOPUS a v impaktovaných časopisech.
- Zapojení do výzkumných projektů VŠEM a CES VŠEM.
- Publikování písemných výstupů v recenzovaném časopise Ekonomické listy.

- Sběr a zpracování dat pro monografie a dílčí publikační výstupy.
- Realizace výzkumných šetření.
- Spolupráce s výzkumnými týmy.

e) Jakým způsobem se aplikační sféra podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů

Aplikační sféra je pravidelně oslokována s cílem neustálého zlepšování studijních programů a kurikula studentů a absolventů v souladu s požadavky trhu práce, zaměstnavatelů a obecného cíle vysokoškolského vzdělávání.

Se zástupci zaměstnavatelů jsou pořádány workshopy a focus group pro nalezení aktuálních požadavků, které lze uplatnit při výuce a zacílení studia.

Dalším zdrojem informací z aplikační sféry jsou absolventi, kteří jsou pravidelně dotazováni na jejich zkušenosti z praxe a jejich vztah ke znalostem a dovednostem získaným během studia na VŠEM. Na základě jejich zpětné vazby je taktéž prováděna revize systému výuky, cílů a zaměření studia.

Významnou oblastí spolupráce s aplikační sférou je výuka odborníků z praxe na VŠEM a jejich zapojení do vedení či oponování písemných prací (seminární a závěrečné práce). Odborníci z praxe jsou pravidelně zváni na další setkání se studenty v rámci přednášek a workshopů.

Spolupracující firmy a organizace se podílejí na rozvoji studentů taktéž podporou jejich výzkumu v rámci písemných prací na svých pracovištích a realizují společně inovativní způsoby uplatnění jejich znalostí. VŠEM neustále rozšiřuje okruh spolupracujících firem, v zásadě jsou zdrojem rozšiřování portfolia i sami studenti a absolventi.

VŠEM působí v regionu jako inovační centrum, soustřeďuje vzdělávací a výzkumné kapacity a zvyšuje koncentraci vědění v regionu. Významně působí především v oblasti svého sídla (MČ Praha 13) jako kulturní a vzdělávací centrum, kdy se daří připravovat pro místní komunitu celou řadu aktivit - veřejné přednášky a debaty, bezplatné poradenství nebo provoz dětské skupiny jako podpora pro sladování studijního, pracovního a rodinného života. VŠEM spolupracuje v regionu s řadou společností a firem v oblasti inovace studijních oborů, začleňování odborníků z praxe do výuky a poskytování praxí studentům VŠEM.

Profesní organizace a sdružení

Vysoká škola ekonomie a managementu je členem několika profesních organizací, a to buď formou kolektivního, nebo individuálního členství. Zastoupení v těchto organizacích umožňuje podílet se na zlepšování podnikatelského prostředí v různých oblastech činnosti (dle zaměření profesní organizace), vytváří platformu pro setkávání odborníků z praxe, akademických pracovníků a studentů a pro výměnu informací a názorů, přispívá k dalšímu růstu profesní způsobilosti a umožňuje účast (aktivní, pasivní) na konferencích a odborných seminářích.

Realizovaná členství v oborově a profesně příbuzných organizacích:

- Accreditation Council for Business Schools and Programs
- The Association for Transnational Higher Education Accreditation

Členství v oborově a profesně příbuzných organizacích je z hlediska provázanosti studijních programů s praxí považováno za nedílnou součásti zvyšování kvality studijních programů.

Členství v těchto organizacích umožňuje využívat národních a mezinárodních profesních kontaktů, účastnit se na národních a mezinárodních projektech realizovaných členskými institucemi, získávat poznatky o aktuálním vývoji v daných oblastech. Hlavním přínosem je zejména spolupráce s ostatními subjekty sdruženými v těchto organizacích a přístup k aktuálním zdrojům oborově příbuzných informací.

f) Spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace

Soustavná spolupráce s praxí je považována za prioritu působení ve všech základních oblastech činnosti VŠEM. Spolupráci s podniky zahrnuje především využití odborníků z praxe jako vyučujících či přednášejících a v současné době tuto možnost zprostředkovávají i absolventi VŠEM, kteří v mnoha případech zastávají manažerské funkce, popřípadě jsou sami majiteli firem. VŠEM při výuce klade důraz na zapojení lektorů z podnikové praxe tak, aby studenti měli možnost aplikovat nabyté znalosti na skutečné problémy a řešit reálné situace, se kterými se mohou setkat ve své budoucí praxi.

Významnou funkci při promítnutí požadavků aplikační sféry do strategických plánů VŠEM, včetně například tvorby nových oborů či odborných specializací, má iniciační a poradní orgán **Kolegium rektora VŠEM**. Členy Kolegia rektora VŠEM jsou kromě akademických představitelů a zástupců vedení školy i významní odborníci z akademického nebo komerčního sektoru.

S ohledem na skutečnost, že veškeré závěrečné a podstatná část seminárních prací jsou zpracováním reálného problému, VŠEM fakticky spolupracuje s několika desítkami firem v celé ČR. Za rok 2017 odborníci z praxe konzultovali, popř. vedli nebo oponovali více než 400 prací. Zástupci aplikační sféry jsou také pravidelně zváni do komisí pro prezentaci seminárních prací.

Jednotlivé katedry, resp. jejich členové, se individuálně i v týmech podílejí na **projektech realizovaných ve spolupráci s komerčním sektorem**. Do takovýchto projektů se obvykle zapojují i studenti, zejména studenti posledních ročníků, kteří již mají odborné znalosti. Příkladem úspěšné realizace spolupráce s praxí je rozvoj vzdělávání v oblasti podpory inovativního podnikání a uplatnění v praxi - **Elitní program VŠEM**. Představuje nadstandardní vzdělávací a tréninkový program, který se zaměřuje na rozvoj studijně nadaných studentů, kteří projevují aktivní zájem o své studium a budoucí profesní uplatnění. Hlavním cílem programu je poskytovat nadstandardní výuku prostřednictvím přednášek atraktivních oblastí, speciálně navržených pro Elitní program VŠEM a zprostředkování úzké spolupráce s konkrétními společnostmi pro již vybrané pracovní pozice.

VŠEM v současné době realizuje projekt Zvyšování kompetencí pedagogických a dalších pracovníků působících ve vzdělávání pro inkluzivní, inovativní a kvalitní výuku v MČ Praha 13. Jedná se o projekt spolupráce se subjektem aplikační sféry a využití výsledků výzkumu, vývoje a inovací. Další projekty jsou připravovány.

Součástí studijních plánů všech studijních oborů v prezenční formě studia je absolvování povinné **odborné praxe**. Na bakalářském stupni se jedná o praxi v rozsahu minimálně 120 hodin, na navazujícím magisterském stupni v rozsahu minimálně 150 hodin. Odbornou praxi si student volí s ohledem na svůj studijní obor, resp. zvolenou studijní specializaci. Výstupem je potvrzení o absolvování odborné praxe.

VŠEM v rámci podpory získávání pracovních zkušeností studentů realizuje v rámci programu Erasmus+ praktické stáže pro studenty i absolventy VŠEM. Dále podporuje realizaci pracovních stáží jejich začleňováním do studijních struktur pomocí již zmíněné odborné praxe či realizací projektů směřujících k další podpoře získávání pracovních zkušeností studentů VŠEM již během studia.

V rámci Elitního programu VŠEM je studentům zprostředkována spolupráce s vybranou společností nebo organizací, jejíž podnikání odpovídá realizovaným studijním oborům s cílem získání pracovní pozice ve středním a vyšším managementu po ukončení studia na VŠEM.

Akcelerátor VŠEM

V roce 2017 se VŠEM stala příjemcem podpory v rámci programu Operační program Zaměstnanost (OPZ) se svým projektem - Akcelerátor VŠEM pro vytváření a rozvoj kapacit zaměřených na vývoj a šíření inovací. Akcelerátor VŠEM je programem na podporu začínajících podnikatelů a firem s krátkou historií, do něhož spadají aktivity z oblastí vzdělávání, workshopů, poradenství a osobního rozvoje. Sídlí v prostorách StartUp VŠEM.

Do programu s kapacitou 15 týmů se zapojují jednotlivci i týmy, studenti, absolventi, lidé z neziskových organizací, firmy. Účastníci jsou podporováni mentory, mezi než patří lidé z oboru a úspěšní podnikatelé.

Vysoká škola ekonomie a managementu bude nadále rozvíjet a podporovat výzkumné aktivity prostřednictvím grantových soutěží, dále díky získaným finančním prostředkům z operačních programů a v neposlední řadě spoluprací s aplikační sférou.

g) Podpora horizontální mobility studentů a akademických pracovníků

VŠEM podporuje horizontální mobilitu studentů i akademických pracovníků a to jak v programu Erasmus+, zahrnujícím jak studijní pobyty, tak stáže, a dále podporuje studenty a akademiky i v dalších programech spolupráce s partnerskými univerzitami všude na světě. VŠEM má uzavřené smlouvy o spolupráci s 19 mimoevropskými univerzitami a realizuje kontakty a výměnné pobyty i spolupráci ve formě pořádání konferencí, workshopů a jiných rozvojových programů.

V rámci mezinárodních akreditací mají studenti i akademici možnost spolupracovat v mezinárodní komunitě sdružené v rámci akreditovaných vysokých škol a univerzit. Jsou společně realizovány přednášky, konference, vzdělávací kurzy a sympózia. Studenti a akademici jsou podporováni v účasti na těchto akcích.

9 Zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností

a) Významné události a skutečnosti týkající se zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností v roce 2017

Mezi nejvýznamnější události a skutečnosti týkající se zajišťování kvality a hodnocení realizovaných činností v roce 2017 patří:

- Kontinuální sběr dat hodnocení výuky a studia studenty
- Revize hodnotících kritérií, jejich specifikace a prohloubení
- Prezentace výsledků hodnocení kvality a získání zpětné vazby v rámci:
 - a. interních konferencí a workshopů za přítomnosti akademiků a studentů,
 - b. zveřejňování informací na webových stránkách,

- c. prezentace výsledků na mezinárodních konferencích – např. ERIE, MSED,
- d. informace o výstupech a řešení zpětné vazby s akademiky
- Realizace focus groups se studenty a vyučujícími na téma hodnocení kvality
- Oslovování zainteresovaných stran a zaměstnavatelů
- Implementace zjištěných požadavků trhu práce do anotací a výuky
- Revize nároků na písemné práce a jejich specifikace a zveřejnění včetně uplatňování jednotných kritérií hodnocení prací
- Kontrola písemných prací po formální stránce a revize s cílem zlepšení kvality písemných prací
- Zavedení povinných seminářů ke zpracování písemných prací
- Užší propojení studentů a vedoucích písemných prací či konzultantů
- Silnější propojení studentské iniciativy s konceptem kvality
- Kontrola a srovnání vstupních a výstupních znalostí studentů
- Větší důraz na kompetence a obecné způsobilosti absolventů
- Uplatňování mezinárodních standardů kvality výuky a vzdělávání
- Důraz na strategickou koncepci kvality
- Příprava sebehodnotící zprávy v souladu s novým vysokoškolským zákonem
- Revize vnitřních předpisů
- Vstupní rozhovory a příprava na institucionální evropskou akreditaci ATHEA
- Průběžné hodnocení standardů kvality pro akreditaci ACBSP
- Příprava studijních programů pro nové národní akreditace v souladu s aktualizovanými standardy
- Zapojení moderních informačních a komunikačních technologií do výuky pro její vyšší dostupnost a interaktivitu
- Revize kariérních plánů akademiků
- Zavedení workshopů pro studenty propojujících teorii a praxi za vedení praktiků
- Pokračování v realizaci studentské konference a podpory studentů v publikační činnosti
- Podpora propojení tvůrčí činnosti a výukového procesu
- Zavedení hodnocení vnitřních procesů řízení VŠ

Hodnocení kvality činnosti VŠEM je chápáno jako dlouhodobý a soustavný proces interakce mezi studenty, vyučujícími a administrativními pracovníky. Týká se tedy jak hodnocení obsahu a formy studia, tak jeho technického a organizačního zabezpečení. Cílem je udržení co nejvyšší úrovně výuky, kde hraje hlavní roli spíše evaluace interní, ale také zvyšování úrovně vědecko-výzkumné činnosti a jejího propojení s výukou, kde je kladen důraz spíše na evaluace externí. Systematicky tak rozvíjíme vnitřní zajišťování kvality, jeho dokumentaci a využívání získaných dat k procesu neustálého zlepšování vnitřních procesů, relevance studijních programů a identifikace potenciálu dalšího rozvoje VŠEM.

Vnitřní hodnocení

Vysoká škola ekonomie a managementu má zaveden vnitřní systém hodnocení kvality. Cílem je soustavné dosahování zvyšující se úrovně kvality výuky, vzdělání, studia, včetně jeho zabezpečení a podpory rozvoje prostřednictvím implementace výsledků průběžně probíhajícího výzkumu. Zajištění kvality studijního programu je chápáno jako dlouhodobý proces soustavné interakce mezi personálním a technicko-organizačním zabezpečením studia a jeho obsahovým zaměřením spojujícím teoreticko-metodologické a aplikační charakteristiky jednotlivých předmětů. Celý proces je centrálně řízen a periodicky kontrolován komisí pro interní hodnocení kvality tak, aby docházelo k soustavnému zvyšování úrovně kvality a odstranění nevyhovujících prvků.

Proces zajištění kvality je současně neoddělitelně propojen se systémem hodnocení kvality studijního programu, zejména prostřednictvím interní evaluace a prostřednictvím vnějších

evaluačních procedur, které jsou považovány za zdroj podnětů ke zlepšení stávající kvality činnosti VŠEM.

Program interní evaluace zahrnuje hodnocení:

- výuky a studia
- technického a organizačního zabezpečení
- výzkumu

Cestou k dosažení uvedených kvalitativních cílů je důraz na odpovídající úroveň členů pedagogického sboru, jejichž výběr vychází z dlouhodobých zkušeností VŠEM. Všichni nově přijímaní akademičtí pracovníci procházejí nejprve zkušebním obdobím, kdy jsou hodnoceni jak vedením VŠEM, tak studenty. Aplikační charakter studia je posilován soustavnou a systémově pojatou spoluprací s praxí, prostřednictvím kontaktů se zaměstnavateli studentů a kontakty na absolventy, spoluprací v rámci oborových a profesních organizací a otevřeností projektů realizovaných VŠEM vnější oponentuře.

Interní hodnocení výuky a studia probíhá na několika úrovních:

- Hodnocení personálního obsazení ze strany prorektorů vycházející z hospitací, úrovně publikačních výstupů a výstupů výuky.
- Hodnocení kvality přednášek a přednášejících, seminářů a jejich vedoucích, přínosu a využitelnosti poznatků a dovedností pro praxi samotnými studenty (hodnocení výuky bezprostředně po skončení výukového bloku pomocí povinného dotazníku).
- Hodnocení činností bezprostředně souvisejících s výukou a její organizací studenty.
- Periodické hodnocení kvality studijních programů pomocí revize anotací.
- Hodnocení úrovně výstupů studentů při zahájení a při ukončení studia (studenti povinně skládají vstupní a výstupní znalostní testy).
- Hodnocení pomocí výstupního pohovoru se studenty (se studenty, kteří uzavírají či ukončují studium, je veden ústní výstupní pohovor).
- Hodnocení absolventy, kteří hodnotí uplatnitelnost znalostí získaných v průběhu studia, uplatnění na trhu práce atd. Hodnocení absolventy probíhá jednak po ukončení studia a následně s časovým odstupem několik měsíců až let.

Získané informace dávají zpětnou vazbu nutnou pro zvyšování kvality studijních oborů a slouží k identifikaci silných a slabých stránek instituce, výukových konceptů, relevantních teorií a znalostí. Hodnocení je dále využíváno pro neustálé zlepšování procesu výuky a rozvoje studijních opor - především studijních a učebních textů, E-learningových aplikací, seminářů, konzultací apod.

Kvalita technicko-organizačního zabezpečení studia vychází z dosavadních zkušeností, které umožnily vytvoření propracovaného funkčního systému. Systémový a zároveň pružný přístup v této oblasti současně omezuje zátěž operativních činností a rozšiřuje prostor pro koncepční a rozvojové činnosti.

Interní hodnocení kvality programů

Kvalita studijních programů je soustavně hodnocena. Provádí se interní periodické hodnocení následující po každém trimestru (3x ročně), které zahrnuje následující oblasti:

- Hodnocení průběhu a kvality státních závěrečných zkoušek.
- Hodnocení průběhu a kvality obhajob a prezentací seminárních prací.
- Hodnocení kvality výuky – evaluace akademických pracovníků a vyučujících v návaznosti na zpětnou vazbu studentů, kteří povinně hodnotí v rámci informačního systému aspekty probíhající výuky a daného akademického pracovníka či vyučujícího.

- Hodnocení kvality a množství publikačních výstupů u akademických pracovníků.
- Hodnocení úrovně výstupů studentů (srovnání vstupních a výstupních testů studentů).
- Hodnocení technicko-organizačního zajištění pomocí studentských orgánů (Studentská rada, Studentský senát).
- Hodnocení zájmu o studium (počty podaných přihlášek a jejich vývoj).
- Počty a vývoj absolventů, jejich kvalita a úroveň výsledků studia.

V rámci zlepšování **zpětné vazby**, týkající se trvalé péče o kvalitu výuky na VŠEM, je rovněž postupně zaváděn monitorovací systém sledující míru naplňování role školy jako vzdělávací instituce ve vztahu k potřebám a očekáváním studentů na začátku a po ukončení studia, doplněný o informace po nástupu do praxe, jak z pohledu absolventa, tak z pohledu jeho zaměstnavatele.

Stejně jako studenti hodnotí jednotlivá výuková soustředění, také akademici poskytují svou zpětnou vazbu. Pravidelně vyplňují hodnocení, ve kterém se zaměřují např. na znalosti vedené skupiny, na pozornost, aktivitu, přístup a další. Uvedené hodnocení je monitorováno managementem školy. Souhrn je na konci trimestru zveřejněn také studentům.

Důsledně jsou monitorovány statistiky výsledků zkoušek a seminárních prací, které jsou následně využívány (pravidelně v trimestrálním a ročním intervalu) pro revidování studijních plánů, učebních metod a struktury jednotlivých studijních předmětů, ve změně důležitosti jednotlivých témat v rámci studijního předmětu nebo v metodách hodnocení studentů.

VŠEM rovněž monitoruje důvody předčasného ukončování studia. Studenti, kteří se rozhodnou zanechat svého studia před jeho řádným ukončením jsou povinni zaslat písemnou žádost obsahující rovněž důvod vedoucí k předčasnému zanechání studia. Statistika studentů je uchovávána ve Studentském informačním systému VŠEM a získané informace jsou následně projednávány na poradách vedení.

Je realizováno **dotazníkové šetření pro absolventy** zaměřené na hodnocení absolvovaného studijního programu a následné uplatnění nabytých znalostí v praxi.

Studenti mohou zároveň kontaktovat s jakýmkoliv studijními problémy studijní oddělení nebo prorektorky, a to jak individuálně, tak prostřednictvím Studentské rady. **Studentská rada** se schází většinou každý trimestr (minimálně 1x ročně) a navrhuje úpravy v rámci výukového procesu jednotlivým oddělením, popř. katedrám.

Dalším zdrojem podkladů pro interní evaluaci jsou hodnocení činností VŠEM v rámci vnějších oponentur (studijních textů, výzkumných projektů, prezentací, samostatných prací studentů, obsahových změn studijních předmětů).

Součástí vnitřní evaluace je pravidelné zpracování Sebehodnotící zprávy „**Selfevaluation report**“, které VŠEM zpracovává pro mezinárodní akreditační organizace, jejichž je členem (American Council for Business Education a American Council for Business Schools and Programs).

VŠEM je velmi striktní v dodržování vnitřních předpisů a v oblasti **plagiátorství** (obsaženo v Disciplinárním řádu VŠEM, Administrativním bodovém systému, Průvodci administrací studia). VŠEM využívá softwaru na odhalování plagiátů v individuálních pracích studentů (seminární práce, bakalářské a diplomové práce).

Vnější hodnocení

Mezinárodní akreditace patří mezi klíčové faktory v procesu zajištění kvality studijních programů VŠEM. Od roku 2008 je VŠEM členem Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), jež patří mezi nejkvalitnější a nejhodnotnější globální akreditační organizace. ACBSP poskytuje specializované akreditace v oblasti podnikání na všech úrovních

vysokoškolského studia (bakalářské, magisterské a doktorské studium). ACBSP podporuje a oceňuje excelenci v poskytování vzdělávání a je zastřešeno Radou pro vysokoškolské vzdělávání (CHEA). Všechny studijní programy VŠEM jsou akreditovány MŠMT a v rámci ACBSP.

Každé dva roky předkládá VŠEM akreditační organizaci ACBSP zprávu o zajištění kvality tzv. **Quality Assurance Report**, která slouží jako podklad k vnějšímu hodnocení a udělování akreditací studijním programům VŠEM.

Finanční kontrola

Kontrola hospodaření probíhá v souladu se Statutem Vysoké školy ekonomie a managementu, a.s. Rozpočet na daný hospodářský rok schvaluje Správní rada, která dbá na hospodárnost při nakládání s finančními prostředky VŠEM a aby hospodaření probíhalo v souladu s platnými předpisy. Doklady o hospodaření, účetní závěrka a výroční zpráva jsou nejméně jedenkrát za rok kontrolovány Dozorčí radou VŠEM.

Benchmarking

VŠEM průběžně sleduje činnost jednotlivých vysokých škol obdobného zaměření v České republice na základě informací, které jsou volně dostupné (webové stránky jednotlivých VŠ, srovnání v nejrůznějších periodikách a statistikách apod.). Prováděno je také mezinárodní srovnání na základě akreditačních kritérií ACBSP. Realizována je i rešerše vědeckých zdrojů týkající se problematiky vzdělávání na vysokých školách a nové ověřené koncepty jsou implementovány a začleňovány do dalších periodických evaluací.

Hlavní prioritou VŠEM je poskytovat kvalitní vzdělání na mezinárodně srovnatelné úrovni. Nástrojem k plnění tohoto cíle je neustálé zlepšování personálního zabezpečení výuky. Snahou VŠEM i nadále zůstává rozšiřovat počet kvalitních akademických pracovníků v pracovním poměru. Dalším nástrojem pro zajištění kvalitního vzdělávání a vzdělávacího procesu, který odpovídá potřebám studentům v současnosti, je rozvoj elektronických studijních opor a elektronických forem přímé výuky. Další prioritou je využívání moderních technologií a širší zapojení interaktivních prvků využívajících ICT do výuky s cílem vytvořit ucelený systém multimediální výuky s využitím nástrojů jako je například web fórum, video fórum, video konzultace a E-learning.

Vzdělávací proces neustále prochází modernizací a metodologickým rozvojem studijních opor pro prezenční i kombinovanou formu studia.

10 Národní a mezinárodní excellence vysoké školy

Níže je uvedeno zhodnocení postavení a úspěchů v roce 2017 v oblastech národní a mezinárodní excellence vysoké školy:

a) mezinárodní a významná národní výzkumná, vývojová a tvůrčí činnost, integrace výzkumné infrastruktury do mezinárodních sítí a zapojení vysoké školy do profesních či uměleckých sítí

Výzkumné aktivity jsou realizovány na hlavním pracovišti VŠEM, dále Centrem ekonomických studií VŠEM a Centrem Inovačních studií VŠEM. Mezi nejvýznamnější národní a mezinárodní výzkumné činnosti patří:

- **veřejná grantová soutěž CES VŠEM** – průběžně vyhlašovaná grantová soutěž a realizace výzkumných projektů. Navržené projekty musí být zaměřeny na základní nebo aplikovaný výzkum v oblasti ekonomie a/nebo management. Jejich cílem je

podporovat studenty, vědecké pracovníky, podnikatelské subjekty a širokou veřejnost v realizaci výzkumných záměrů v oblasti společenských věd.

- **Výzkum inovačnosti programu ESF** v ČR v mezinárodním srovnání.
- **Projekt Inovační akademie** ve spolupráci se zahraničními partnery.
- **Výzkum konkurenceschopnosti** – CES VŠEM se pravidelně věnuje výzkumu konkurenceschopnosti ČR a vydává ročenky konkurenceschopnosti.

Zapojení školy do profesních sítí probíhá prostřednictvím spolupráce s podnikovou sférou v oblasti studia a studijních programů, vědy a výzkumu, strategie a rozvoje, partnerských a zahraničních vztahů, které jsou považovány za prioritní ve všech základních činnostech VŠEM.

Formy spolupráce jsou především účast odborníků z praxe ve výuce a vedení a hodnocení samostatných studentských prací, podpora aktivní účasti studentů a jejich zaměstnavatelů při specifikaci problémových okruhů z praxe, průběžně zapracovávaných do obsahu studijních předmětů a seminářů, spolupráce s tuzemskými a zahraničními vzdělávacími subjekty při oponování studijních textů, účasti ve státnicových komisích, realizaci tematicky specifických přednášek rozšiřujících obsah předmětů studijního programu, standardizaci výstupních znalostí profilových předmětů oborů a specializací, využívání stabilního okruhu odborníků z praxe (podniková sféra, profesní organizace, poradenské a konzultační firmy, instituce státní správy a samosprávy) k průběžnému hodnocení provázanosti obsahu jednotlivých studijních předmětů s aktuálními vývojovými trendy, potřebami a legislativními změnami, spolupráce s domácími a zahraničními institucemi v metodické oblasti s cílem zkvalitňování a rozvoje specifických učebních pomůcek, včetně využití informačních technologií, pro samostudijní účely, posuzování grantových projektů i hodnocení jejich výstupů (účasti odborníků z praxe ve funkci oponentů) i ve formě účasti odborníků z praxe na řešení jednotlivých projektů a prezentaci jejich výsledků, spolupráce s praxí prostřednictvím přidělení grantových prostředků VŠEM na řešení výzkumných projektů realizovaných jinými institucemi, podpora otevřenosti informační a ediční činnosti vůči příspěvkům odborníků z praxe, vytvářením stabilního okruhu přispěvatelů k problematice specifikované VŠEM v návaznosti na zaměření vzdělávací a výzkumné činnosti.

Vysoká škola ekonomie a managementu je členem několika profesních organizací. Členství vytváří platformu pro setkávání odborníků z praxe, akademických pracovníků a studentů a pro výměnu informací a názorů, přispívá k dalšímu růstu profesní způsobilosti a umožňuje účast na konferencích a odborných seminářích.

VŠEM je členem Accreditation Council for Business Schools and Programs, Asociace malých a středních podniků ČR, České marketingové společnosti, České společnosti ekonomické, České společnosti pro systémovou integraci, Hospodářské komory ČR a České manažerské asociace.

Členství v oborových organizacích umožňuje využívat profesních kontaktů, účastnit se na národních a mezinárodních projektech realizovaných členskými institucemi, získávat poznatky o aktuálním vývoji v daných oblastech. Hlavním přínosem je zejména spolupráce s ostatními subjekty sdruženými v těchto organizacích a přístup k aktuálním zdrojům.

b) národní a mezinárodní ocenění vysoké školy

VŠEM byla v roce 2017 zvolena jako předsedající vysoká škola Regionu 8 (Evropa, Afrika a západní Asie) v rámci mezinárodní akreditace ACBSP pro rok 2019.

c) mezinárodní hodnocení vysoké školy nebo její součásti, včetně zahraničních akreditací.

Mezinárodní akreditace patří mezi klíčové faktory v procesu zajištění kvality studijních programů VŠEM. Od roku 2008 je VŠEM členem Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), jež patří mezi nejkvalitnější a nejhodnotnější globální akreditační organizace. Od roku 2009 je VŠEM akreditována ACBSP.

ACBSP poskytuje specializované akreditace v oblasti podnikání na všech úrovních vysokoškolského studia (bakalářské, magisterské a doktorské studium). ACBSP podporuje a oceňuje excelenci v poskytování vzdělávání a je zastřešeno Radou pro vysokoškolské vzdělávání (CHEA).

VŠEM je institucionálním členem akreditační organizace založenou na evropských standardech ATHEA (The Association for Transnational Higher Education Accreditation).

Všechny studijní programy VŠEM jsou akreditovány MŠMT a v rámci ACBSP.

Každý druhý rok musí VŠEM zpracovat Quality Assurance Report, kde je popsáno plnění ukazatelů kvality, dosažené výsledky či projekty směřující ke zlepšování kvality studia.

11 Třetí role vysoké školy

a) Zhodnocení působení v oblasti přenosu poznatků do praxe

VŠEM aktivně rozvíjí vztahy s vnějším prostředím univerzity v ČR stejně jako s akademickým prostředím v zahraničí. Zásadním způsobem byla rozšířena síť spolupracujících firem, které poskytovaly studentské stáže a praxe a s nimiž byly realizovány i další formy spolupráce. Byly tak upevněny základy dlouhodobě udržitelného systému kooperace vysoké školy a širokého okruhu prestižních zaměstnavatelů.

Přenos poznatků do praxe byl taktéž uskutečňován pomocí zpracovávaných písemných a závěrečných prací studentů zaměřených na řešení reálných projektů v praxi. Na přenosu poznatků do praxe se podílejí i akademičtí pracovníci VŠEM v rámci svých výzkumných záměrů, publikací a výzkumů realizovaných přímo ve firmách. Publikační činnost VŠEM je taktéž zaměřena na praktické uplatnění získaných a zveřejňovaných poznatků. I grantové projekty řešené v rámci výzkumných organizací sdružených pod Vysokou školou ekonomie a managementu jsou podporovány s podmínkou reálné uplatnitelnosti výsledků výzkumu.

Aktivity a cíle VŠEM jsou plně v souladu s cíli MŠMT a jejich specifikací v rámci Dlouhodobých záměrů, Strategii rozvoje vysokého školství a dalších programových dokumentů MŠMT. Možné rozdíly vyplývají ze soukromého charakteru školy. Rozdíly jsou ale spíše v prostředcích využívaných k dosahování stanovených cílů než v cílech samotných.

Ve shodě se záměry MŠMT vidí VŠEM své priority v oblastech zajišťování kvality, internacionalizace, spolupráce s praxí, relevance a excelence vysoké školy. Kvalita a excelence jsou pilíři veškerých činností VŠEM (v rámci dostupných zdrojů). VŠEM současně

trvale pracuje na rozvoji kvality a kultury akademického života.

StartUp VŠEM

Při Vysoké škole ekonomie a managementu existuje od roku 2014 akcelerační a inkubační centrum **StartUp VŠEM**, které se svým propojením s výukou vymyká, standardní podobě coworkingových center. StartUp VŠEM je určen nejen studentům a absolventům VŠEM, ale i široké veřejnosti.

Přihlášeným projektům nabízí podporu nejen v rámci mentoringu a know-how, kterým disponují členové StartUp VŠEM (odborní mentoři), potažmo akademičtí pracovníci VŠEM, ale i finanční podporu a prostorové zabezpečení. Cílem StartUp VŠEM je podpořit všechny nositele zajímavých myšlenek a nápadů. Zájemci se mohou hlásit v průběhu celého roku s jakýmkoliv projektem s tím, že důraz je kladen i na podporu start-upů se sociálním impaktem. Studenti mohou přijít s vlastním nápadem nebo se zapojit do start-upu někoho jiného. Součástí StartUp VŠEM jsou rovněž angel investoři, tedy nositelé nápadu/myšlenky a finančních prostředků, nicméně bez možnosti věnovat vlastní energii a čas danému projektu. Pro tyto zájemce jsou sestaveny týmy z řad studentů a absolventů VŠEM, kteří v nově vznikajícím start-upu pracují a podílejí se na jeho vzestupu.

Činnost StartUp VŠEM každým rokem vrcholí veřejnou prezentací vybraných projektů před odbornou hodnotící komisí, rozhodující o výši udělené investice (až do výše 2 mil. Kč).

Pro podporu propojení teoretických znalostí a zkušeností z praxe je na VŠEM realizován přednáškový cyklus Hosté VŠEM, kde se studenty VŠEM i širokou veřejností vstupují do diskuze významné osobnosti současnosti

Akcelérátor VŠEM

V roce 2017 se VŠEM stala příjemcem podpory v rámci programu Operační program Zaměstnanost (OPZ) se svým projektem - Akcelérátor VŠEM pro vytváření a rozvoj kapacit zaměřených na vývoj a šíření inovací. Akcelérátor VŠEM je programem na podporu začínajících podnikatelů a firem s krátkou historií, do něhož spadají aktivity z oblasti vzdělávání, workshopů, poradenství a osobního rozvoje. Sídlí v prostorách StartUp VŠEM.

Do programu s kapacitou 15 týmu se zapojují jednotlivci i týmy, studenti, absolventi, lidé z neziskových organizací, firmy. Účastníci jsou podporováni mentory mezi než patří lidé z oboru a úspěšní podnikatelé.

Cíle programu

- Vytváření a rozvoj kapacit pro vývoj a šíření inovací pro začínající podnikatele a firmy s krátkou historií.
- Zajištění potřebných zdrojů (finančních, materiálních, znalostních) pro začínající podnikatele a dynamické firmy s krátkou historií, které mají problém se získáním vnějšího financování na trhu
- Propojení podnikatelů a firem s investory, kteří do firmy vedle kapitálu přinesou také vlastní obchodní zkušenost, popř. technologickou expertizu.
- Popularizace startupů se sociálním dopadem (Social Impact Startup) v České republice, v souladu s Cíli udržitelného rozvoje (SDGs), s 10 Základními principy UN GC, se Strategickým rámcem udržitelného rozvoje i s principy sociálního podnikání.

b) Působení v regionu

Vysoká škola ekonomie a managementu je nadregionálním pracovištěm s ohledem na strukturu svých studijních oborů i na formy studia. Studenti přicházejí ze všech regionů České republiky i ze zahraničí. VŠEM spolupracuje s mnoha organizacemi s celostátní působností, mezi jinými s Asociací malých a středních podniků ČR či s Hospodářskou komorou ČR.

VŠEM působí v regionu jako inovační centrum, soustřeďuje vzdělávací a výzkumné kapacity a zvyšuje koncentraci vědění v regionu. Významně působí především v oblasti svého sídla (MČ Praha 13) jako kulturní a vzdělávací centrum, kdy se daří připravovat pro místní komunitu celou řadu aktivit - veřejné přednášky a debaty, bezplatné poradenství nebo provoz dětské skupiny jako podpora pro sladování studijního, pracovního a rodinného života. VŠEM spolupracuje v regionu s řadou společností a firem v oblasti inovace studijních oborů, začleňování odborníků z praxe do výuky a poskytování praxí studentům VŠEM. Podstatnou součástí třetí role VŠEM je studentský život zaměřený na reflexi společenských problematik.

Vysoká škola ekonomie a managementu dlouhodobě spolupracuje s **Městskou částí Praha 13**, kdy se v rámci výzkumných a rozvojových projektů snaží pomáhat rozvoji místně příslušné oblasti. V roce 2017 VŠEM realizovala projekt pro výzvu OPRR s názvem *Zvyšování kompetencí pedagogických a dalších pracovníků působících ve vzdělávání pro inkluzivní, inovativní a kvalitní výuku v MČ Praha 13*.

V Mateřské škole VŠEM, které je provozována při Vysoké škole ekonomie a managementu je rovněž umístěno přes 90% dětí s bydlištěm v oblasti Praha 13.

Pro podporu sociální interakce a začleňování v rámci MP13 VŠEM realizuje zdarma přístupně Poradny VŠEM (Finanční, Právní, Pedagogicko-profesní, Psychologická, Studijní, Koučování studia). Pro zvyšování kompetencí a kvalifikace obyvatel MČP13 realizuje VŠEM pravidelně Profesní kurzy v oblasti společenských věd (ekonomie, politologie, sociologie, psychologie, management, marketing, právo, finance, daně, účetnictví a lidské zdroje), přístupné zdarma pro veřejnost a s možností získání profesního certifikátu VŠEM.

c) Nadregionální působení a význam

V rámci mezinárodní působení je primární mezinárodní akreditace, která patří mezi klíčové faktory v procesu zajištění kvality studijních programů VŠEM. Od roku 2008 je VŠEM členem Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP), jež patří mezi nejvyšší a nejkvalitnější globální akreditační organizace. ACBSP poskytuje specializované akreditace v oblasti podnikání na všech úrovních vysokoškolského studia (bakalářské, magisterské a doktorské studium). ACBSP podporuje a oceňuje excelenci v poskytování vzdělávání a je zastřešeno Radou pro vysokoškolské vzdělávání (CHEA).

Všechny studijní programy VŠEM jsou akreditovány MŠMT a v rámci ACBSP.

Každý druhý rok musí VŠEM zpracovat Quality Assurance Report, kde je popsáno plnění ukazatelů kvality, dosažené výsledky či projekty směřující ke zlepšování kvality studia.

VŠEM si je rovněž vědoma své sociální odpovědnosti, a proto své aktivity směřuje v rámci projektu Studium VŠEM i mimo oblast vzdělávání. VŠEM dlouhodobě spolupracuje s humanitární organizací Člověk v tísni, a to především na rozvojovém projektu VŠEM v Africe.

V Praze 20. 06. 2018

Zpracovali:

Ing. Michal Šubrt
Vedoucí rektorátu
michal.subrt@vsem.cz

Ing. Lucie Vnoučková, Ph.D.
prorektorka pro studium
lucie.vnouckova@vsem.cz

**TABULKOVÁ PŘÍLOHA VÝROČNÍ ZPRÁVY O ČINNOSTI VYSOKÉ ŠKOLY
EKONOMIE A MANAGEMENTU ZA ROK 2017**

Červen 2018

Tab. 2.1: Akreditované studijní programy (počty)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65	1	1			1	1			4
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
VŠ CELKEM	X	1	1	0	0	1	1	0	0	4

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

Tab. 2.2: Studijní programy v cizím jazyce (počty)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65	1	1			1	1			4
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
VŠ CELKEM	X	1	1	0	0	1	1	0	0	4

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tab. 2.6: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty kurzů)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM
		do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod	do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod		
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV								
přírodní vědy a nauky	11-18								0
technické vědy a nauky	21-39								0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43								0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53								0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73								0
ekonomie	62,65	7	230						237
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68								0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75								0
obory z oblasti psychologie	77								0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82								0
CELEKM		7	230	0	0	0	0	0	237

Tab. 2.7: Kurzy celoživotního vzdělávání (CŽV) na vysoké škole (počty účastníků)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Kurzy orientované na výkon povolání			Kurzy zájmové			U3V	CELKEM*	Z toho počet účastníků, jež byli přijímaní do akreditovaných studijních programů podle § 60 zákona o vysokých školách
		do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod	do 15 hod	od 16 do 100 hod	více než 100 hod			
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									
technické vědy a nauky	21-39									
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									
ekonomie	62,65	60	1						61	0
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									
obory z oblasti psychologie	77									
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									
CELKEM*		60	1						61	0

Pozn.: * = Jelikož jsou vykazovány fyzické osoby, které se mohou účastnit i více kurzů není údaj celkem součtem předcházejících řádků či sloupců, ale odráží stav reálného celkového počtu účastníků kurzů.

Tab. 3.1: Studenti v akreditovaných studijních programech (počty studií)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65	627	855			117	359			1958
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
VŠ celkem	X	627	855	0	0	117	359	0	0	1958
Z toho počet žen	X	277	467			71	199			1014
Z toho počet cizinců	X	100	79			11	31			221

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tab. 3.2: Studenti - samoplátci** (počty studií)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65	627	855			117	359			1958
právo, právní a pedagogika, učitelství a sociál. péče	68									0
	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
VŠ celkem	X	627	855	0	0	117	359	0	0	1958

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

Pozn.: ** = Samoplátcem se rozumí osoba (student), která si své studium v cizojazyčném studijním hradí v plné výši sama a vysoká škola ji nevykazuje v počtech studentů rozhodných pro určení výše státního příspěvku na vzdělávací činnost.

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tab. 3.3: Studijní neúspěšnost* 1. ročníku studia (v %)**

Vysoká škola ekonomie a managementu	Bakalářské studium			Magisterské studium			Navazující magisterské studium			Doktorské studium			CELKEM
	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	P	K/D	CELKEM	
VŠ CELKEM	0,0%	7,4%	4,6%				0,0%	5,7%	4,6%				4,6%

Pozn.: * = Studijní neúspěšností se rozumí podíl počtu studií započatých v kalendářním roce n a součtu neúspěšných studií této kohorty v kalendářních letech n a n+1. Viz Metodika.

Pozn.: ** = Jedná se o všechny studenty, kteří se zapsali ke studiu na dané vysoké škole v kalendářním roce n, ať jde o poprvé zapsané na vysokou školu či nikoliv.

Pozn.: *** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

**Tab. 3.4: Stipendia* studentům podle účelu stipendia
(počty fyzických osob)**

Vysoká škola ekonomie a managementu		
Účel stipendia	Počty studentů	Průměrná výše stipendia**
za vynikající studijní výsledky dle § 91 odst. 2 písm. a)		
za vynikající vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké nebo další tvůrčí výsledky dle § 91 odst. 2 písm. b)		
na výzkumnou, vývojovou a inovační činnost podle zvláštního právního předpisu, § 91 odst. 2 písm. c)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 2 písm. d)		
v případě tíživé sociální situace studenta dle § 91 odst. 3	2	13 750
v případech zvláštního zřetele hodných dle § 91 odst. 2 písm. e)	127	2 691
z toho ubytovací stipendium	127	2 691
na podporu studia v zahraničí dle § 91 odst. 4 písm. a)		
na podporu studia v ČR dle § 91 odst. 4 písm. b)		
studentům doktorských studijních programů dle § 91 odst. 4 písm. c)		
jiná stipendia	31	35 215
CELKEM***	160	9 131

Pozn.: * = Bez ohledu na zdroj prostředků, netýká se pouze prostředků z MŠMT.

Pozn.: ** = Podíl celkové sumy vyplacené na daný typ stipendia za rok a celkového počtu fyzických osob, kterým bylo dané stipendium za rok alespoň jednou vyplaceno. Pokud bylo stipendium jedné osobě vyplaceno vícekrát, je osoba započtena pouze jednou, ale do výpočtu vstoupí součet částek této osobě vyplacených.

Pozn.: *** = Jelikož jsou vykazovány fyzické osoby, které mohou být příjemcem více stipendií počty studentů celkem nejsou součtem předcházejících sloupců, ale odráží stav reálného počtu studentů.

Tab. 4.1: Absolventi akreditovaných studijních programů (počty absolvovaných studií)

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium		Magisterské studium		Navazující magisterské studium		Doktorské studium		CELKEM
		P	K/D	P	K/D	P	K/D	P	K/D	
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV									
přírodní vědy a nauky	11-18									0
technické vědy a nauky	21-39									0
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43									0
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53									0
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73									0
ekonomie	62,65	40	4			27	81			152
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68									0
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75									0
obory z oblasti psychologie	77									0
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82									0
VŠ celkem	X	40	4	0	0	27	81	0	0	152
Z toho počet žen	X	29	33			21	53			136
Z toho počet cizinců	X	2	1			1	0			4

P = prezenční, K/D = kombinované/ distanční; vykazují se počty úspěšně absolvovaných studií (nikoliv fyzické osoby) v období 1. 1. – 31. 12.

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Tab. 5.1: Zájem o studium na vysoké škole

Vysoká škola ekonomie a managementu		Bakalářské studium				Magisterské studium				Navazující magisterské studium				Doktorské studium			
		Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet zápisů ke studiu	Počet uchazečů (fyzické osoby)	Počet přihlášek	Počet přijetí	Počet zápisů ke studiu
Skupiny akreditovaných studijních programů	KKOV																
přírodní vědy a nauky	11-18																
technické vědy a nauky	21-39																
zeměděl.-les. a veter. vědy a nauky	41,43																
zdravot., lékař. a farm. vědy a nauky	51-53																
společenské vědy, nauky a služby	61,67,71-73																
ekonomie	62,65	516	516	345	238					216	216	173	130				
právo, právní a veřejnosprávní činnost	68																
pedagogika, učitelství a sociál. péče	74,75																
obory z oblasti psychologie	77																
vědy a nauky o kultuře a umění	81,82																
VŠ celkem	X	516	516	345	238		0	0	0	216	216	173	130		0	0	0

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

P = prezenční

K/D = kombinované / distanční

Tab. 6.1: Akademičtí a vědečtí pracovníci a ostatní zaměstnanci celkem (průměrné přepočtené počty*)

Vysoká škola ekonomie a managementu	Akademičtí pracovníci							Vědečtí pracovníci**	Ostatní zaměstnanci***	CELKEM zaměstnanci
	CELKEM akademičtí pracovníci	Profesoři	Docenti	Odborní asistenti	Asistenti	Lektoři	vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti			
CELKEM	19,7	1,75	8,95	7	1	1	0	0	14	33,7
Celkem žen	10	0,75	3,25	5	0	1	0	0	12	22

Pozn.: * = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách

Pozn.: *** = Ostatními zaměstnanci se rozumí všichni další pracovníci, kteří se přímo nepodílejí na vzdělávání a výzkumu. Jedná se tedy zejména o administrativní, technické a jiné zaměstnance.

Tab. 6.2: Věková struktura akademických a vědeckých pracovníků (počty fyzických osob)

Vysoká škola ekonomie a managementu	Akademičtí pracovníci														CELKEM	z toho ženy
	Profesoři		Docenti		Odborní asistenti		Asistenti		Lektoři		Vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci podílející se na pedagog. činnosti					
	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy		
do 29 let					1	1										
30-39 let					3	3	0	0	1	1			0	0	4	4
40-49 let	1	1	1	1	2	1									4	3
50-59 let			2	2											2	2
60-69 let			6	0	1	0	1	0							8	0
nad 70 let	1	0	1	1											2	1
CELKEM	2	1	10	4	7	5	1	0	1	1	0	0	0	0	21	11

Kontrola s údaji z tab. 6.3

PRAVDA

PRAVDA

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

**Tab. 6.3: Počty akademických a vědeckých pracovníků podle rozsahu pracovních úvazků a nejvyšší dosažené kvalifikace
(počty fyzických osob dle rozsahu úvazků)**

Vysoká škola ekonomie a managementu	Akademičtí pracovníci								Vědečtí pracovníci*		CELKEM	z toho ženy
	prof.		doc.		DrSc., CSc., Dr., Ph.D., Th.D.		ostatní		CELKEM	ženy		
Rozsahy úvazků	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy	CELKEM	ženy				
do 0,3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0,31–0,5	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1
0,51–0,7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
0,71–1	2	1	8	3	7	5	2	1	0	0	19	10
více než 1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VŠ CELKEM	2	1	10	4	7	5	2	1	0	0	21	11

Kontrola s údaji z tab. 6.2

PRAVDA

PRAVDA

Pozn.: uvádí se pouze nejvyšší dosažený akademický titul

Pozn.: * = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Tab. 6.4: Vedoucí pracovníci (fyzické osoby)									
Vysoká škola ekonomie a managementu	Rector/Děkan	Prorektor/Proděkan	Akademický senát	Vědecká/u mělecká/akademická rada	Kvestor/Tajemník*	Správní rada	Ředitel ústavu, vysokoškolského zemědělského nebo lesního statku	Vedoucí katedry/institutu/výzkumného pracoviště	Vedoucí pracovníci CELKEM ***
Vysoká škola CELKEM	1	1		7		3			12
z toho ženy		1		1		1			3

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy.

Pozn.: ** = podle zákona o vysokých školách, § 25. čl. 2.

Pozn.: *** = Údaj celkem nemusí odrážet reálný stav fyzických osob (jedna osoba může v rámci VŠ či fakulty zastávat více pozic), jedná se o prostý součet buňek.

**Tab. 6.5: Akademičtí a vědečtí pracovníci
s cizím státním občanstvím (průměrné přepočtené počty***)**

Vysoká škola ekonomie a managementu	Akademičtí pracovníci	Vědečtí pracovníci**
	0	0
<i>v tom: Německo</i>		
<i>Polsko</i>		
<i>Rakousko</i>		
<i>Slovensko</i>		
<i>ostatní státy EU</i>		
<i>ostatní státy mimo EU</i>		
ženy z celkového počtu (bez ohledu na státní občanství)		

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

Pozn.: ** = Vědeckým pracovníkem se v tomto případě rozumí osoba, která není akademickým pracovníkem dle § 70 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách.

Pozn.: *** = Průměrným přepočteným počtem se rozumí podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin za sledované období od 1. 1. do 31. 12. všemi pracovníky (ve sledované kategorii; vč. DPČ, mimo DPP) a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu.

Tab. 6.6: Nově jmenovaní docenti a profesori (počty)

Vysoká škola ekonomie a managementu	Počet			Věkový průměr nově jmenovaných***
	Na dané VŠ*		Kmenoví zaměstnanci VŠ jmenovaní na jiné VŠ**	
	Celkem	Z toho kmenoví zaměstnanci dané VŠ		
CELKEM profesoři	0		0	
z toho ženy				
CELKEM docenti	0		0	
z toho ženy				

Pozn.: *= Zahrnuty jsou veškeré habilitace a jmenování, které proběhly v daném kalendářním roce na dané VŠ, bez ohledu na to, zda nově jmenovaní docenti a profesori kmenově spadali pod tuto VŠ.

Pozn.: ** = Uvádí se počty docentů a profesorů, kteří kmenově spadají pod danou VŠ, ale byli jmenováni na jiné VŠ.

Pozn.: *** = Věkový průměr se vypočítá z celkového počtu nově jmenovaných na dané VŠ (fakultě nebo celkového počtu).

Pozn.: **** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program

Tab. 7.2: Mobilita studentů, akademických a ostatních pracovníků podle zemí*** (bez ohledu na zdroj financování) (vysoká škola bez dalšího zásahu pouze vyplní tabulku příslušnými hodnotami)**

Vysoká škola ekonomie a managementu		Počet vyslaných studentů*	Počet přijatých studentů**	Počet vyslaných akademických pracovníků***	Počet přijatých akademických pracovníků****	Počet vyslaných ostatních pracovníků***	Počet přijatých ostatních pracovníků****	CELKEM za zemi
Země	Celkem	Z toho absolventské stáže*****						
Bulharská republika			2					2
Francouzská republika			6					6
Islandská republika	1							1
Italská republika			3					3
Kyperská republika					1			1
Litevská republika			2					2
Lotyšská republika	1		3		1			5
Polská republika			3					3
Portugalská republika	1							1
Rakouská republika			1					1
Spolková republika Německo	1		10					11
Španělské království	2		2					4
Turecká republika			2		1			3
CELKEM	6	0	34	0	3	0	0	43

Pozn.: * = Vyjíždějící studenti (tj. počty výjezdů) – studenti, kteří v roce 2017 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).

Pozn.: ** = Přijíždějící studenti (tj. počty příjezdů) – studenti, kteří přijeli v roce 2017; započítávají se i ti studenti, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze studenti, jejichž pobyt trval alespoň 2 týdny (14 dní).

Pozn.: *** = Vyjíždějící akademičtí/ostatní pracovníci (tj. počty výjezdů) – pracovníci, kteří v roce 2017 absolvovali (ukončili) zahraniční pobyt; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.

Pozn.: **** = Přijíždějící akademičtí/ostatní pracovníci (tj. počty příjezdů) – pracovníci, kteří přijeli v roce 2017; započítávají se i ti pracovníci, jejichž pobyt začal v roce 2016. Započítávají se pouze pracovníci, jejichž pobyt trval alespoň 5 dní.

Pozn.: ***** = V tabulce 12.3 Mobilita studentů a akademických a ostatních pracovníků podle zemí je uveden výčet všech zemí; účelem je usnadnění zpracování získaných údajů MŠMT. Současně by neměl představovat dodatečnou zátěž pro vysoké školy při vyplňování. V případě neexistence mobility z dané země nevyplňujte prosím buňku.

Pozn.: ***** = Absolventskou stáž se rozumí praktická stáž v zahraničním podniku nebo organizaci v délce 2-12 měsíců, která je započatá po úspěšném absolvování studia a ukončená do jednoho roku od absolvování studia. Absolventská stáž je realizována na základě trojstranné dohody mezi studentem, vysílající vysokoškolskou institucí a přijímající organizací, institucí, podnikem.

Tab. 7.3: Mobilita absolventů** (podíly absolvovaných studií)					
Vysoká škola ekonomie a managementu	Bakalářské studium	Magisterské studium	Navazující magisterské studium	Doktorské studium	CELKEM**
Podíl absolventů, kteří během svého studia vyjeli na zahraniční pobyt v délce alespoň 14 dní [%]		0,9%			0,9%
Podíl absolventů doktorského studia, u nichž délka zahraničního pobytu dosáhla alespoň 1 měsíc (tj. 30 dní) [%]					0,0%
Vysoká škola ekonomie a managementu	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	

Pozn.: * = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program.

Pozn.: ** = Celkové hodnoty za fakultu (poslední pole ve vrchním řádku u každé fakulty) i za vysokou školu (všechna prázdná pole za vysokou školu ve struktuře VZ) nejsou součtem či průměrem za předcházející údaje v řádcích či sloupcích. Hodnoty do těchto buněk je potřeba vypočítat zvlášť.

Tab. 8.2: Odborníci* z aplikační sféry podílející se na výuce a na praxi v akreditovaných studijních programech (počty)

Vysoká škola ekonomie a managementu	Osoby mající pracovně právní vztah s vysokou školou nebo její součástí			Osoby nemající pracovně právní vztah s vysokou školou nebo její součástí		
	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na praxi	Počet osob podílejících se na výuce	Počet osob podílejících se na vedení závěrečné práce	Počet osob podílejících se na praxi***
CELKEM	4	5	3	43	18	5
z toho ženy						

Pozn.: * = Odborníci z aplikační sféry podílející se alespoň z jedné třetiny časového rozvrhu na výuce alespoň jednoho kurzu nebo jsou vedoucími závěrečné práce studenta. Pokud daný pracovník je kmenovým zaměstnancem dané VŠ/fakulty, měl by mít minimálně stejně velký úvazek i mimo VŠ/fakultu.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program/obor.

Pozn.: *** = Jedná se o osoby mající přímou zodpovědnost za výkon odborné praxe studenta.

Tab. 8.3: Studijní obory/programy**, které mají ve své obsahové náplni povinné absolvování odborné praxe*** po dobu alespoň 1 měsíce* (počty)**

Vysoká škola ekonomie a managementu	Počty studijních oborů/programů****	Počty aktivních studií
CELKEM	0	0

Pozn.: * = Doba trvání jednotlivých povinných praxí mohla být i kratší, ale v součtu musela dosahovat alespoň 1 měsíce.

Pozn.: ** = Fakulta nebo jiná součást vysoké školy uskutečňující akreditovaný studijní program/obor

Pozn.: *** = Povinnou praxí se rozumí taková, která je součástí akreditace daného studijního oboru, přičemž se může jednat o součást některého z předmětů či o samostatný předmět. Jedná se o odborné profesní praxe.

Pozn.: **** = VŠ uvede údaj vztahující se k nejnižší akreditované jednotce - průměrně studijní obor, pokud studijní program se nedělí na studijní obory, tak údaj za studijní program

Tab. 12.2 Vysokoškolské knihovny

Vysoká škola ekonomie a managementu	Počet
Přírůstek knihovního fondu za rok	313
z toho přírůstek fyzických jednotek	313
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	0
Knihovní fond celkem	5561
z toho přírůstek fyzických jednotek	5561
z toho přírůstek e-knih v trvalém nákupu	0
Počet odebíraných titulů periodik:	
- fyzicky	31
- elektronicky (odhad)*	0
- v obou formách**	0

VŠEM na základě spolupráce s Knihovnou Akademie Věd ČR zajišťuje též studentům přístup do kompletní databáze elektronických informačních zdrojů a knihovního fondu.

Pozn.: * = Uvádějí se pouze tituly periodik, které knihovna sama předplácí (resp. získává darem, výměnou) v papírové nebo elektronické verzi; nezahrnují se další periodika, k nimž mají uživatelé knihovny přístup v rámci konsorcií na plnotextové zdroje.

Pozn.: ** = Do počtu titulů v obou formách se uvádějí pouze tituly, kde jsou obě formy placené zvlášť (tzn. v případě, že je předplácena tištěná forma a elektronická je jako bonus zdarma, uvádí se pouze tištěná forma atd.).

Pozn.: = Elektronické jednotky zahrnují pouze jednotlivě nakupované tituly, nikoliv knihy a periodika, která jsou součástí předplácených „balíků“ od vydavatelů odborné a vědecké literatury.



VYSOKÁ
ŠKOLA
EKONOMIE
A MANAGEMENTU

**VÝROČNÍ ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2017 VYSOKÉ ŠKOLY
EKONOMIE A MANAGEMENTU**

ČERVEN 2018

VÝROČNÍ ZPRÁVA O HOSPODAŘENÍ ZA ROK 2017 VYSOKÉ ŠKOLY EKONOMIE A MANAGEMENTU

OBSAH

Příloha 1 (Rozvaha)	1
Příloha 2 (Výkaz zisků a ztráty)	7
Příloha 3 (Doplňující informace)	9
Příloha 4 (Hospodářský výsledek)	14
Příloha 4a (Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta)	14
Příloha 5 (Finanční vypořádání SVŠ se státním rozpočtem)	15
Příloha 5a (Finanční vypořádání k ostatním kapitolám SR)	16
Příloha 6 (Přehled vybraných vlastních výnosů)	17
Příloha 7 (Přehled vybraných neinvestičních nákladů)	18
Příloha 8 (Pracovníci a mzdové prostředky)	19
Příloha 9 (Fondy)	20
Příloha 10 (Počty studentů; Stipendia)	21

Příloha 1

Rozvaha

Rozvaha podle Přílohy č. 1
vyhlášky č. 500/2002 Sb.

Účetní jednotka doručí
účetní závěrku současně
s doručením daňového přiznání
za daň z příjmů

1 x příslušnému finančnímu
úřadu

ROZVAHA v plném rozsahu

ke dni 31.7.2017
(v celých tisících Kč)

IČ
01801376

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky

Vysoká škola ekonomie a managementu, s

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky
a místo podnikání liší-li se od bydliště

Nárožní 2600/9a
Praha 58
158 00

Označení a	AKTIVA b	Čís. řád. c	Běžné účetní období			Minulé úč. období
			Brutto 1	Korekce 2	Netto 3	Netto 4
	AKTIVA CELKEM Součet A. až D.	1	89 922	1 962	91 884	
A.	Pohledávky za upsaný základní kapitál	2				
B.	Dlouhodobý majetek Součet B.I. až B.III.	3	-59 009	1 962	-57 047	
B.I.	Dlouhodobý nehmotný majetek Součet I.1. až I.5.	4				
B.I.1.	Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	5				
B.I.2.	Ocenitelná práva	6				
B.I.2.1.	Software	7				
B.I.2.2.	Ostatní ocenitelná práva	8				
B.I.3.	Goodwill	9				
B.I.4.	Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	10				
B.I.5.	Poskytnuté zálohy na dl. nehmotný majetek a nedokončený dl. nehmotný majetek	11				
B.I.5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	12				
B.I.5.2.	Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	13				
B.II.	Dlouhodobý hmotný majetek Součet II.1. až II.5.	14	-59 009	1 962	-57 047	
B.II.1.	Pozemky a stavby	15				
B.II.1.1.	Pozemky	16				
B.II.1.2.	Stavby	17				
B.II.2.	Hmotné movité věci a jejich soubory	18	364	-360	4	
B.II.3.	Oceňovací rozdíl k nabytému majetku	19	-59 707	2 322	-57 385	
B.II.4.	Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	20	334		334	
B.II.4.1.	Pěstíelské celky trvalých porostů	21				
B.II.4.2.	Dospělá zvířata a jejich skupiny	22				
B.II.4.3.	Jiný dlouhodobý hmotný majetek	23	334		334	
B.II.5.	Poskytnuté zálohy na dl. hmotný majetek a nedokončený dl. hmotný majetek	24				
B.II.5.1.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	25				
B.II.5.2.	Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	26				
B.III.	Dlouhodobý finanční majetek Součet III.1. až III.7.	27				
B.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	28				
B.III.2.	Zápůjčky a úvěry - ovládaná nebo ovládající osoba	29				
B.III.3.	Podíly - podstatný vliv	30				

Označení a	AKTIVA b	čís. řád. c	Běžné účetní období			Minulé úč. období
			Brutto 1	Korekce 2	Netto 3	Netto 4
B.III.4.	Zápůjčky a úvěry - podstatný vliv	31				
B.III.5.	Ostatní dlouhodobé cenné papíry a podíly	32				
B.III.6.	Zápůjčky a úvěry - ostatní	33				
B.III.7.	Ostatní dlouhodobý finanční majetek	34				
B.III.7.1.	Jiný dlouhodobý finanční majetek	35				
B.III.7.2.	Poskytnuté zálohy na dlouhodobý finanční majetek	36				
C.	Oběžná aktiva Součet C.I. až C.IV.	37	143 944		143 944	
C.I.	Zásoby Součet I.1. až I.5.	38				
C.I.1.	Materiál	39				
C.I.2.	Nedokončená výroba a polotovary	40				
C.I.3.	Výrobky a zboží	41				
C.I.3.1.	Výrobky	42				
C.I.3.2.	Zboží	43				
C.I.4.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	44				
C.I.5.	Poskytnuté zálohy na zásoby	45				
C.II.	Pohledávky Součet II.1. až II.2.	46	51 973		51 973	
C.II.1.	Dlouhodobé pohledávky	47	48 063		48 063	
C.II.1.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	48				
C.II.1.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	49				
C.II.1.3.	Pohledávky - podstatný vliv	50				
C.II.1.4.	Odložená daňová pohledávka	51				
C.II.1.5.	Pohledávky - ostatní	52	48 063		48 063	
C.II.1.5.1.	Pohledávky za společnosti	53				
C.II.1.5.2.	Dlouhodobé poskytnuté zálohy	54				
C.II.1.5.3.	Dohadné účty aktivní	55				
C.II.1.5.4.	Jiné pohledávky	56	48 063		48 063	
C.II.2.	Krátkodobé pohledávky	57	3 910		3 910	
C.II.2.1.	Pohledávky z obchodních vztahů	58	2 305		2 305	
C.II.2.2.	Pohledávky - ovládaná nebo ovládající osoba	59				
C.II.2.3.	Pohledávky - podstatný vliv	60				
C.II.2.4.	Pohledávky - ostatní	61	1 605		1 605	
C.II.2.4.1.	Pohledávky za společnosti	62				
C.II.2.4.2.	Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	63				
C.II.2.4.3.	Stát - daňové pohledávky	64				
C.II.2.4.4.	Krátkodobé poskytnuté zálohy	65	1 605		1 605	
C.II.2.4.5.	Dohadné účty aktivní	66				
C.II.2.4.6.	Jiné pohledávky	67				

Označení a	AKTIVA b	čís. řád. c	Běžné účetní období			Minulé úč. období
			Brutto 1	Korekce 2	Netto 3	Netto 4
C.III.	Krátkodobý finanční majetek Součet III.1. až III.2.	68				
C.III.1.	Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	69				
C.III.2.	Ostatní krátkodobý finanční majetek	70				
C.IV.	Peněžní prostředky Součet IV.1. až IV.2.	71	91 971		91 971	
C.IV.1.	Peněžní prostředky v pokladně	72	629		629	
C.IV.2.	Peněžní prostředky na účtech	73	91 342		91 342	
D.	Časové rozlišení aktiv Součet D.1. až D.3.	74	4 987		4 987	
D.1.	Náklady příštích období	75	4 987		4 987	
D.2.	Komplexní náklady příštích období	76				
D.3.	Příjmy příštích období	77				

Označení	PASIVA	čís. řád.	Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období
a	b	c	5	6
	PASIVA CELKEM	Součet A. až D.	78	91 884
A.	Vlastní kapitál	Součet A.I. až A.VI.	79	20 899
A.I.	Základní kapitál	Součet I.1. až I.3.	80	2 000
A.I.1.	Základní kapitál		81	2 000
A.I.2.	Vlastní podíly (-)		82	
A.I.3.	Změny základního kapitálu		83	
A.II.	Ážio a kapitálové fondy	Součet II.1. až II.2.	84	
A.II.1.	Ážio		85	
A.II.2.	Kapitálové fondy		86	
A.II.2.1.	Ostatní kapitálové fondy		87	
A.II.2.2.	Oceňovací rozdíly z přecenění majetku a závazků (+/-)		88	
A.II.2.3.	Oceňovací rozdíly z přecenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)		89	
A.II.2.4.	Rozdíly z přeměn obchodních korporací (+/-)		90	
A.II.2.5.	Rozdíly z ocenění při přeměnách obchodních korporací (+/-)		91	
A.III.	Fondy ze zisku	Součet III.1. až III.2.	92	
A.III.1.	Ostatní rezervní fondy		93	
A.III.2.	Statutární a ostatní fondy		94	
A.IV.	Výsledek hospodaření minulých let (+/-)	Součet IV.1. až IV.3.	95	
A.IV.1.	Nerozdělený zisk minulých let		96	
A.IV.2.	Neuhrazená ztráta minulých let (-)		97	
A.IV.3.	Jiný výsledek hospodaření minulých let (+/-)		98	
A.V.	Výsledek hospodaření běžného účetního období (+/-)		99	18 899
A.VI.	Rozhodnuto o zálohové výplatě podílu na zisku (-)		100	
B. + C.	Cizí zdroje	Součet B. + C.	101	10 551
B.	Rezervy	Součet B.1. až B.4.	102	
B.1.	Rezerva na důchody a podobné závazky		103	
B.2.	Rezerva na daň z příjmů		104	
B.3.	Rezervy podle zvláštních právních předpisů		105	
B.4.	Ostatní rezervy		106	

Označení a	PASIVA b	čís. řád. c	Stav v běžném účetním období 5	Stav v minulém účetním období 6
C.	Závazky Součet C.I. až C.II.	107	10 551	
C.I.	Dlouhodobé závazky Součet I.1. až I.9.	108	515	
C.I.1.	Vydané dluhopisy	109		
C.I.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	110		
C.I.1.2.	Ostatní dluhopisy	111		
C.I.2.	Závazky k úvěrovým institucím	112		
C.I.3.	Dlouhodobé přijaté zálohy	113		
C.I.4.	Závazky z obchodních vztahů	114		
C.I.5.	Dlouhodobé směnky k úhradě	115		
C.I.6.	Závazky - ovládaná nebo ovládající osoba	116		
C.I.7.	Závazky - podstatný vliv	117		
C.I.8.	Odložený daňový závazek	118		
C.I.9.	Závazky - ostatní	119	515	
C.I.9.1.	Závazky ke společníkům	120		
C.I.9.2.	Dohadné účty pasivní	121		
C.I.9.3.	Jiné závazky	122	515	
C.II.	Krátkodobé závazky Součet II.1. až II.8.	123	10 036	
C.II.1.	Vydané dluhopisy	124		
C.II.1.1.	Vyměnitelné dluhopisy	125		
C.II.1.2.	Ostatní dluhopisy	126		
C.II.2.	Závazky k úvěrovým institucím	127		
C.II.3.	Krátkodobé přijaté zálohy	128	-4	
C.II.4.	Závazky z obchodních vztahů	129	2 870	
C.II.5.	Krátkodobé směnky k úhradě	130		
C.II.6.	Závazky – ovládaná nebo ovládající osoba	131	1	
C.II.7.	Závazky - podstatný vliv	132		
C.II.8.	Závazky ostatní	133	7 169	
C.II.8.1.	Závazky ke společníkům	134		
C.II.8.2.	Krátkodobé finanční výpomoci	135		
C.II.8.3.	Závazky k zaměstnancům	136	840	
C.II.8.4.	Závazky ze sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění	137	472	
C.II.8.5.	Stát - daňové závazky a dotace	138	5 487	
C.II.8.6.	Dohadné účty pasivní	139		
C.II.8.7.	Jiné závazky	140	370	

Označení	PASIVA	čís. řád.	Stav v běžném účetním období	Stav v minulém účetním období
a	b	c	5	6
D.	Časové rozlišení pasiv	Součet D.1. až D.2.	60 434	
D.1.	Výdaje příštích období	142	28	
D.2.	Výnosy příštích období	143	60 406	

Sestaveno dne: 31.10.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou  Jitka Valášková Digitálně podepsal Jitka Valášková DN: cn=CJ, 2.5.4.97d119C2-01801376, o=Vysoká škola ekonomie a managementu, s.r.o. [C 01801376], ou=, cn=Jitka Valášková, sn=Valášková, givenName=Jitka, serialNumber=P595859 Datum: 2017.11.01 15:18:59 +0100	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání vzdělávání	Pozn.:	

Příloha č. 2

Výkaz zisků a ztráty

Výkaz zisku a ztráty ve druhovém členění podle Přílohy č. 2 vyhlášky č. 500/2002 Sb.

Účetní jednotka doručí účetní závěrku současně s doručením daňového přiznání za daň z příjmů

1 x příslušnému finančnímu úřadu

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu

ke dni **31.7.2017**
(v celých tisících Kč)

IČ
01801376

Obchodní firma nebo jiný název účetní jednotky

Vysoká škola ekonomie a managementu, z

Sídlo nebo bydliště účetní jednotky
a místo podnikání liší-li se od bydliště

Nárožní 2600/9a

Praha 58

158 00

Označení a	TEXT b	číslo řádku c	Skutečnost v účetním období	
			běžném 1	minulém 2
I.	Tržby z prodeje výrobků a služeb	1	48 600	
II.	Tržby za prodej zboží	2		
A.	Výkonová spotřeba Součet A.1. až A.3.	3	14 991	
A. 1.	Náklady vynaložené na prodané zboží	4		
A. 2.	Spotřeba materiálu a energie	5	22	
A. 3.	Služby	6	14 969	
B.	Změna stavu zásob vlastní činnosti (+/-)	7		
C.	Aktivace (-)	8		
D.	Osobní náklady Součet D.1. až D.2.	9	12 593	
D. 1.	Mzdové náklady	10	9 662	
D. 2.	Náklady na sociální zabezpečení, zdravotní pojištění a ostatní náklady	11	2 931	
D. 2.1.	Náklady na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	12	2 652	
D. 2.2.	Ostatní náklady	13	279	
E.	Úpravy hodnot v provozní oblasti Součet E.1. až E.3.	14	4	
E. 1.	Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	15	4	
E. 1.1.	- Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - trvalé	16	4	
E. 1.2.	- Úpravy hodnot dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku - dočasné	17		
E. 2.	Úpravy hodnot zásob	18		
E. 3.	Úpravy hodnot pohledávek	19		
III.	Ostatní provozní výnosy Součet III.1. až III.3.	20	2 766	
III. 1.	Tržby z prodaného dlouhodobého majetku	21		
III. 2.	Tržby z prodaného materiálu	22		
III. 3.	Jiné provozní výnosy	23	2 766	
F.	Ostatní provozní náklady Součet F.1. až F.5.	24	867	
F. 1.	Zůstatková cena prodaného dlouhodobého majetku	25		
F. 2.	Zůstatková cena prodaného materiálu	26		
F. 3.	Daně a poplatky v provozní oblasti	27		
F. 4.	Rezervy v provozní oblasti a komplexní náklady příštích období	28		
F. 5.	Jiné provozní náklady	29	867	
*	Provozní výsledek hospodaření (+/-) I. + II. - A. - B. - C. - D. - E. + III. - F.	30	22 911	

Označení a	TEXT b	číslo řádku c	Skutečnost v účetním období	
			běžném 1	minulém 2
IV.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku - podíly Součet IV.1. až IV.2.	31		
IV. 1.	Výnosy z podílů - ovládaná nebo ovládající osoba	32		
IV. 2.	Ostatní výnosy z podílů	33		
G.	Náklady vynaložené na prodané podíly	34		
V.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku Součet V.1. až V.2.	35		
V. 1.	Výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku - ovládaná nebo ovládající osoba	36		
V. 2.	Ostatní výnosy z ostatního dlouhodobého finančního majetku	37		
H.	Náklady související s ostatním dlouhodobým finančním majetkem	38		
VI.	Výnosové úroky a podobné výnosy Součet VI.1. až VI.2.	39	816	
VI. 1.	Výnosové úroky a podobné výnosy - ovládaná nebo ovládající osoba	40	816	
VI. 2.	Ostatní výnosové úroky a podobné výnosy	41		
I.	Úpravy hodnot a rezervy ve finanční oblasti	42		
J.	Nákladové úroky a podobné náklady Součet J.1. až J.2.	43		
J. 1.	Nákladové úroky a podobné náklady - ovládaná nebo ovládající osoba	44		
J. 2.	Ostatní nákladové úroky a podobné náklady	45		
VII.	Ostatní finanční výnosy	46		
K.	Ostatní finanční náklady	47	203	
*	Finanční výsledek hospodaření (+/-) IV. - G. + V. - H. + VI. - I. - J. + VII. - K.	48	613	
**	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-) * (ř. 30) + * (ř. 48)	49	23 524	
L.	Daň z příjmů Součet L.1. až L.2.	50	4 625	
L. 1.	Daň z příjmů splatná	51	4 625	
L. 2.	Daň z příjmů odložená (+/-)	52		
**	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-) ** (ř. 49) - L.	53	18 899	
M.	Převod podílu na výsledku hospodaření společníkům (+/-)	54		
***	Výsledek hospodaření za účetní období (+/-) ** (ř. 53) - M.	55	18 899	
*	Čistý obrát za účetní období I. + II. + III. + IV. + V. + VI. + VII.	56	52 182	

Sestaveno dne: 31.10.2017		Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky nebo podpisový vzor fyzické osoby, která je účetní jednotkou	
		Jitka Valášková	
Právní forma účetní jednotky	Předmět podnikání vzdělávání	Pozn.:	

Příloha č. 3

Doplňující informace

PŘÍLOHA
v účetní závěrce pro podnikatele sestavená ke dni
31. 07. 2017

čl. 1

Informace podle § 39, odst. 1, písm. a) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.

Informace podle § 18, odst. 3 zákona č. 563/1991 Sb.

a) Obchodní firma:	Vysoká škola ekonomie a managementu, a.s.
Sídlo:	Nárožní 2600/9a, 158 00 Praha 5,
b) IČO:	01801376
	zapsána v OR MS v Praze, oddíl B, vl.22040
c) Právní forma :	akciová společnost
d) Předmět podnikání:	vzdělávání
e) Rozvahový den :	31.07. příslušného kalendářního roku
f) Okamžik sestavení účetní závěrky :	den podepsání této účetní závěrky, podpisový záznam: Jitka Valášková, ředitelka

čl. 2

Další informace o účetní jednotce

1. Datum vzniku:	30. listopadu 2016
2. Osoby s 20% a větším podílem na ZK :	VŠEM s.r.o. 100%
3. Změny a dodatky v OR :	viz výpis z OR (a příp. popis důležitých změn)
4. Popis organizační struktury :	jednoduchá, jednoúrovňová
5. Změny v organizační struktuře :	žádné
6. Statutární orgán:	Jitka Valášková , ředitelka
7. Kategorie účetní jednotky - kritéria:	aktiva netto obrat zaměstnanci
za rok 2016/17 (v mil. Kč):	92 52 32
výsledná kategorie:	malá
8. Povinný audit:	ne

čl. 3

Doplňující informace o účetní jednotce.

1. Firmy, kde má účetní jednotka 20% a vyšší podíl :	žádné
2. Dohody mezi společníky, zakládající rozhodovací práva :	žádné
3. Výše vlastního kapitálu v těchto firmách :	0
4. Účetní HV těchto firem :	žádný
5. Uzavřené ovládací smlouvy :	žádné

čl. 4

Informace podle § 39, odst. 1, písm. b) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.

Informace o účetních zásadách a metodách

1. Účetní jednotka postupovala podle zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, podle vyhlášky MF č. 500/2002 Sb. a podle Českých účetních standardů pro podnikatele; k odchylkám od těchto metod nedošlo

Podle principů významnosti uvádíme zejména následující způsoby dle ustanovení

§39, odst.1, písm. b), bod 1 Vyhlášky 500/2002 Sb.:

Oceňování majetku a závazků

2. Majetek a závazky jsou oceňovány dle § 24 a násl. zákona č. 563/1991 Sb. o účetnictví, tedy zejména
3. Nakupované zásoby jsou oceňovány pořizovacími cenami.
4. Zásoby vytvořené ve vlastní režii účetní jednotka nemá; případné ocenění by se provádělo vlastními náklady.
5. Nakoupený hmotný a nehmotný investiční majetek se oceňuje pořizovacími cenami.
6. Hmotný a nehmotný investiční majetek vytvořený vlastní činností účetní jednotka nemá, případné ocenění by se provádělo vlastními náklady.
7. Cenné papíry a majetkové účasti se oceňují pořizovacími cenami.
8. Oceňování příchovků a přírůstků zvířat se účetní jednotky netýká.
9. Účetní jednotka nemá majetek oceněný reprodukční pořizovací cenou ani takový majetek v průběhu účetního období nepořídila. Případné použití tohoto způsobu ocenění by vycházelo ze zásady, že reprodukční pořizovací cena je cena, za kterou by byl majetek pořízen v době, kdy se o něm účtuje.
10. Do pořizovacích cen nakupovaných zásob se zahrnují dopravné (pokud již není zahrnuto v dodavatelské ceně), provize, clo, pojistné, pokud se v souvislosti s jejich pořízením vyskytují a lze-li jejich výši zjistit.
11. Oproti předchozímu období nedošlo k podstatným změnám způsobu oceňování, postupů odpisování a postupů účtování.

§39, odst.1, písm. b), bod 2 Vyhlášky 500/2002 Sb.:

Stanovení úprav hodnot majetku (odpisy a opravné položky)

12. Účetní jednotka nevytvořila opravné položky. V případě jejich tvorby by byla jejich výše a opodstatněnost stanovována odborným posouzením v rámci prováděné inventarizace.
13. Odpisové plány jsou sestaveny v úrovni daňových odpisů, účetní odpisy se rovnají daňovým odpisům.

§39, odst.1, písm. b), bod 3 Vyhlášky 500/2002 Sb.:

Způsob přepočtu údajů v cizích měnách na českou měnu

14. Majetek a závazky vyjádřené v cizí měně se přepočítávají na českou měnu příslušným kursem ČNB. Při zúčtování s kursem příslušné komerční banky jsou pak účtovány kursové rozdíly. Pohledávky, závazky, valutové peněžní prostředky a devizové prostředky na bankovních účtech v zahraničních měnách se přepočítávají k 31.7. kursem ČNB vyhlášeným pro tento den a následně jsou zúčtovávány kursové rozdíly.

**§39, odst.1, písm. b), bod 4 Vyhlášky 500/2002 Sb.:
Stanovení reálné hodnoty příslušného majetku a závazků**

15. Oceňování nehmotného a hmotného majetku
a zásob reálnou hodnotou: k přecenění nedošlo

čl. 5

Informace podle § 39, odst. 1, písm. c) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.

**§39, odst.1, písm. c), bod 1 Vyhlášky 500/2002 Sb.:
Změny reálné hodnoty jednotlivých druhů finančního majetku**

1. Oceňování finančního majetku reálnou hodnotou: k přecenění nedošlo

**§39, odst.1, písm. c), bod 2 Vyhlášky 500/2002 Sb.:
Změny reálné hodnoty derivátů**

2. Oceňování derivátů reálnou hodnotou netýká se ÚJ

**§39, odst.1, písm. c), bod 3 Vyhlášky 500/2002 Sb.:
Důvody a výše opravné položky, pokud nedošlo k ocenění reálnou hodnotou**

3. Tvorba opravných položek, důvody, výše netýká se ÚJ

čl. 6

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. d) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Výše závazkových vztahů s dobou splatnosti delší než 5 let**

1. Účetní jednotka má pohledávky se splatností delší než 5 let ve výši 48.063 tisíc.
2. Účetní jednotka má závazky se splatností delší než 5 let ve výši 515 tisíc.

Další údaje o závazcích účetní jednotky

- | | |
|--|-------------|
| 3. Doměrky splatné daně z příjmů: | žádné |
| 4. Odložený daňový závazek, resp. pohledávka: | žádné |
| 5. Rezervy: | žádné |
| 6. Dlouhodobé bankovní úvěry: | žádné |
| 7. Splatné závazky pojistného na sociální zabezpečení: | 330 tis. Kč |
| 8. Splatné závazky pojistného na zdravotní pojištění: | 142 tis. Kč |
| 9. Daňové závazky ke státu: | 179 tis. Kč |

čl. 7

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. e) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Pohledávky a závazky kryté podle zástavního práva**

1. Účetní jednotka nemá majetek zatížený zástavním právem, popř. věcným břemenem.
2. Účetní jednotka nemá podstatné závazky kryté podle zástavního práva.

čl. 8

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. f) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Úvěry a půjčky členům statutárních a řídicích orgánů**

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. Výše půjček a úvěrů poskytnutá členům statutárních orgánů : | 120 tisíc |
| 2. Úrokové sazby u těchto úvěrů a půjček : | 0,1 % |
| 3. Hlavní podmínky těchto úvěrů a půjček : | splatná dle 31.8.2018 |
| 4. Poskytnutá zajištění členům statutárních orgánů : | žádná |
| 5. Ostatní plnění členům statutárních orgánů : | žádná |

čl. 9

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. g) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Výnosy a náklady mimořádné svým původem**

1. Účetní jednotka nevykazuje v rozvaze ani ve výkazu zisku a ztrát žádné významné položky, které by vyžadovaly zvláštní vysvětlení s ohledem na hodnocení finanční a důchodové situace společnosti a pro analýzu výkazů.
2. ÚJ vykazuje významné výnosy a náklady v souvislosti s koupí části závodu k 1.1.2017 od Akademie VŠEM, o.p.s. IČ 27266150.

čl. 10

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. h) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Závazky neuvedené v rozvaze**

1. Účetní jednotka nemá závazky nevyúčtované v účetnictví a neuvedené v rozvaze.
2. Účetní jednotka nemá vlastní majetek neuvedený v rozvaze
3. Účetní jednotka nemá vlastní majetek evidovaný v podrozvahové evidenci.
4. Účetní jednotka nemá cizí majetek evidovaný v rozvaze.
5. Účetní jednotka nemá závazky z titulu penzijního zajištění.
6. Účetní jednotka nemá závazky vůči jednotkám v konsolidačním celku.

čl. 11

**Informace podle § 39, odst. 1, písm. i) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Průměrný přepočtený počet zaměstnanců**

- | | |
|--|----------------|
| 1. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců : | 32 |
| 2. Z toho členů řídicího orgánu : | 2 |
| 3. Výše osobních nákladů na zaměstnance : | 12 593 tis. Kč |
| 4. Výše osobních nákladů na členy řídicích orgánů : | 1 100 tis. Kč |
| 5. Odměny členům statutárních orgánů (mimo mezd) : | 0 |
| 6. Výše penzijních závazků ke členům statutárních orgánů : | 0 |

čl. 12

**Informace podle § 39, odst. 2, vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Nabytí vlastních akcií nebo vlastních podílů**

2 ks akcie na jméno v listinné podobě ve jmenovité hodnotě 1 000 000,- Kč

čl. 13

**Informace podle § 39a, odst. 1, písm. a) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Údaje k položkám dlouhodobých aktiv (v tis. Kč)**

Viz příloha

čl. 14

**Informace podle § 39a, odst. 1, písm. b) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Údaje o konsolidující ÚJ**

1. ÚJ není součástí konsolidačního celku

čl. 15

**Informace podle § 39a, odst. 1, písm. c) vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Operace ÚJ, které nejsou zahrnuty v rozvaze**

1. Účetní jednotka neměla žádné obchodní operace, které nejsou zahrnuty v rozvaze

čl. 16

**Informace podle § 39a, odst. 2, 3, 4 a 5, vyhlášky MF č. 500/2002 Sb.
Transakce se spřízněnou stranou**

1. Účetní jednotka neuzavřela žádné transakce se spřízněnou stranou za jiných, než běžných tržních podmínek

čl. 17

Další podstatné informace k účetní závěrce

1. Během účetního období ÚJ vznikla, tudíž došlo ke upsání základního kapitálu ve výši 2 mil Kč výdejem 2 ks akcií v nominální hodnotě á 1 mil Kč.
2. K 1. 1. 2017 došlo ke koupi části závodu od společnosti Akademie VŠEM, o.p.s., IČ 27266150, od tohoto data společnost provozuje soukromou vysokou školu.
3. Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky došlo k 26. 9. 2017 ke koupi obchodního podílu ve společnosti Akademie VŠEM – střední škola, s.r.o., IČ 64574199 ve výši 100 tisíc Kč.
4. Veškeré doklady k bodům 2 a 3 jsou k dispozici ve sbírce listin na justici.cz.
5. Dle názoru vedení a statutárního orgánu účetní jednotky není ohroženo její nepřetržité trvání.

V Praze, dne 31. října 2017

Jitka Valášková

Digitálně podepsal Jitka Valášková
DN: c=CZ, 2.5.4.97=NTRCZ-01801376, o=Vysoká škola ekonomie a managementu, a.s. [IČ 01801376], ou=1, cn=Jitka Valášková, sn=Valášková, givenName=Jitka, serialNumber=P595859
Datum: 2017.11.01 14:43:06 +01'00'

Jitka Valášková
ředitelka společnosti

Příloha č. 4

Hospodářský výsledek

tis. Kč

Položka	HV z hlavní činnosti	HV z doplňkové činnosti	Položky upravující HV	HV celkem
1	2	3	4	5
	23524			23524
C e l k e m	23524	0	0	23524

Příloha č. 4a

Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta

tis. Kč

Účet 428, 429	k 31.7.2017
	-

Příloha č. 5

Finanční vypořádání SVŠ se státním rozpočtem za rok 2017 z kapitoly 333 - MŠMT

						Kč
dotační položky a ukazatele	poskytnuto k 31.12.2017	čerpáno k 31.12.2017	vráceno v průběhu roku na výdajový účet poskytovatele (informativní)	vráceno v průběhu roku na příjmový účet poskytovatele (depozitní účet)	skutečně použito k 31.12.2017	vratka
a	1	2	3	4	5	6
sociální stipendia						0
ubytovací stipendia	328820	328820			328820	0
dotace na činnost školy						0
dotace na CEEPUS						0
dotace celkem		328820			328820	0

Příloha č. 5 a

Finanční vypořádání k ostatním kapitolám SR a jiným dotacím

tis. Kč

Č. ř.	Poskytovatel	Poskytnuto k 31.7.2017		Použito k 31.7.2017		Vratka dotace (odvod)	
		činnost	VaV	činnost	VaV	činnost	VaV
1	Kapitoly SR (bez kapitoly 333-MŠMT):	0	0	0	0	0	0
	v tom: jmenovitě					0	0
	<i>vložte řádky dle potřeby</i>					0	0
						0	0
2	Obce, VÚSC, státní fondy:	0	0	0	0	0	0
	v tom: jmenovitě					0	0
	<i>vložte řádky dle potřeby</i>					0	0
						0	0
3	Ze zahraničí	0	0	0	0	0	0
	v tom: jmenovitě					0	0
	<i>vložte řádky dle potřeby</i>					0	0
						0	0
4	Granty EU	509	0	479	0	30	0
	v tom: Erasmus	509		479		30	0
	<i>vložte řádky dle potřeby</i>					0	0
						0	0
5	Celkem řádky 1+2+3+4	509	0	479	0	30	0

Příloha č. 6

Přehled vybraných vlastních výnosů za rok 2017

			tis. Kč		
č.ř.	Položka		Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem
1	poplatky za studium § 59 zák.111/1998 Sb.		48 051		48051
2	služby pro studenty		351		351
3	mimorozpočtové granty *) Erasmus		443		443
4	pronájem		198	0	198
5		budovy, haly, stavby			0
6	z toho	pozemky			0
7		prostory	198		198
8	tržby z prodeje majetku		0	0	0
9		budovy, stavby, haly			0
10	z toho	pozemky			0
11	dary				0
12	z toho	ze zahraničí			0
13	kolejné				0
14	stravování studentů				0
15	úroky		816		816
16	dědictví				0

Příloha č. 7

Přehled vybraných neinvestičních nákladů

				tis. Kč		
č.ř.	Položka			Hlavní činnost	Doplňková činnost	Celkem
1	Osobní náklady			12593		12593
2	z toho	mzdy		7644		7644
3		OPPP(OON)		2017		2017
4		z toho	dohody	1402		1402
5			odstupné	615		615
6			jiné			0
7		zákonnné pojištění		2652		2652
8		sociální náklady*) stravné, penzijní, životní, odvod do SR		280		280
9	provozní náklady **)			11125		11125
10	pokuty, penále					0
11	nájem			4761		4761
12	opravy, údržba			12		12
13	cestovné			70	0	70
14	v tom	zahraničí		37		37
15		tuzemsko		33		33
16	na reprezentaci			26		26
17	dary					0
18	odpisy			4		4
19	cestovné					0
20	daň z příjmu					0
21	poplatky			42		42
22	stipendia					0
23	pojištění dlouhodobého majetku			25		25

Příloha č. 8

Pracovníci a mzdové prostředky

Od řádku 4 v tis. Kč

Č. řádku	Ukazatel		
1	Průměrný evid. počet pracovníků přepočtený za rok 2017 (celkem)		32
2	z toho	pedagogičtí	20
3		nepedagogičtí	12
4	Mzdové prostředky vyplacené hrazené z MŠMT - kap. 333		0
5	v tom	mzdy	
6		OPPP (dříve OON)	
7	Mzdové prostředky vyplacené ze školného		
8	Vyplacené mzdové prostředky z kap. 333 a ze školného *)		12593
9	v tom	pedagogům	6926
10		nepedagogům	5667
11	Průměrná mzda za rok 2016 v Kč /v propočtu na 12 měsíců, bez OPPP(OON)		396
12	v tom	pedagogů	336
13		nepedagogů	456
14	Průměrná mzda za rok 2016 v Kč		33
15	Nárůst mzdy r.2017 oproti r. 2016 v %		-45
16	Mzdové prostředky vyplacené v roce 2016 z ostatních zdrojů		0
17	v tom	granty a programy z ostatních kapitol	
18		ostatní (zahraničí, dary apod.)	
19	Mzdové prostředky vyplacené v doplňkové činnosti		
20	Vyplacené mzdové prostředky celkem		12625

Příloha č. 9

Fondy

VŠEM je akciová společnost, nemá fondy

tis. Kč

Číslo ř.	Položka	*)	*)	*)	Celkem
	1	2	3	4	5
1	Stav k 1.1.2017				0
2	Tvorba fondu				0
3	z toho: příděl ze zisku za r. 2016				0
4	Čerpání fondu				0
5	Stav k 31.12.2017	0	0	0	0
7	Návrh na rozdělení zisku roku 2017 do fondů v r. 2018 (návrh)				0
8	z toho: z hlavní činnosti				0
9	z doplňkové činnosti				0

Vysvětlivky *)

doplnit fondy organizace podle typu - uvést jmenovitě

Příloha č. 10

Počty studentů

Počet studentů k 31.10.2017	1947
z toho: studující v cizím jazyce*)	0

Poznámka:

*) studenti studující ve studijním programu akreditovaném pro výuku v cizím jazyce

Stipendia

	Z dotace MŠMT	Ostatní zdroje	tis. Kč Celkem k 31.12.2017
Stipendia celkem:	329	1050	1379
v tom: prospěchová		120	120
sociální			0
ubytovací	329		329
ostatní		930	930

Zpracovali

Ing. Jitka Valášková
Ředitelka VŠEM
jitka.valaskova@vsem.cz

Ing. Michal Šubrt
Vedoucí rektorátu
michal.subrt@vsem.cz

